

3er. COMITÉ LOCAL DE APOYO

Bogotá, julio 14 de 2010



Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



AGENDA

1. Palabras de bienvenida y presentación de los asistentes.
2. Informe de avances del Programa.
3. SENA Incluyente.
4. Avances sobre el tema de la normatividad relacionada con la inclusión laboral de Personas con discapacidad.
5. Panel de propuestas y varios.



2. INFORME DE AVANCES DEL PROGRAMA



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Se visitaron empresas tanto para la detección de casos exitosos de inclusión laboral y en algunos casos para su filmación, como para la presentación del Programa y motivación de vincularse a él.

Se diseñó la carta de compromiso que firmarían los empresarios, está pendiente validarla con gremios y con el área responsable de cada Caja de compensación.

Ciudad	Empresas visitadas	Empresas Interesadas
Bogotá	12	6
Cali	12	8
Medellín	8	8
Pereira	7	7
Total	39	29

Se iniciará el proceso de elaboración de términos de referencia y selección de los Consultores locales, con los cuales se asesorarán dichas empresas.



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

Selección de Instituciones de inclusión laboral:

Se realizó una convocatoria abierta para entidades *con experiencia en procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad*, que se abrió el día 11 de mayo de 2010. A través de los siguientes medios:

1. Envío de la convocatoria por correo electrónico a los integrantes de los Comités de Apoyo Local de las 4 ciudades. Se informó de la publicación de la convocatoria y se solicitó su apoyo para la divulgación de la misma entre las posibles entidades interesadas en postularse.

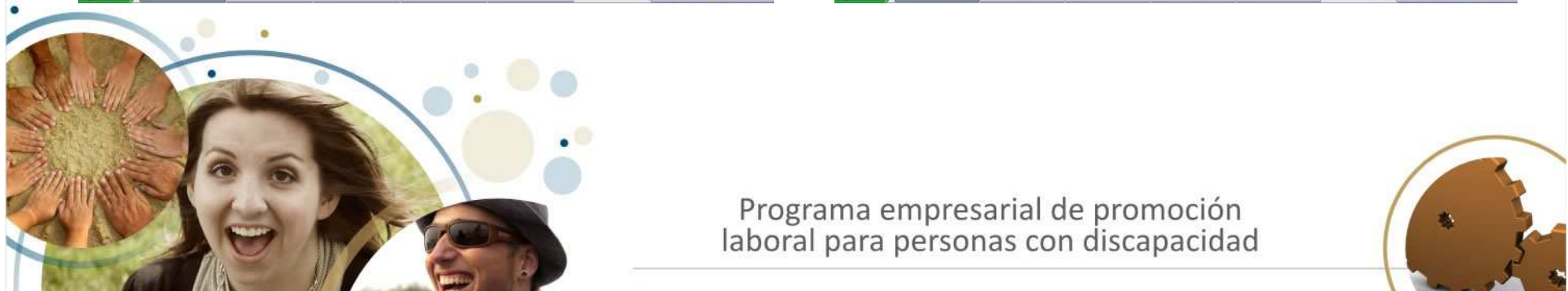
Ciudad	Entidades	Personas
Bogotá	34	52
Cali	28	44
Medellín	39	52
Pereira	22	28
Total	123	176



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

Convocatoria para Instituciones:

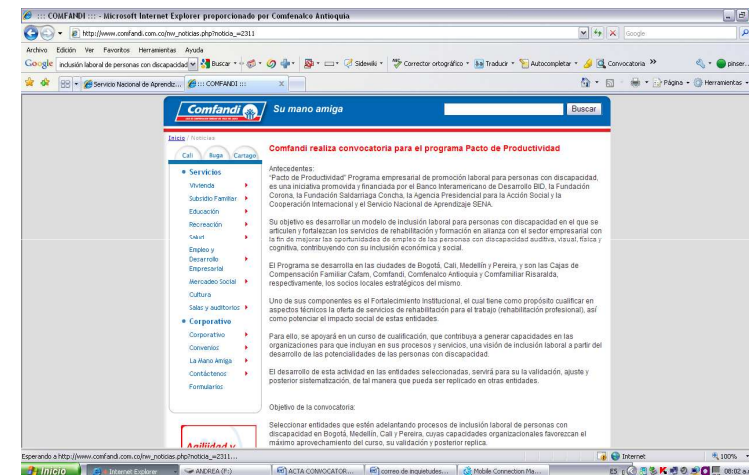
2. La convocatoria se publicó en las diferentes páginas web de las entidades socias del Programa y otras páginas del sector, a través de boletines virtuales.



