

Aunar esfuerzos desde el sector privado y entidades públicas a favor de las Personas con discapacidad

09 Octubre 2015

Autor:

Carlos Alberto Barón, Subdirector del Centro de Formación de Centro de Biotecnología Agropecuaria

Es una iniciativa que surge de la necesidad identificada en la Provincia de Sabana de Occidente, de ofrecer oportunidades de **formación** y proyección laboral para jóvenes con **discapacidad**, quienes por su condición socioeconómica, no han logrado acceder a estudios posteriores a la educación media, de tal forma que sus oportunidades laborales se han visto limitadas no sólo por su discapacidad, sino por la interrupción del proceso educativo hacia los niveles técnico, tecnológico o universitario.

Diferentes entidades que desde hace algunos años se han preocupado por el tema de **inclusión social** para personas con discapacidad como lo son El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, el Programa Pacto de Productividad, la Alcaldía de Madrid Cundinamarca, la Organización Corona y la empresa Nalsani, convergen en esta iniciativa para establecer un modelo de trabajo conjunto a través del cual se impulse el desarrollo de la población con **discapacidad** de las diferentes regiones del país, ya que es replicable en todo el territorio nacional.

El proyecto se basa en la puesta en marcha de **programas de formación SENA** a la medida de las necesidades de empresas que han abierto sus puertas a la **inclusión laboral** mediante la modalidad de “Contratos de Aprendizaje” para personas con discapacidad, todo coordinado a través de las orientaciones del Modelo País de Inclusión Laboral construido por el Programa Pacto de Productividad y con el concurso de las alcaldías de los municipios a los cuales pertenecen los participantes (Mosquera, Funza, Madrid, Facatativá) por medio de su equipo de trabajo de los programas de apoyo a las personas con discapacidad y de los Centros de Vida Sensorial impulsados por la Secretaría de Salud del Departamento.

A través de esta experiencia se logra aunar esfuerzos desde el **sector privado y entidades públicas** para hacer que las personas con discapacidad no solo accedan a **formación** en el nivel técnico, sino que además, tengan asegurado su proceso de práctica y posterior vinculación formal, lo que ostensiblemente mejora sus **oportunidades laborales**. Cada entidad participante sin la necesidad de invertir recursos adicionales, aporta diferentes elementos al modelo desde su experiencia.

De los 17 jóvenes del proceso inicial provenientes de los municipios de Mosquera, Funza Madrid y Facatativá formados a la medida para la Organización Corona como Técnicos en Logística Empresarial y quienes recibieron su título el 03 de junio de 2014, once se encuentran en la actualidad vinculados laboralmente, nueve con la Organización Corona y dos con la compañía Pepsico. En este sentido, se han realizado diferentes acercamientos a entidades como la OIT, El Ministerio de Trabajo y La Cámara de Comercio de Facatativá, en busca de nuevas opciones para quienes aún no han logrado la vinculación formal.

Esta experiencia tiene continuidad a través de la réplica del modelo con un segundo grupo de aprendices que en la actualidad se encuentran en etapa productiva de su **formación** para la Empresa Nalsani – Tutto, entre los que contamos con doce **personas con discapacidad** auditiva y siete oyentes, dos de ellas conocedoras de lengua de señas colombiana, el incluir personas oyentes al grupo responde a la decisiva orientación de seguir abriendo espacios de participación no excluyentes que permitan que todos accedamos a los servicios de las **entidades públicas y privadas** sin hacer diferenciación por una u otra condición.