



Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

2º Comité de Apoyo Regional

Marzo de 2010



Orden del día

- 8:00 - 9:00 Presentación de los avances del Programa
Alejandra León Rodríguez
- 9:00 - 12:00 Presentación de la Estrategia de Comunicaciones del Programa
Dean Lermen
Germán Cárdenas G.
- 2:00 - 5:00 Las Buenas Prácticas Empresariales de Inclusión Laboral en el contexto
del Programa
Dean Lermen
Germán Cárdenas G.



Informe de Avances

Tema	Avance	Fecha
Consultorías	Estrategia de comunicaciones, divulgación del Programa y documentación de buenas prácticas.	Diciembre 22 de 2009
	Identificación y análisis de las barreras que existen para la inclusión laboral de personas con discapacidad, y definición de alternativas de solución.	Enero 19 de 2010
Convenios FC - Socios	Acción Social: Firma del nuevo convenio 2010	Enero 26 de 2010
	Cajas de Compensación Familiar: Reportes de contrapartida en especie.	Mensualmente
	Fundación Saldarriaga Concha	Informes trimestrales



Componentes del Programa

**1. Movilización del
sector
empresarial**

**2. Fortalecimiento
de instituciones
de rehabilitación**

**3. Capacitación
para la
inclusión laboral**

4. Articulación y difusión del Programa



Componente 1: **Mobilización del sector empresarial.**

1.1. Identificación y análisis de las barreras que existen para la inclusión laboral de personas con discapacidad, y definición de alternativas de solución:

- Planeación y compilación de documentos internacionales, nacionales y locales sobre el tema.
- Asesoría y acompañamiento a las Coordinadoras locales para la realización de los Grupos Focales en cada ciudad y cualificación del documento guía.
- Preparación y ejecución de 7 grupos focales por ciudad: uno por cada grupo de personas con discapacidad; uno con Instituciones de Rehabilitación; uno con Gremios; y uno con Entidades de Capacitación y Formación.



Componente 1: **Movilización del sector empresarial.**

1.1. Identificación y análisis de las barreras que existen para la inclusión laboral de personas con discapacidad, y definición de alternativas de solución:

Grupos Focales realizados en Bogotá:

- Con personas con discapacidad visual (febrero 19)
- Con representantes de personas con discapacidad cognitiva (marzo 2)
- Con personas con discapacidad auditiva (marzo 3)
- Con programas de capacitación, formación e IL (marzo 5)
- Con gremios empresariales -ANDI- (marzo 8)
- Con personas con discapacidad física (marzo 10)
- Con instituciones de rehabilitación (marzo 11)



Componente 1: **Movilización del sector empresarial.**

1.2. Sensibilización a las empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de personas con discapacidad:

- Asignación de delegados locales por parte de los Gremios socios del Programa para el Comité de Apoyo Regional en cada ciudad. En Bogotá, se ha confirmado la participación de: ANDI, FENALCO, Cámara de Comercio de Bogotá y ACOPI.
- La ANDI incluirá en la encuesta a sus afiliados, algunas preguntas sobre la disposición y alternativas de contratación de personas con discapacidad.
- Concertación de espacios Año 2010 para la realización de los procesos de sensibilización e información al sector empresarial, así:



Componente 1: Movilización del sector empresarial.

Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI:
Espacios de participación o difusión proyectados hasta el momento

Ciudad	Evento	Fecha
Medellín	Encuentro Nacional de laboralistas	Julio 2010
	Asamblea Regional de afiliados a la ANDI – Antioquia	Septiembre 2010
Cali	Asamblea Regional de afiliados a la ANDI – Valle	Julio 2010
	Asamblea Nacional de la ANDI (se propone incluir en el informe anual información sobre el Programa.)	Agosto 2010
	Encuentro de Responsabilidad Social Empresarial	Septiembre 2010
Bogotá	Comité Intergremial ANDI - Bogotá	Abril – Mayo 2010
	Comité Responsabilidad Social Empresarial ANDI - Bogotá	Mayo – Julio 2010

Componente 1: Movilización del sector empresarial.

