

>>**Moderadora:** Invitamos al señor Mauricio López González, director ejecutivo del Pacto Global de las Naciones Unidas.

>>**Mauricio López González:** Muy buenos días a ustedes. Para la Red Colombiana de Pacto Global que agrupa hoy a 409 empresas e instituciones de toda índole en el país es muy grato trabajar sobre este tema. El Pacto Global es una iniciativa de las Naciones Unidas que busca comprometer a las entidades y empresas sobre cuatro temas esenciales: primer tema, promoción de los derechos humanos; segundo tema, trabajo digno; tercer tema, protección del medio ambiente; y cuarto tema, transparencia.

En el trabajo digno tenemos cuatro elementos esenciales: respeto por la libertad de asociación, lucha contra cualquier forma de trabajo forzado, lucha contra el trabajo infantil y ninguna práctica discriminatoria en el trabajo, vamos a esta última. Dice alguien “no hay cosas imposibles de hacer sino personas incapaces”, y ahí es donde tenemos que conjugar esta invitación que se hizo por parte de la Red Pacto Global, Cirec, la ANDI, Cafam y para el Pacto de Productividad, en qué sentido, en el sentido de pensar que es que no debe haber limitaciones algunas para poder hacer los trabajos, limitaciones que a veces están en nuestra mente y no están en otro sitio, limitaciones que parten de prejuicios, que como tal son eso, prejuicios, y no simplemente en reconocer que siempre hay capacidades para hacer las cosas. No hay cosas imposibles de hacer sino personas incapaces de realizarlas.

Y muchas veces pasa porque me dijeron, pasa porque me da pereza, pasa porque no me siento cómodo y resulta que al revés, como lo manifestaba el antecesor en la palabra el director de Cafam, muchas veces la inclusión laboral de personas con discapacidad permiten es realzar con fuerza el espíritu de la compañía, realzar con fuerza la productividad de la compañía y lo más importante, realzar con fuerza el espíritu humano entendido bajo los signos de solidaridad, bajo los signos de comprensión, bajo los signos de amistad y bajo los signos de confraternidad y trabajo en equipo.

Y eso es lo que nos motiva y nos llena de orgullo, cuando hace tres o cuatro meses estuvimos con Lina mirando las opciones de poder vincularnos con Cirec, en un elemento y un trabajo importante, y cuando logramos esta materialización de este evento, en esta hora, con bastantes personas, más las que faltan por llegar, es para decir que nos sentimos orgullosos de saber que podemos seguir sembrando semillas de inclusión laboral, perderle el miedo a los eventuales temores que uno pueda tener con base en qué, con base en el ejemplo que vamos a mostrar porque es la mejor práctica para

entendernos, por decir que siempre habrá no cosas imposibles sino personas incapaces de lograrlo.

Y ahí es donde estamos marcando la diferencia y ese es el motivo para agradecerles a ustedes que hayan aceptado la invitación de la Red el día de hoy a formular muchas preguntas, a aprender de los casos y de los ejemplos, y lo más importante, a sembrar en sus organizaciones la semilla de esta inclusión laboral. Para que hoy con orgullo que mostramos hoy en Colombia la cifra más baja de desempleo en los últimos 12 años, según lo que nos cuentan en las cifras, pues también involucre que podamos decir es la cifra de más alta empleabilidad en tema de inclusión laboral de personas con discapacidad, ese es nuestro reto, esa es nuestra forma de pensar, decir que Colombia es un país de inclusión, todavía nos falta mucho, un país donde todos, realmente todos, seamos capaces de hacer las cosas.

Ese era el mensaje, sí, importante. Me tengo que retirar, tengo un problema de casi incapacidad por ponerme de loco a levantar un bulto de 40 kilos de gallinaza y tengo que ir ahoritica a tratamiento médico sólo por eso, porque me pasó, pues claro, yo soy incapaz de hacer eso, incapaz de levantar. Entonces les pido miles de disculpas por retirarme así abruptamente pero tengo la cita médica ahoritica para la revisión pertinente antes de... ojalá que no sea nada más grave. Pero lo importante es el mensaje que queríamos dejar, que es: no hay cosas imposibles de hacer sino personas incapaces de creer que sí se puede, y ese es el mensaje. Muchísimas gracias.