

PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL PRODUCTIVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Instalación de Comités de Apoyo Regional

Diciembre de 2009

Programa de inserción laboral productiva de personas con discapacidad

**Elsa Victoria Henao
Fundación Corona**

PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL PRODUCTIVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

SOCIOS DEL PROGRAMA:

**Banco Interamericano de Desarrollo BID. Fondo Multilateral de
Inversiones FOMIN**

Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Fundación Saldarriaga Concha

Fundación Corona

Comfenalco Antioquia - Medellín

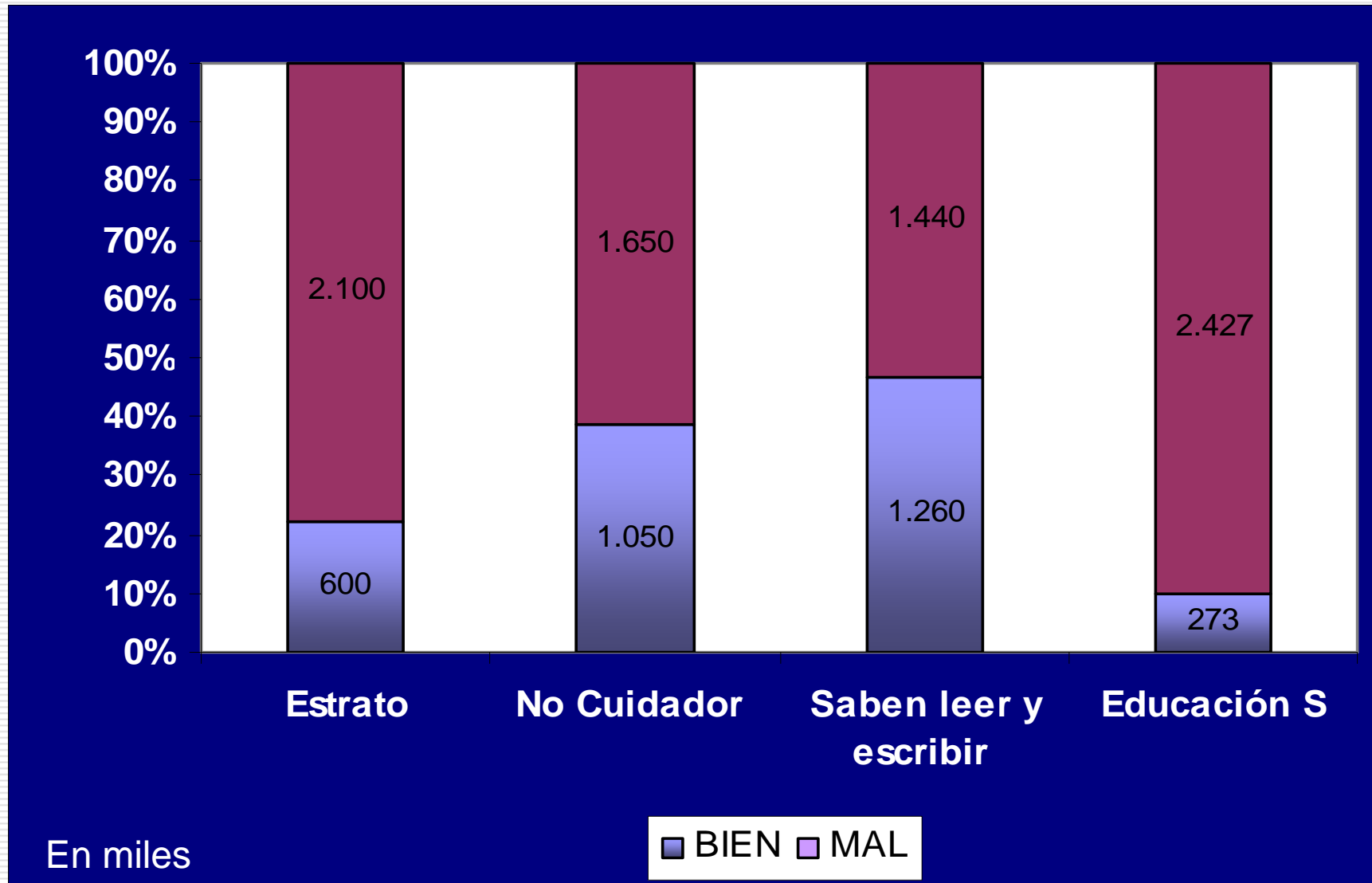
Comfamiliar Risaralda - Pereira

Cafam - Bogotá

Comfandi - Cali

Condiciones de vida actuales de las personas con discapacidad en Colombia

De 2,7 millones de personas con discapacidad...