Federación Nacional de Comerciantes FENALCO:

Espacios de participación o difusión proyectados hasta el momento

Ciudad	Evento	Fecha
Medellín	III Congreso de Empresas de Taxis	27 y 28 Mayo de 2010
	V Simposio Regional de Comerciantes y Empresarios del Oriente Antioqueño	7 de Octubre de 2010
	II Simposio Inmobiliario	21 Octubre de 2010
	III Simposio de Funeraria y Servicios Exequiales	30 Septiembre de 2010
	Presentación del programa en Grupo Primario de Dirección Sectorial e indagar con ellos la forma de bajar información a las empresas de su sector.	Pendiente
	Comité intersectorial	Pendiente



Componente 1: Movilización del sector empresarial.

Cronograma Primer semestre 2010

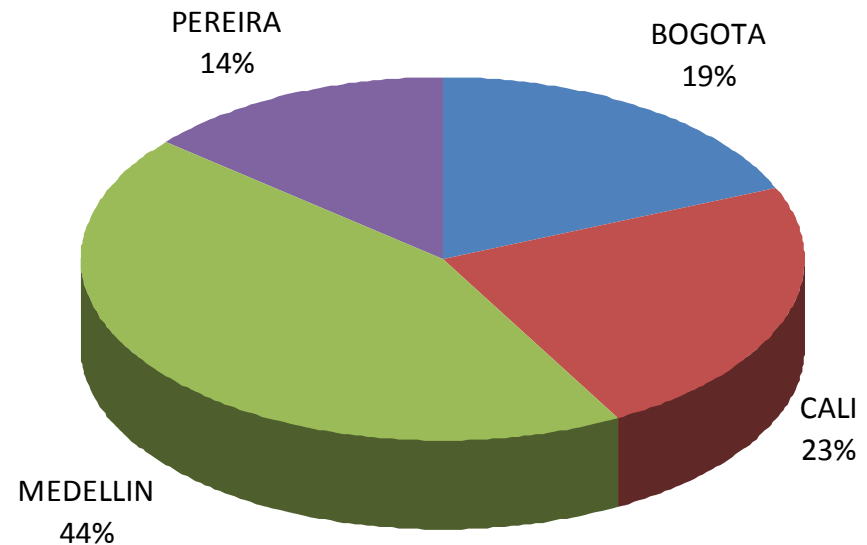
ACTIVIDADES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
1.1 Identificar y analizar las barreras a la inclusión laboral de personas con discapacidad y definir alternativas solución.						
1.2. Sensibilizar a las empresas y gremios sobre la inclusión laboral de las personas con discapacidad como parte de su estrategia de responsabilidad social empresarial.						
1.3 Seleccionar las 100 empresas participantes.						
1.4 Identificar las oportunidades laborales de personas con discapacidad en cada una de las empresas vinculadas.						
1.5 Diagnosticar los problemas de acceso e inclusión en las empresas y promover planes de ajuste.						

OBSERVACIONES: Las demás actividades del Plan Operativo previstas para este componente (No.1.6 en adelante, están proyectadas para periodos posteriores).

Componente 2: Fortalecimiento de Instituciones de rehabilitación.

2.1. Selección de las Instituciones de rehabilitación en las cuatro ciudades:

- Se tiene prevista la contratación de una consultoría especializada en el tema.
- Se desarrollaron y documentaron 43 visitas a Instituciones de Rehabilitación y Prestadoras de Servicios para detectar las necesidades de fortalecimiento que puede brindar el Programa.



Distribución de las 43 entidades por ciudad



Componente 2:

Fortalecimiento de Instituciones de rehabilitación.

Cronograma Primer semestre 2010

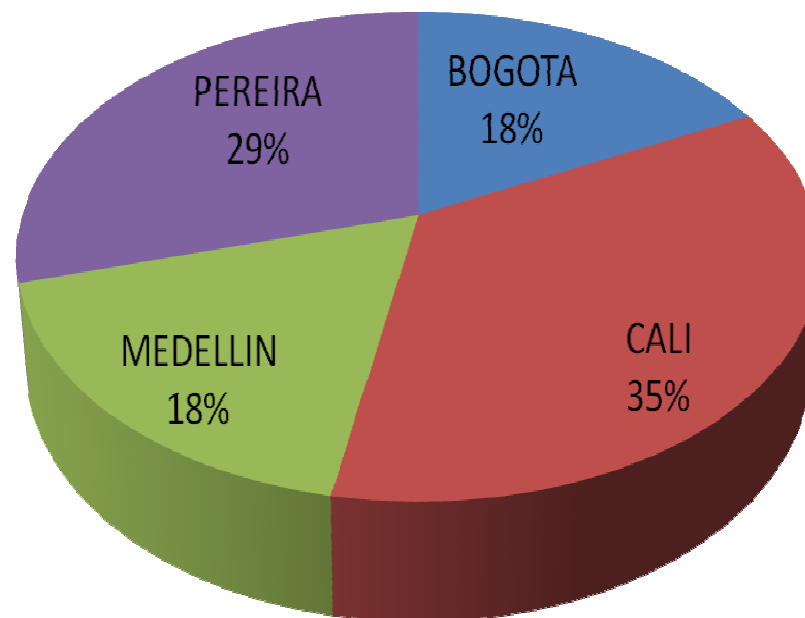
ACTIVIDADES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
2.1 Seleccionar las entidades de rehabilitación en las cuatro ciudades.						
2.2 Diseñar los instrumentos e identificar las características y condiciones de la población con discapacidad.						
2.3 Definir los criterios generales de atención de las entidades de rehabilitación que favorezcan la inclusión.						
2.4 Desarrollar un curso de fortalecimiento para la rehabilitación orientada a la inclusión laboral.						

