

Risaralda le apuesta a la inclusión laboral

La meta es que cada vez más empresas contraten a personas con discapacidad.



Con el objetivo de propiciar, lo que bautizaron como 'Un mundo laboral sin limitaciones', la Secretaría de Salud de Risaralda, la Alcaldía de Pereira y el Comité de Cafeteros, unieron esfuerzos para establecer nuevas políticas de contratación de personas con discapacidad.

La iniciativa fue presentada este jueves en Pereira, a través del foro 'Por la Inclusión Laboral en el Departamento'. Javier Darío Marulanda Gómez, secretario de Salud de Risaralda, enfatizó que con la inclusión de personal con discapacidad en la nómina de las empresas risaraldenses, no sólo ganan las personas con alguna limitación, sino que también se benefician, en cuestión tributaria, las entidades que los contraten.

"De lo que se trata es que los empresarios contemplen las ventajas de vincular a este sector de la población, pero al mismo tiempo, derribar el tabú en torno a las limitaciones que tienen estas personas y resaltar sus valores", explicó el funcionario.

Durante el evento que se desarrolló en el Auditorio Pablo Oliveros Marmolejo, de la Fundación Universitaria del Área Andina, se expusieron todos los beneficios que la ley otorga a las empresas que contratan a personas con discapacidad.

Casos exitosos

Una de las empresas que apoya el proceso es Austin Reed, una fábrica de camisas y pantalones, que en su nómina cuenta con más de 30 personas que presentan alguna discapacidad. "Desde hace seis años han trabajado con nosotros personas con discapacidad y el desempeño ha sido óptimo. Por ejemplo, los que tienen dificultad auditiva son más productivos, porque no se distraen con facilidad. Además, en la empresa tratamos a todos nuestros empleados de la misma manera y esto los hace sentir importantes", destacó Luisa María Vallejo, directora de Recursos Humanos de la empresa de confecciones.

El foro, al que asistieron más de 80 empresas de la región, fue catalogado como todo un éxito por sus organizadores, entre los que se encontraban personas con algún grado de discapacidad.

Beatriz Liliana Flores, es una joven invidente que, desde hace nueve años, trabaja como auxiliar administrativa en la Gobernación de Risaralda y asegura que la discapacidad está en la mente de cada persona. "Lo primero que los discapacitados debemos hacer es demostrarnos a nosotros mismos de lo que somos capaces, luego la vida se encargará de demostrárselo a la sociedad. El trabajar en la Gobernación y ser útil para el departamento es un regalo de Dios", concluyó Flores, encargada de las comunicaciones de la Gobernación.

Las ponencias sobre Responsabilidad Social e Inclusión Laboral estuvieron a cargo de Ramón Alberto Morales, gerente del proyecto 'Comprometete con la responsabilidad social empresarial', y la experta, Alejandra León.

"Cuando una sola persona sueña algo, en sueño se queda, pero cuando varias personas tienen el mismo sueño, este se convierte en realidad", dijo Saulo de Jesús Toro, invidente y presentador del evento, al finalizar la jornada.

ÓSCAR ANDRÉS QUINTERO

Para EL TIEMPO PEREIRA