

Inclusión laboral de población con discapacidad: Una estrategia de desarrollo social

Artículo publicado en la revista MÁS VIDA # 14, de la Asociación Nacional de Cajas de Compensación Familiar ASOCAJAS

Iniciativas de inclusión laboral

Las estrategias de inclusión laboral de personas con discapacidad es una dinámica que ha sido impulsada por la normatividad local, nacional e internacional y son varias las entidades tanto del orden público como privado que están trabajando en beneficio de la inclusión plena y efectiva de esta población, sin embargo, las prácticas que hoy se realizan en el país aún no garantizan el desarrollo pleno de sus capacidades y el goce efectivo de sus derechos.

De las instituciones del orden público que están desarrollando programas de inclusión laboral está la Alcaldía Distrital de Bogotá, la cual dentro del marco de estrategias de atención a población con discapacidad sensibiliza a pequeñas y medianas empresas de cada localidad para generar oportunidades de inclusión. De igual forma, desde La Alta Consejería Presidencial de Programas Especiales se contribuye a la construcción de una sociedad incluyente ampliando el acceso al uso de ayudas técnicas y tecnológicas, fortaleciendo políticas públicas a través de redes sociales de apoyo.

A este ejercicio se han sumado otras entidades privadas con enfoque social, mostrando experiencias exitosas con alcances a nivel nacional e internacional como lo son la Fundación Saldarriaga Concha, Best Buddies Colombia, Cirec, Fundación Teletón, Fundación San Felipe Neri, Pacto de Productividad, Grupo Social Empresarial Arcángeles, entre otras, las cuales invierten en estrategias de impacto social para la generación de empleo y el emprendimiento de las personas con discapacidad y sus familias.

Para ver el artículo desde su origen, favor visitar el siguiente link:

<http://asocajasrevistamasvida.asocajas.org.co/index.php/inclusion-laboral-de-poblacion-condiscapacidad-una-estrategia-de-desarrollo-social>