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

Convocatoria para Instituciones:

3. Publicación de la convocatoria en la página web de las Cajas de Compensación Familiar



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

Convocatoria para Instituciones:

4. Convocatoria enviada por mail a las instituciones de rehabilitación y educación con las que las Cajas de compensación subcontratan servicios.
5. Convocatoria enviada por mail a otras instituciones que hacen parte de la base de datos del Programa (movimientos asociativos y entidades que han entrado en contacto con el Programa por distintos medios).

La fecha de cierre prevista fue el viernes 21 de mayo. Ante la solicitud de las entidades interesadas, hubo un plazo para el envío de documentos adicionales hasta el viernes 28 de mayo de 2010.



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

Convocatoria para Instituciones - Bogotá

A la convocatoria se presentaron en Bogotá **16** entidades en los tiempos establecidos.

Una entidad no tiene en sí programa de inclusión laboral. Y otra lo tiene en Pereira, por lo que resultó elegida para participar en el curso en dicha ciudad.

De esta manera, en Bogotá fueron seleccionadas **14** entidades.

Una vez el Comité Técnico del Programa evaluó la documentación enviada, a cada una de las entidades se le envió la respectiva carta informativa sobre el proceso.



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

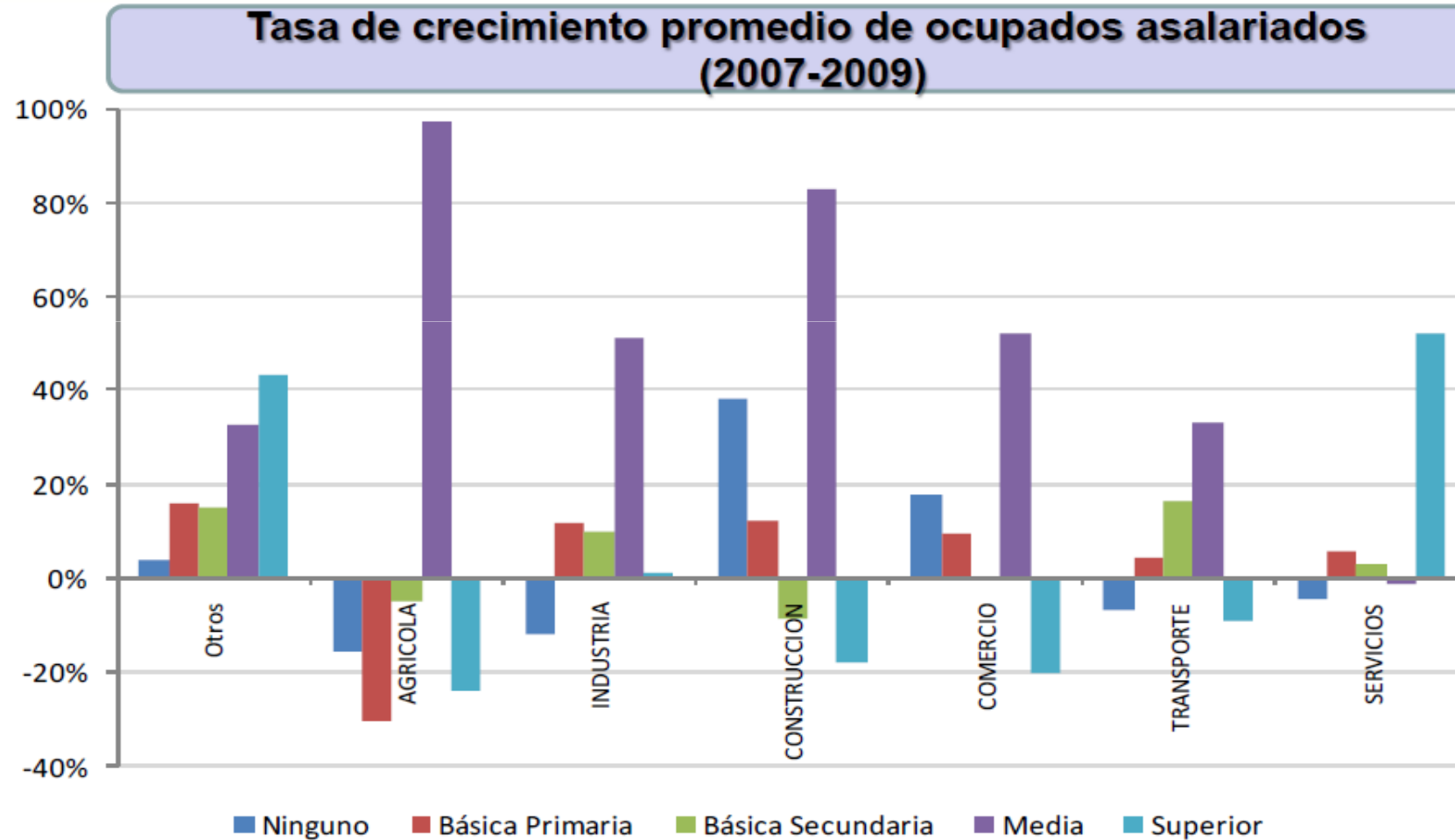
Actividades adelantadas

- Diseño del documento diagnóstico sobre la situación de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad que viene ofreciendo el SENA a nivel local.
- Reunión con los delegados del SENA para la presentación del diagnóstico.
- En proceso el diseño del plan de soluciones y posibles co-responsables, a corto, mediano y largo plazo.
- Se iniciará el proceso de selección de los primeros programas de formación que se ajustarían para estar listos el primer semestre del 2011.



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Información importante para la selección de programas de formación SENA



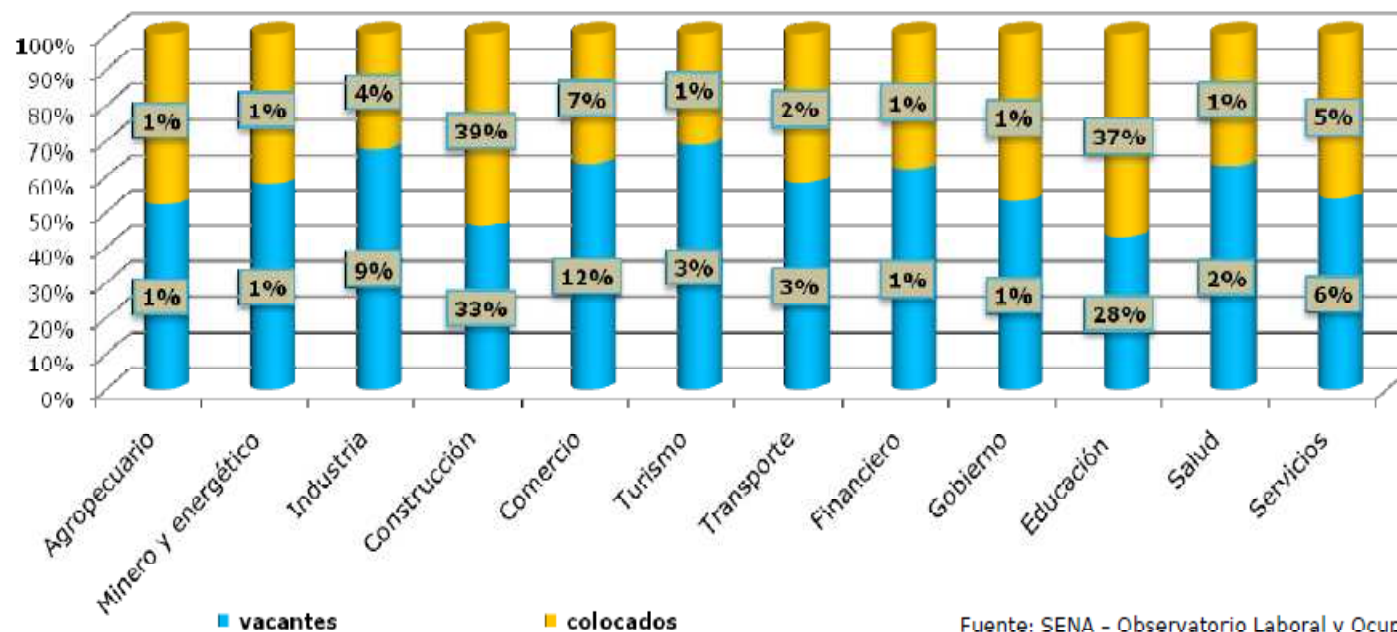
Dónde se crean empleos asalariados por nivel educativo

Fuente: DANE, GEIH. Cálculos SESS – DDS - DNP

C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Participación de los sectores económicos en la oferta de puestos de trabajo y personas colocadas por el SNE. Nacional. Enero - marzo 2010

Los sectores con mayor tasa de colocación son Construcción con el 39% y Educación con el 37%



