

Publimetro, publicación 5 de Marzo de 2013. Oportunidad de ser productivo y querido

Inclusión social. En Bogotá, Cali, Medellín y Pereira existe un programa que busca que personas con limitaciones cognitivas y físicas tengan un trabajo digno.



Sí, en algunas empresas los hemos visto. Definitivamente entenece el corazón de cualquiera el ver a ciudadanos con algún tipo de discapacidad siendo productivos y, por ende, apreciados por sus empleadores. Pero aunque usted no lo crea: es un proceso, no corto ni fácil. Si bien es cierto, hasta hace muy poco este tipo de población era considerada como “improductiva”, y eran tildados con adjetivos como “cargas” o “problemas”; hoy el panorama es bien distinto. Por ello, el Programa Empresarial de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, Pacto de Productividad, es una iniciativa promovida y financiada por el Banco Interamericano de Desarrollo, BID; la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC; el SENA; la Fundación Saldarriaga Concha y la Fundación Corona; que deja en el pasado esa realidad y busca, en el trabajo formal, nuevas oportunidades para este tipo de población que, entre la escala de vulnerabilidad, se encuentra entre los más afectados. Además de exenciones tributarias y prelación en créditos otorgados por el Estado, ahora las compañías pueden obtener notables mejoras en su imagen y cultura organizacional.

“Con el programa pretendemos cambiar paradigmas acerca de la productividad y capacidad cognitiva de esta población”, describe la directora del programa, Alejandra León Rodríguez, quien a su vez recalca que el éxito de este depende directamente del compromiso social que tengan las empresas, sean grandes o chicas. Por ello, no existe un sector específico de participantes en el programa.

Lo interesante de la iniciativa es que se trabaja en red con los participantes de las cuatro ciudades, quienes pueden asistir a capacitaciones técnicas, tanto a cursos cortos como a formación titulada, en alianza con el SENA. “Las ocupaciones son varias: técnicos en hotelería y turismo, auxiliares administrativos, contables, logísticos, cafetería, entre otros”, dice León.

La alarma se encendió porque el DANE, en 2005, reveló que el 50% de la población con discapacidad está en periodo de edad productiva, de la cual solo el 15% tiene trabajo. Lo más preocupante es que solo el 2,5% obtiene un salario mínimo.

Sandra Rodríguez Novoa / sandra.rodriguez@publimetro.co / @sandreid256

[Ver publicación web \[+\]](#)