En el marco normativo...

A partir de la Constitución de 1991, el Congreso aprobó una serie de leyes que introducen el concepto de derechos y equidad entre ciudadanos y algunos incentivos para favorecer la integración de las personas con discapacidad.

Sin embargo, la reglamentación y utilización de estas normas es precaria y se requieren más cambios de fondo en favor de esta población.

Sujetos de protección y cuidado” en lo social y familiar...

- ❑ Baja percepción de que son sujetos de **derechos y deberes.**
- ❑ Limitaciones marcadas por la infraestructura, la sociedad y la cultura.
- ❑ Escasa valoración de sus habilidades y capacidades.
- ❑ Baja utilización de su **potencial productivo** y del de sus cuidadores.
 - Aumento en el costo de la dependencia.
 - Estancamiento económico de estas familias.
 - Menos capacidad productiva del país.

Del acceso a servicios y oportunidades...

□ **Servicios de rehabilitación**

- Diversos enfoques y nivel de desarrollo.
- Limitaciones de acceso a información y servicios.
- Calidad del servicio, relacionada con la capacidad de pago.

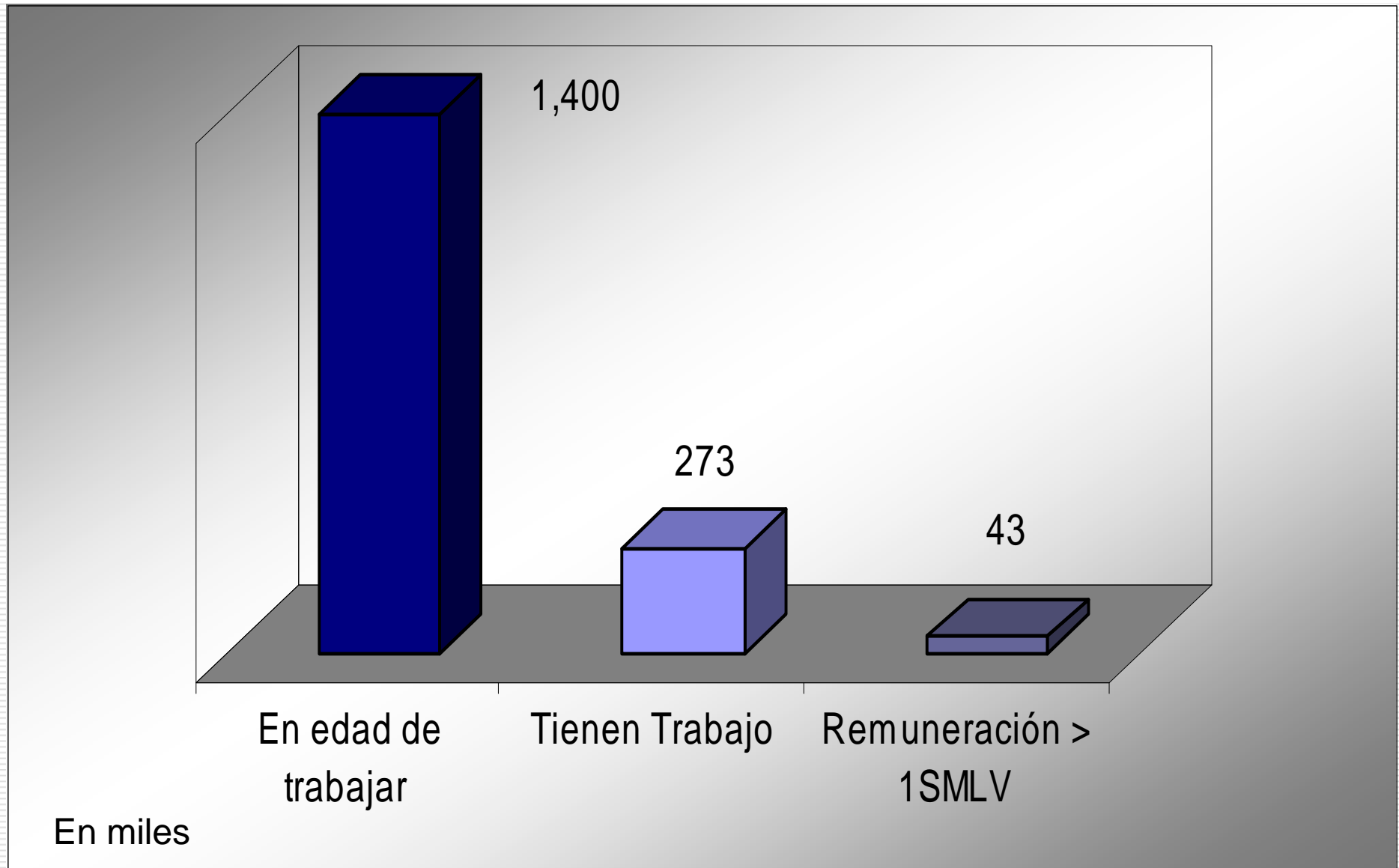
□ **Servicios de capacitación y formación para el trabajo**

