

Pacto de Productividad y el Primer Foro Público de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.

COLOMBIA AVANZA EN LOS PROCESOS DE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

“Perder el miedo a contratar trabajadores con discapacidad, porque los beneficio que obtienen los empresarios que toman el riesgo, están representados en trabajo, dedicación, empeño, responsabilidad y calidad.” Es la invitación que hizo el Dr. Julio Cesar Martínez, Gerente de Gestión humana de Colcafé a todos los empresarios colombianos durante el Primer Foro Público sobre Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, un evento organizado y promovido por el Programa Pacto de Productividad, con el respaldo logístico y técnico de la Caja de Compensación Familiar Cafam.

Empresarios, gremios, personas con discapacidad, instituciones de intermediación laboral, entidades del Estado, el SENA, así como estudiantes y profesionales de distintas áreas del conocimiento, se dieron cita en el Centro de Convenciones de Cafam de la ciudad de Bogotá, para discutir y establecer diálogos de concertación sobre la inclusión laboral de trabajadores con discapacidad en los diferentes procesos productivos del sector empresarial; las reales potencialidades de las personas con discapacidad como empleados formales; el costo que le implica a un país, no contar con trabajadores con discapacidad y el papel de la Responsabilidad Social Empresarial frente a las poblaciones con discapacidad.

La instalación del Foro estuvo a cargo de la Dra. Ana Mercedes Botero, Directora Ejecutiva de la Fundación Corona y del Dr., Javier León Representante en Colombia del Banco Interamericano de Desarrollo BID. El programa presentó como conferencistas a: Italo Cardona (experto en legislación laboral y administración de trabajo de la Organización Internacional del Trabajo OIT), Ramón Morales (Gerente del Programa comprometerSE- Programa BID/FOMIN) y Dean Lermen (Consultor de Pacto de Productividad), quienes presentaron ponencias sobre “Los retos del trabajo decente, la propuesta de la OIT para promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad”, “La inclusión laboral una oportunidad de innovación desde la Responsabilidad Social Empresarial” y “Criterios que definen una buena práctica de inclusión laboral” respectivamente.

De igual manera, la dinámica del evento ofreció a los asistentes dos paneles en los que se conversó sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad desde la perspectiva de entidades como el SENA, el Ministerio de la Protección Social, la ANDI, Eccos Contac Center y los Movimientos Asociativos de Personas con Discapacidad; las conclusiones de este debate señalan la necesidad de articular los esfuerzos individuales a través de un trabajo interinstitucional en red, que permita la especialización, la distribución de tareas y la unificación de las bases de datos para que los procesos de vinculación laboral sean más eficaces.

En cuanto a los Movimientos Asociativos, la labor se debe centrar en el fortalecimiento de las organizaciones para su plena participación en procesos y decisiones que les compete; la necesidad de enfrentar el tema del empleo y la productividad con sentido de corresponsabilidad pues éstos no pueden ser inferiores a las tareas desarrolladas por los gremios empresariales y las demás instituciones que intervienen en el proceso.

El segundo panel abordó las experiencias empresariales de inclusión laboral que han tenido empresas como ALKOSTO, Colcafé, Sistem Contac Senter y Contac Center Américas. En representación de dichas empresas participaron Isabel Morcillo, Julio Cesar Martínez, Virna Campanella y Mireya Arango.

De las historias presentadas se expusieron muchas coincidencias, como la satisfacción por la alta productividad de los trabajadores con discapacidad; el impacto favorable en el clima organizacional que su presencia genera así como la motivación por nuevos aprendizajes organizacionales, que facilitarían una mejor comunicación para el desarrollo óptimo de las tareas y procedimientos. Debido a ello, algunas de estas empresas por ejemplo, decidieron fomentar y patrocinar cursos de formación en lengua de señas, que permitieran a sus empleados con limitaciones auditivas, comunicarse e intercambiar información y experiencias con sus demás compañeros, para garantizarles su participación en los procesos de formación y capacitación programados por las áreas de gestión humana.

De igual forma, los empresarios demandaron una mayor cualificación del aspirante con discapacidad a sus puestos de trabajo y destacaron la tarea desarrollada por el Programa Pacto de Productividad en el acompañamiento y asesoría en los procesos de inclusión laboral en empresas que han mostrado su interés reciente en el tema.

El cierre del evento estuvo a cargo del Dr. Carlos Novoa del Banco Interamericano de Desarrollo BID, quien resaltó a manera de conclusiones varios elementos de análisis que surgieron de la jornada de trabajo:

No cabe duda que Colombia ha avanzado en términos de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y los ejemplos están a la vista, ya que los empresarios están abriendo sus puertas. Existen beneficios tributarios establecidos por el Estado para aquellas empresas que deciden romper con el paradigma de no contratar personas con discapacidad y éstas a su vez reciben altos beneficios de incidencia social; pero aún quedan pendientes grandes retos que debemos asumir, entre los cuales podríamos destacar los siguientes:

- Fortalecer el trabajo institucional en red.
- Ofrecer programas de formación que respondan a la demanda real del mercado laboral, formar por formar sin un norte, reduce posibilidades y oportunidades laborales.
- Intensificar el acompañamiento a las personas con discapacidad a las empresas y a las familias en los procesos de inclusión laboral.
- Unificar los sistemas de información y comunicación a través de una red que facilite y provea información clara y oportuna a los empresarios.
- Comprender que en los procesos de inclusión laboral es necesario cambiar los imaginarios colectivos de todos.
- Fortalecer alianzas entre el sector público y privado.

Las memorias del evento pueden consultarse en la página web: www.pactodeproductividad.com