



Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



CRITERIOS QUE DEFINEN UNA BUENA PRÁCTICA DE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Dean Lermen González
Bogotá, Diciembre 16 de 2010



¿Qué son las Buenas Prácticas?

Son acciones que se implementan como parte de una cultura organizacional y que poseen la característica de ser sistemáticas, eficaces, sostenibles y flexibles, realizadas por una empresa privada o pública.



El epicentro metodológico de las Buenas Prácticas, está referido a aquellos modelos óptimos de inserción laboral, que sirvan de paradigma para sustentar su emulación en otras entidades.

La documentación de buenas prácticas debe abarcar:

- La gestión y los procedimientos de apertura e inclusión.
- La evidencia de la satisfacción de las necesidades de los trabajadores con discapacidad.
- La superación real de cualquier forma de discriminación en el ejercicio de su empleo.



Criterios para la detección y selección de Buenas Prácticas en Inserción Laboral.

- Que produzca un impacto social positivo, medible y prolongado en el tiempo.
- Que su experiencia merezca ser difundida públicamente y replicada en otras empresas.
- Que se compruebe la participación igualitaria de los trabajadores con discapacidad en el proceso productivo.



- Que promueva la contratación de trabajadores con discapacidad.
- Que dé lugar a la creación y el fortalecimiento de vínculos en un entorno de total integración.
- Que sea un ejemplo de inclusión y de respeto por la diferencia en todo el ámbito laboral.



- Que reduzca los factores negativos derivados de las condiciones de la discapacidad en el entorno laboral.
- Que favorezca la participación de voluntarios y de entidades externas que tienen pertinencia en el tema para el mejoramiento del proceso laboral inclusivo.



MUCHAS GRACIAS