- Limitada infraestructura, equipos y docentes.
- Baja capacidad de inserción en programas regulares.
- Baja relación con la oferta de trabajo.

□ **Sector Empresarial**

- Temor por el marco normativo.
- Desconocimiento de beneficios tributarios.
- Desconocimiento de las capacidades de las personas con discapacidad.
- Limitado desarrollo de la responsabilidad social empresarial.
- Ambientes laborales cerrados y poco inclusivos.

De la situación laboral...



El problema: Las personas con discapacidad:

- Se encuentran entre las más pobres y excluidas en materia de educación, salud, trabajo y participación social.
- A nivel familiar, se afectan sus oportunidades laborales y las de sus cuidadores.

Se deterioran las condiciones de salud, vivienda y acceso a educación del grupo familiar.

Se perpetúa el círculo vicioso de la pobreza.

El Programa:

**INSERCIÓN LABORAL PRODUCTIVA
PARA PERSONAS CON
DISCAPACIDAD**

Objetivo

Mejorar las oportunidades de empleo para las personas con discapacidad, contribuyendo de esa forma a su inclusión económica y social.



Propósito

Generar un modelo de inclusión laboral para articular y fortalecer los servicios de rehabilitación y capacitación para personas con discapacidad, en alianza con el sector empresarial.



y además ...

Cualificar y encadenar los servicios relacionados con la inclusión laboral de las personas con discapacidad para facilitar la sostenibilidad de la estrategia, el desarrollo de las capacidades locales y su réplica en otras ciudades.

Componentes del Programa ...

**Movilización del
sector
empresarial**

**Fortalecimiento
de instituciones
de rehabilitación**

**Capacitación
para la
inclusión laboral**

Articulación, difusión y diseminación del Programa

Resultados esperados ...