OBSERVACIONES: Las demás actividades del Plan Operativo previstas para este componente (No.2.5 en adelante, están proyectadas para periodos posteriores).

Componente 3: Formación para la inclusión laboral

3.1. Selección de las entidades y programas de formación orientados a la inclusión laboral:

Visitas realizadas a las Regionales del SENA, Cajas de compensación familiar y otras entidades de formación (17 entidades)



Distribución de las 17 entidades por ciudad



Componente 3: Formación para la inclusión laboral

Cronograma Primer semestre 2010

ACTIVIDADES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
3.1 Seleccionar las entidades y programas de capacitación orientadas a la inclusión laboral.						
3.2 Revisar y ajustar los programas de capacitación seleccionados.						

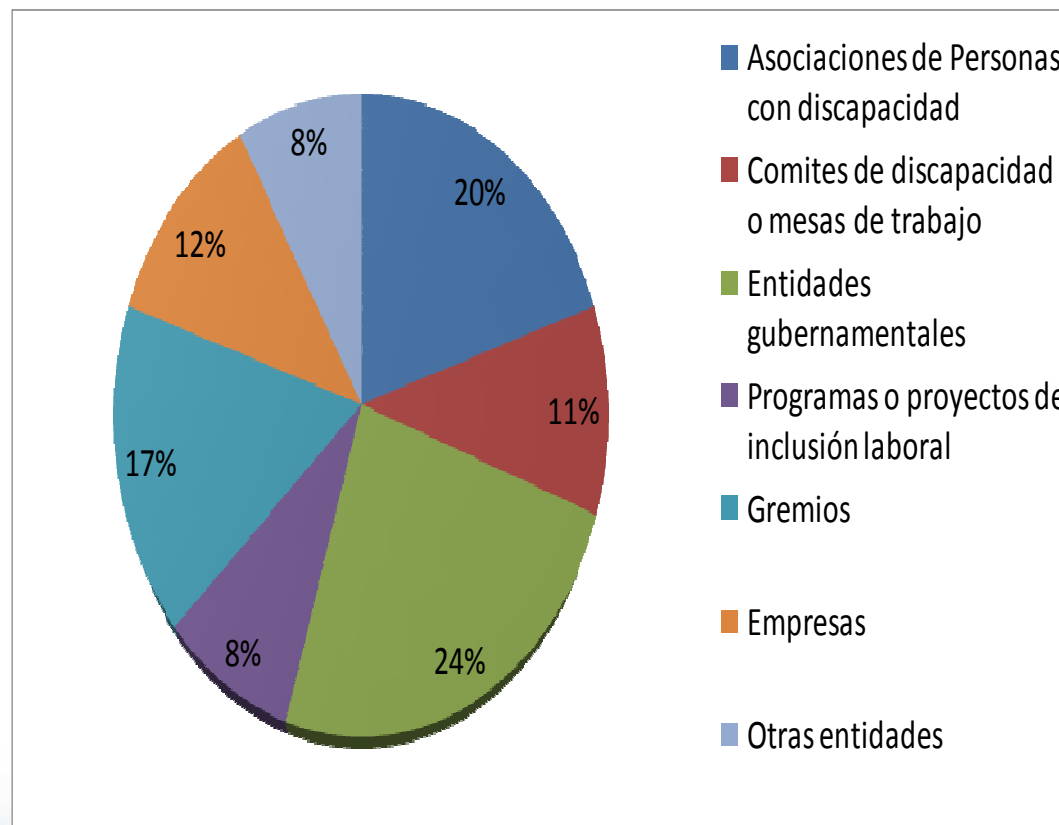
OBSERVACIONES: Las demás actividades del Plan Operativo previstas para este componente (No.3.3 en adelante, están proyectadas para periodos posteriores).



