

>>**Moderadora:** Gracias al director ejecutivo de la Fundación Cirec por su importante intervención. Invito al señor Víctor Hugo Malagón de la ANDI para sus palabras de bienvenida.

>>**Víctor Hugo Malagón:** Muy buenos días a todos y a todas, un saludo muy, muy especial en nombre de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia para todos los asistentes a este evento; y saludo también al doctor Guillermo Rodríguez; al doctor Daniel Gómez; a la doctora Alejandra León, directora de este programa Pacto de Productividad; por supuesto para mi buen amigo Mauricio López, esperando que se recupere pronto de las consecuencias de su imprudencia; y a todos los asistentes.

Veo caras conocidas, veo personas que en sus empresas están liderando procesos muy importantes, ciertos, auténticos, rigurosos, de inclusión, y yo celebro esos espacios de gestión del conocimiento.

Además de celebrar y de felicitar a los organizadores de este espacio yo quisiera, por un lado declarar una vez más públicamente el profundo honor que para la Gerencia de Responsabilidad Social y para la ANDI, en general, ha supuesto pertenecer, liderar, promover, particularmente los últimos dos años, los espacios de compromiso, de difusión, de gestión del conocimiento y buscar escenarios de convergencia como las mesas del Pacto Global o la difusión de los espacios del Pacto de Productividad en las seccionales de la ANDI y en nuestro comité de laboralistas. Pero quiero para la agenda que está planteada el día de hoy plantearles o, proponerles, sugerirles, dos reflexiones que podrían bien guiar esos ejemplos que nos van a ser presentados durante la jornada de hoy.

La primera reflexión, que creo que es fundamental y que ha sido mencionada por quienes me han antecedido en el uso de la palabra, es la profunda reflexión sobre el reto cultural y social que nos supone la auténtica disposición hacia la inclusión. No perdamos de vista ese reto cultural, no desprecio, ni mucho menos, los demás retos que se vinculan a este esfuerzo por la inclusión, me refiero, por supuesto, al reto legislativo, al reto normativo, al reto de la adaptación de los procesos de los escenarios de las infraestructuras de nuestras organizaciones, por supuesto que no desprecio esos retos, pero siento que esos retos vienen siendo abordados de manera eficaz y siento también que no podemos perder de vista que el fondo de la cuestión es el reto cultural más allá de lo legislativo.

Es nuestra sociedad, son nuestras empresas, es nuestra familia, somos personas verdaderamente influyentes, entendemos que estos ejercicios de inclusión benefician aún más al conjunto de la organización que a esas personas que aparentemente se ven involucradas en el proceso de inclusión laboral. El mayor beneficiado es el conjunto de la

organización más que el individuo o la persona a quien se le abre la puerta para la inclusión. No perdamos de vista el reto cultural, seamos innovadores, veamos con interés los ejemplos que nos van a ser expuestos el día de hoy y busquemos esa innovación para que la sociedad colombiana sea auténticamente incluyente, primer reto.

El segundo reto, es ese reto que tantas veces desde la Gerencia de Responsabilidad Social de la ANDI hemos solicitado y es la disposición a sumar y a multiplicar, y este escenario es un buen ejemplo de ello. Cuando se involucran las voluntades y los intereses de diversas organizaciones que de manera bien intencionada venimos trabajando en el ámbito, por ejemplo, de una inclusión y somos capaces de proponer escenarios conjuntos y escenario de convergencia, el valor que se genera es un valor mayor, y en palabras de mi amigo Mauricio López, precisamente, en estos casos uno más uno nunca es dos, en estos casos uno más uno siempre es más que dos. Aunar esfuerzos y generar espacios de convergencia, hacer esfuerzos para potencializar las redes y aquí Pacto de Productividad y Pacto Global son dos ejemplos magníficos de esa suma de intenciones, de esa suma de esfuerzos, de ese buscar sumar y multiplicar, y permítanme darles un ejemplo muy especial.

Lo que está pasando en Colombia hoy con la Red del Pacto Global no está pasando en ningún otro país del mundo, me siento orgulloso de pertenecer a la Red del Pacto Global, de ocupar como asociación de empresarios su vicepresidencia y de contarles que hoy en Colombia convergen tres escenarios fantásticos. Colombia, como lo contó Mauricio López, tiene una red de 410 empresas, cerca de 410 empresas en una red nacional que es ejemplo en América Latina y que desarrolla diversas mesas de reflexión en los temas o en los principios del Pacto Global.

Pero al mismo tiempo, y probablemente esto no lo sabían, al mismo tiempo Colombia es el anfitrión del Centro para América Latina y el Caribe del Pacto Global, al tiempo de tener una red nacional muy potente y ejemplar tenemos también la sede para América Latina y el Caribe del Pacto Global de las Naciones Unidas. Muchas de nuestras empresas, algunas de las que están aquí presentes, lideran, apoyan, respaldan esa iniciativa, que como su nombre lo indica, tiene un carácter regional. Yo los invito a que pongan en su radar ese centro regional y a que sigamos alimentando con los temas de inclusión, con eso que nos caracteriza, como organizaciones comprometidas con la inclusión, alimentemos ese esfuerzo regional que Colombia lidera hacia América Latina y el Caribe.

Y como si fuera poco, y en esto Pacto de Productividad ha tenido mucho que ver, como si fuera poco la Asamblea de Empresas del Pacto Global aprobó el año pasado un enorme

esfuerzo de regionalización, de subregionalización. La Red del Pacto Global de Colombia no puede ser una red de Bogotá, lo que está pasando en responsabilidad social, en derechos humanos, en estándares laborales, en medio ambiente, en transparencia y anticorrupción, por supuesto en inclusión laboral, está pasando en las empresas de la región y tiene que haber entonces nodos de trabajo en las regiones. Y con mucho orgullo yo debo agradecer y reconocer a Ana María Ospina y a Catalina Arciniegas que han liderado este proceso, podemos decir hoy que existen ya cuatro nodos regionales en Valle del Cauca, en Antioquia, muy importante el de Antioquia, en Bolívar, en Atlántico y ojalá en muchas otras regiones del país que ya están funcionando de manera convergente con estas dinámicas del Pacto Global.

Son esos escenarios regionales los que han abierto con mayor interés también la información, los avances, los progresos del Pacto de Productividad en Colombia y quería hacer esa referencia para llamar la atención sobre un buen ejemplo de convergencia. Por fin más allá de nuestros egos personales e institucionales estamos disponiéndonos auténticamente a crear espacios de convergencia, de discusión, de suma y de multiplicación, por eso celebro este escenario, deseo que los ejemplos que se expongan acá suenen nítidos, claros, francos, ejemplares como lo son y sean para nosotros un referente en esa tarea del día a día que significa nuestro compromiso con la inclusión, con la discapacidad y con una sociedad claramente más incluyente.

Muchas gracias y muchos éxitos en esta jornada.