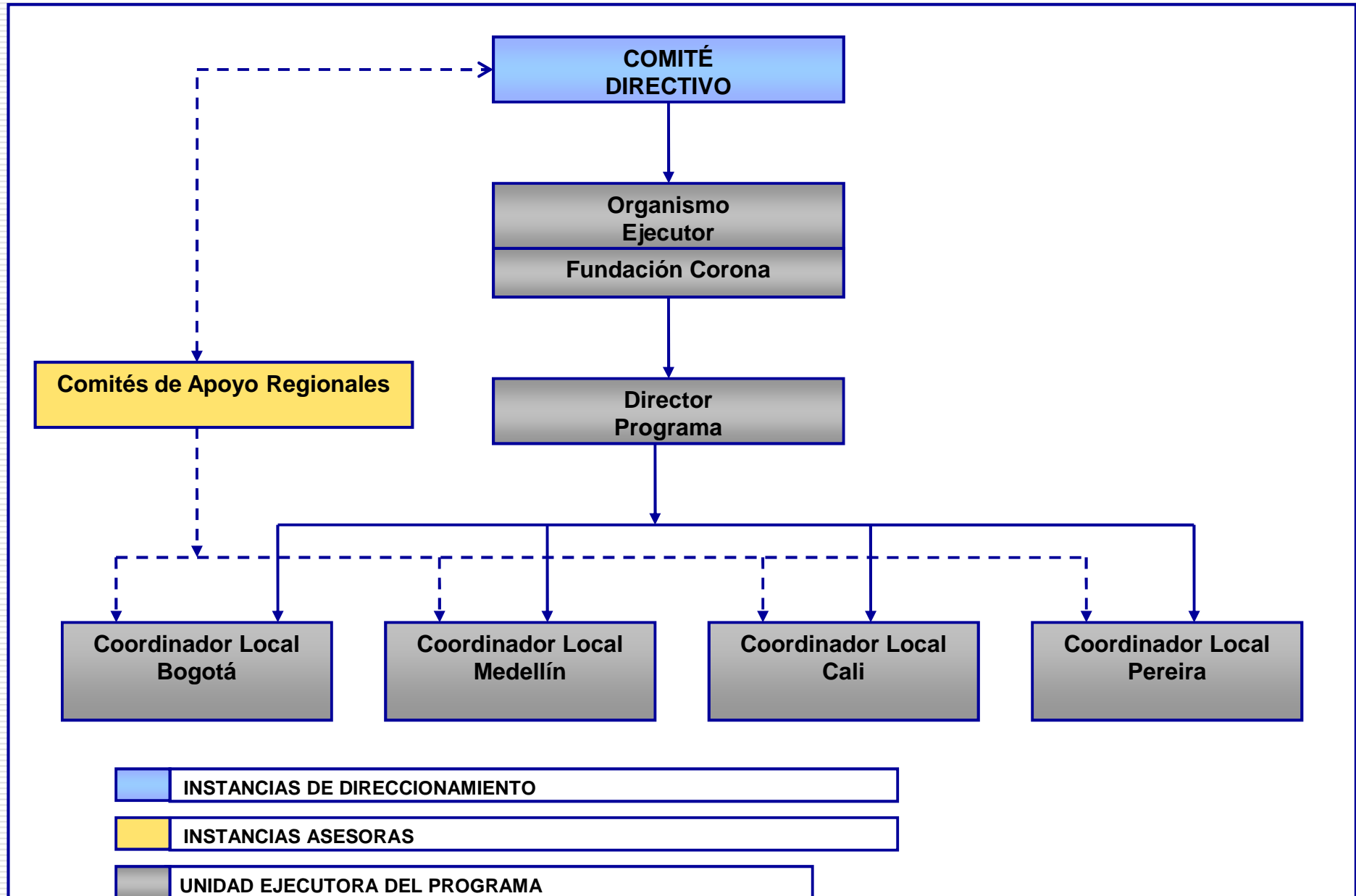
- **Del sector empresarial**
 - Al menos 300 empresas sensibilizadas.
 - Al menos 100 que vinculan a 500 personas con discapacidad en trabajos formales.

- **De las instituciones de rehabilitación**
 - Caracterización y contacto con la población con discapacidad.
 - Al menos 40 entidades con enfoque de inclusión laboral.

- **De la capacitación para la inclusión Laboral**
 - Al menos 200 formadores capacitados para trabajar con personas con discapacidad.
 - Al menos 20 cursos ajustados para capacitar personas con discapacidad.
 - Al menos 1.000 personas con discapacidad capacitadas para el trabajo.

- **Articulación, difusión y diseminación del Programa**
 - Grupos articulados de trabajo a favor de las personas con discapacidad en cada región.
 - Una estrategia de difusión y comunicación del Programa.