Componente 4: Articulación y difusión del Programa

4.1. Construcción del mapa de oferta y demanda de servicios necesarios y puestos de trabajo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad

Se tiene prevista la contratación de una consultoría especializada en el tema. Se desarrollaron y documentaron 94 visitas en las cuatro ciudades.



Componente 4: Articulación y difusión del Programa

4.2. Diseño e implementación de estrategias para articular el trabajo de los actores en cada región, a favor de la inclusión laboral de personas con discapacidad:

Se avanzó en la conformación de los Comités de Apoyo Regionales:

Fecha	Ciudad	No. participantes
19 de noviembre 2009	Pereira	32 (25 entidades)
25 de noviembre 2009	Cali	39 (20 entidades)
30 de noviembre 2009	Medellín	37 (32 entidades)
2 de diciembre 2009	Bogotá	41 (26 entidades)



Componente 4: Articulación y difusión del Programa

4.4. Identificación y documentación de buenas prácticas de inclusión laboral de personas con discapacidad:

- Taller de retroalimentación con las Coordinadoras locales.
- Recopilación y análisis de buenas prácticas para ser documentadas en el video de sensibilización del Programa según criterios establecidos.
- Diseño del Programa de capacitación dirigido a Comités de apoyo regional en relación a la Estrategia de comunicación y la documentación de buenas prácticas que se realizará en cada ciudad en el mes de marzo de 2010.



Componente 4: Articulación y difusión del Programa

4.5. Diseño e implementación de una estrategia de comunicación y difusión del Programa:

- Diseño de la Estrategia de comunicaciones.
- Guión del video sobre Buenas prácticas. Inicia producción en la segunda semana de marzo de 2010.
- Recopilación de información sobre las Áreas de Comunicación de cada una de las Cajas de Compensación para articular el Plan de Medios del Programa con sus canales de comunicación.
- Reunión con FENALCO, ANDI y ACOPI para articular Plan de medios del Programa con los canales de comunicación de estos gremios.



Componente 4:

Articulación y difusión del Programa

Cronograma Primer semestre 2010

ACTIVIDADES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
4.1 Realizar el mapeo de la oferta y demanda de servicios para la inclusión laboral						
4.2 Diseñar e implementar estrategias para articular el trabajo de los actores en cada región.						
4.3 Generar mecanismos de comunicación entre los actores que favorezcan el modelo.						
4.4 Identificar y documentar buenas prácticas de inclusión laboral de personas con discapacidad.						
4.5 Diseñar e implementar una estrategia de comunicación y difusión del programa.						
4.6 Participar en eventos programados por otras organizaciones.						
4.7 Proponer los ajustes pertinentes a las leyes y normas para facilitar la inclusión						
Comités Técnicos Regionales						

Acciones de coordinación adicionales

1. *Movimientos asociativos de las personas con discapacidad*

- Asociación Colombiana de Personas sordociegas SURCOE
- Federación Colombiana de Organizaciones de Personas con Discapacidad Física FECODIF
- Federación Nacional de Sordos de Colombia FENASCOL
- Asociación Colombiana Síndrome de Down ASDOWN
- Coordinadora Nacional de Organizaciones de limitados visuales CONALIVI

2. *Instituciones gubernamentales nacionales para personas con discapacidad:*

- Instituto Nacional para Ciegos INCI
- Instituto Nacional para Sordos INSOR

3. *Organización Internacional del Trabajo O.I.T.*

4. *Proyectos de inclusión laboral de la Fundación Saldarriaga Concha.*



Acción positiva para personas con discapacidad

El Programa ha incluido una Acción Positiva, dando un puntaje adicional para aquellos Consultores o Firmas consultoras, que cumpliendo el perfil requerido, sean Personas con discapacidad, o sus equipos de trabajo incluyan Personas con discapacidad.



Mil gracias



Banco Interamericano
de Desarrollo

Fundación corona



FUNDACIÓN
SALDARRIAGA CONCHA
Apoyamos a los que ayudan

Acción Social



