

Bogotá, Comité de Apoyo Local

En el marco del proceso de evaluación final del Programa Pacto de Productividad, el pasado 20 de octubre se llevó a cabo el Comité de Apoyo Local con la participación de 23 personas representantes de 17 entidades de instituciones de inclusión laboral, entidades públicas del orden nacional y distrital, así como instituciones de personas con discapacidad, entre otras.

La información que se socializó estuvo relacionada con el impacto a nivel local (información cualitativa y cuantitativa) de los diferentes componentes del Programa, así como las lecciones aprendidas y las buenas prácticas generadas durante los 5 años de ejecución.

Posteriormente, se abrió un espacio dirigido por el doctor Luis Alejandro Bernal, evaluador externo del Banco Interamericano de Desarrollo BID, para que a través de un diálogo abierto y claro, los asistentes compartieran sus percepciones, experiencias y aprendizajes generados a partir de su vinculación como miembros del Comité de Apoyo Local.

Por otra parte, Paola Mahecha líder de SENA Incluyente, dio a conocer la Política Institucional de Discapacidad, la cual fue asesorada por el Programa, con el objetivo de divulgar a los interesados los alcances de la misma y la proyección del plan de implementación.

Finalmente, el Comité se cierra con el agradecimiento expresado por la directora del Programa, Alejandra C. León, a todos los participantes resaltando el compromiso, trabajo y valiosos aportes para el diseño y construcción del Modelo País de inclusión laboral para personas con discapacidad basado en la Convención de derechos de Personas con discapacidad de la ONU; igualmente informa sobre la decisión de los socios de continuar con una segunda fase del Programa dados los excelentes resultados.

Otros eventos en el marco de la evaluación final

El 21 de octubre de 2014 se desarrolló una jornada de grupos focales divididos en empresarios, personas con discapacidad e instituciones de inclusión laboral. El objetivo de dichos espacios era conocer las principales impresiones y experiencias de cada uno de estos grupos, como actores del modelo.

De las cuatro ciudades se seleccionaron casos emblemáticos por cada uno de los beneficiarios del Programa para dar conocer los mayores impactos del mismo. Por la ciudad de Bogotá, se eligió una persona sordociega vinculada a la empresa JLT Valencia e Irragori Corredores de Seguros. Por el segmento de instituciones de inclusión laboral participantes del proceso de fortalecimiento técnico se seleccionó a la Fundación Ideal y como un caso de articulación entre el sector público y privado se escogió la experiencia de la Alcaldía de Madrid, la Organización Corona, el Centro de Biotecnología Agropecuaria del SENA, los municipios aledaños y el Programa Pacto de Productividad quienes realizaron la inclusión educativa y laboral de un grupo de jóvenes con discapacidad auditiva y física.