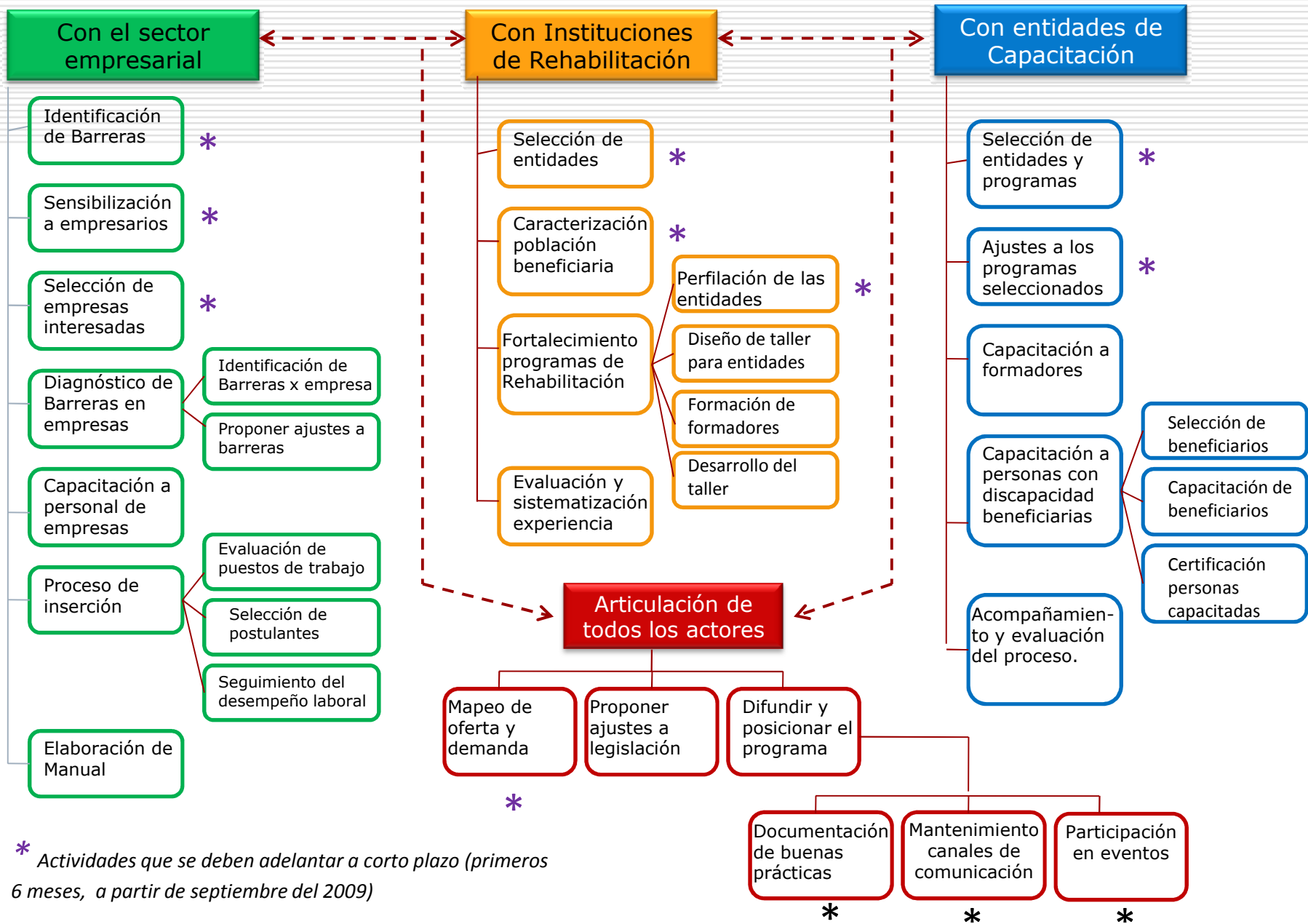
Estructura Organizacional



Actividades por Componente

Alejandra León
Directora Programa

PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL PRODUCTIVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Preguntas & Respuestas

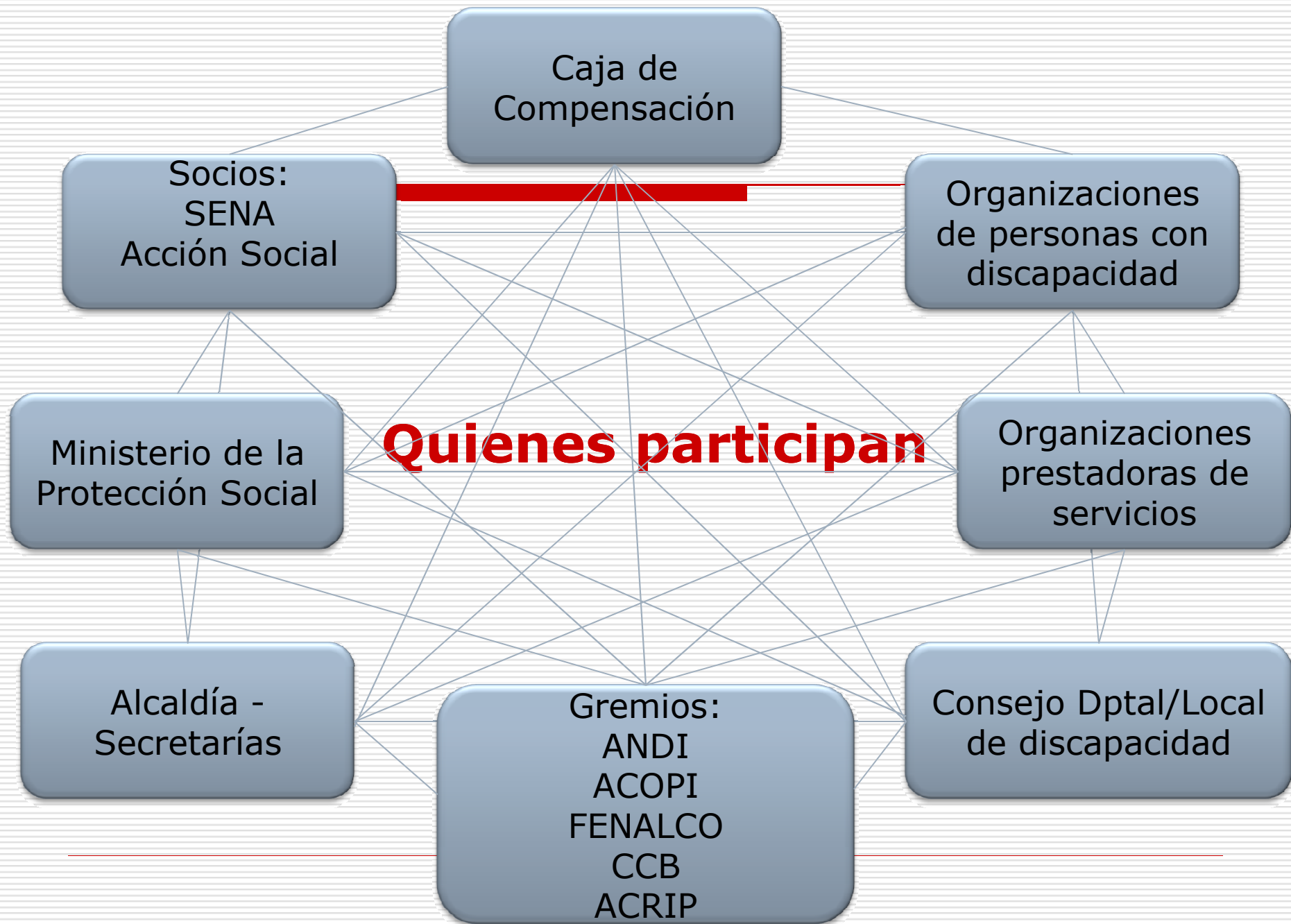
Comités de Apoyo Regional

Ángela Rosales
Fundación Saldarriaga Concha

COMITES DE APOYO REGIONAL

La apuesta es la inclusión social de las personas con discapacidad, para que puedan desarrollar sus habilidades productivas.

Se logra generando una dinámica local de participación y articulación, que garantiza que permanezca la iniciativa, aún cuando el proyecto haya terminado.



Definición:

- Son instancias locales de carácter asesor del Programa, presentes en cada una de las cuatro regiones (Bogotá, Medellín, Cali y Pereira). Apoyan el desarrollo del Programa y recogen aprendizajes y experiencias.
 - Los Comités de apoyo regional son instancias para generar vínculos y socializar aspectos clave del proyecto, y no instancias decisorias. Estos son las futuras (o ya existentes) redes para promover la inclusión laboral.
-

Objetivo:

Generar estrategias para facilitar la articulación de iniciativas y servicios locales para la inclusión laboral y la puesta en marcha y sostenibilidad del modelo, en cada una de las regiones del Programa.

Funciones:

- ❑ Contribuir a la búsqueda de nuevos socios y beneficiarios a nivel local.
 - ❑ Fomentar el trabajo colaborativo entre las diferentes organizaciones participantes.
 - ❑ Compartir información, buenas prácticas, metodologías, aprendizajes, entre otros, con miras a facilitar la inclusión laboral de las personas con discapacidad.
-

-
- ❑ Evaluar las estrategias y metodologías que se requieran para el desarrollo del Programa y remitir sus evaluaciones y recomendaciones al Director del Programa.
 - ❑ Apoyar técnicamente la ejecución del Programa bajo los referentes del convenio marco, el marco lógico y el reglamento operativo y remitir al Director las recomendaciones que considere pertinentes para el mejor desarrollo del Programa.
-

Preguntas & Respuestas

Metodología de Trabajo del Comité

**María Angélica Vásquez
Coordinadora Local Bogotá**

En adelante...

Proponemos reunirnos cada dos meses, el primer miércoles del mes, en la mañana:

I. 2 de diciembre de 2009

II. 3 de febrero de 2010

III. 7 de abril de 2010

IV. 2 de junio de 2010

V. 4 de agosto de 2010

VI. 6 de octubre de 2010

VII. 1 de diciembre de 2010

Convocatoria vía correo electrónico

Próxima reunión:

- Fecha: 3 de febrero de 2010 (miércoles)
 - Hora: 9:00AM
 - Sitio: Sede Administrativa Cafam Floresta
 - Agenda:
 - Presentación Programas de Inclusión Laboral Productiva para Personas con Discapacidad en Bogotá de las instituciones participantes.
 - Avances en los componentes del Programa.
-

Preguntas & Respuestas

Mil gracias