Fuente: SENA - Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano

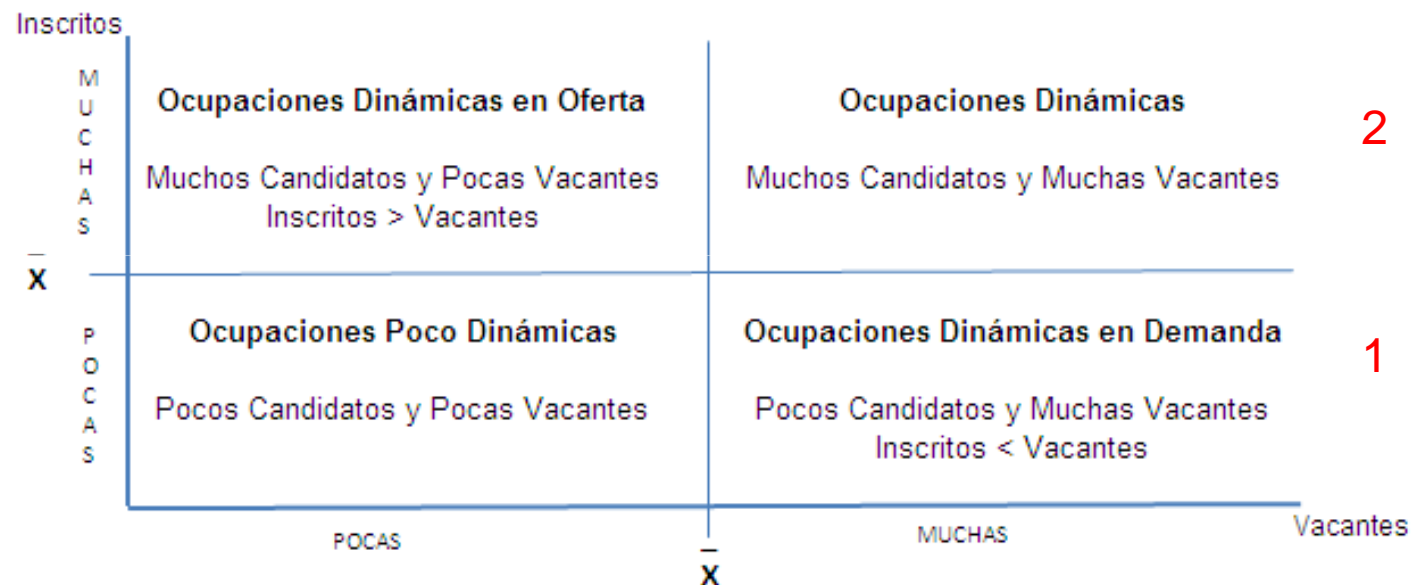


Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

A través del Observatorio Laboral del SENA, se pueden evaluar las opciones, así:



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Para el caso de Bogotá, las siguientes son las Ocupaciones que registran **pocos candidatos y muchas vacantes**:

1. Operadores de máquinas de impresión
2. Operadores de máquinas herramientas
3. Técnicos en mecánica y construcción mecánica
4. Mecánicos industriales
5. Técnicos en electricidad
6. Oficiales de construcción
7. Instaladores residenciales y comerciales
8. Operarios de cargue y descargue de materiales
9. Panaderos y pasteleros
10. Cocineros
11. Trabajadores agrícolas

Fuente: SENA. Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano.
Informe dinámica ocupacional Trimestre I 2010. Bogotá.

Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Para el caso de Bogotá, las siguientes son algunas Ocupaciones que registran **muchos candidatos y muchas vacantes**:

1. Profesionales en organización y administración de las empresas
2. Diseñadores gráficos y dibujantes artísticos
3. Administradores y supervisores comercio al por menor
4. Supervisores, empleados de registro, distribución y programación
5. Inspectores seguridad, sanidad y salud ocupacional
6. Gerentes financieros
7. Gerentes recursos humanos
8. Gerentes otros servicios admin.
9. Gerentes de ingeniería
10. Gerentes ventas, mktdeo y publicidad
11. Gerentes producción industrial
12. Gerentes transporte y distribución
13. Ingenieros de sistemas
14. Contadores y auditores
15. Chefs
16. Instructores formación para el trabajo
17. Asistentes administrativos
18. Asistentes contables y financieros
19. Técnicos en química aplicada
20. Técnicos en fabricación industrial
21. Técnicos en electrónica y telecomunic.
22. Técnicos de sistemas



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Para el caso de Bogotá, las siguientes son algunas Ocupaciones que registran **muchos candidatos y muchas vacantes**:

- 23. Operadores máquinas estacionarias y equipo auxiliar
- 24. Operadores máquinas para coser
- 25. Dibujantes técnicos
- 26. Supervisores de ventas
- 27. Vendedores – ventas técnicas
- 28. Vendedores – ventas no técnicas
- 29. Vendedores de mostrador
- 30. Mercaderistas e impulsores
- 31. Otras ocupaciones elementales de ventas
- 32. Secretarios
- 33. Cajeros de comercio
- 34. Meseros y capitán de meseros
- 35. Soldadores
- 36. Auxiliares contables
- 37. Auxiliares administrativos
- 38. Auxiliares información – servicio cliente
- 39. Auxiliares almacén y bodega
- 40. Recepcionistas y operadores conmuta.
- 41. Digitadores
- 42. Vigilantes y guardias de seguridad
- 43. Ayudantes cocina y cafetería
- 44. Ayudantes y obreros construcción
- 45. Ayudantes otros oficios
- 46. Obreros y ayudantes fabricación
- 47. Carteros y mensajeros
- 48. Aseadores y servicio doméstico



D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

Diseñar e implementar una estrategia de comunicación y difusión del Programa

Productos:

- a. Manual de imagen del Programa y sus aplicativos.
- b. Documentos relacionados con buenas prácticas en inclusión laboral.
- c. Documentos soporte para la filmación del video.
- d. Estrategia de comunicaciones. El plan de medios del Programa incluyó los canales que utilizan para la comunicación con el sector empresarial las áreas de comunicaciones de las Caja de Compensación, gremios y demás socios.
- e. Artículo para ser publicado en la revista de los socios y gremios.
- f. Diseño de la página web del Programa:

<http://www.pactodeproductividad.com>





PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Inicio | Actualidad | Sector empresarial | Formación para el trabajo | Inclusión laboral | Mapa del sitio

buscar

EL PROGRAMA:

- Antecedentes
- Presentación
- Socios
- Estructura
- Identidad del Programa

DÓNDE ESTAMO S

- Bogotá
 - Coordinación
 - Avances
 - Comité de apoyo local
- Medellín
 - Coordinación
 - Avances
 - Comité de apoyo local
- Calli
 - Coordinación
 - Avances
 - Comité de apoyo local
- Pereira
 - Coordinación
 - Avances
 - Comité de apoyo local

BUENA S PRÁCTICA S EN INCLUSIÓN LABORAL

- Video
- Testimonios
- Artículos

PREGUNTA S FRECUENTE S

- Personas con discapacidad
- Las personas con discapacidad,
características y necesidades

MATERIAL DE CONSULTA O DOCUMENTO S

NORMATIVIDAD / LEGISLACIÓN

DIRECTORIO

- Entidades del gobierno
- Entidades de formación

pacto de productividad / página principal

Página principal Pacto de Productividad



Primer título:

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec molestie. Sed aliquam sem ut arcu. Phasellus sollicitudin. Vestibulum condimentum facilisis nulla. In hac habitasse platea dictumst. Nulla nonummy. Cras quis libero. Cras venenatis. Aliquam posuere lobortis pede. Nullam fringilla urna id leo. Praesent aliquet pretium erat. Praesent non odio. Pellentesque a magna a mauris vulputate laetis. Aenean viverra. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos hymenaeos. Aliquam lacus. Mauris magna eros, semper a, tempus et, nuncum et, tortor.

Segundo título

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec molestie. Sed aliquam sem ut arcu. Phasellus sollicitudin. Vestibulum condimentum facilisis nulla. In hac habitasse platea dictumst. Nulla nonummy. Cras quis libero. Cras venenatis. Aliquam posuere lobortis pede. Nullam fringilla urna id leo. Praesent aliquet pretium erat. Praesent non odio. Pellentesque a magna a mauris vulputate laetis. Aenean viverra. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos hymenaeos. Aliquam lacus. Mauris magna eros, semper a, tempus et, nuncum et, tortor.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec molestie. Sed aliquam sem ut arcu. Phasellus sollicitudin. Vestibulum condimentum facilisis nulla. In hac habitasse platea dictumst. Nulla nonummy. Cras quis libero. Cras venenatis. Aliquam posuere lobortis pede. Nullam fringilla urna id leo. Praesent aliquet pretium erat. Praesent non odio. Pellentesque a magna a mauris vulputate laetis. Aenean viverra. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos hymenaeos. Aliquam lacus. Mauris magna eros, semper a, tempus et, nuncum et, tortor.

Tercer título

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec molestie. Sed aliquam sem ut arcu. Phasellus sollicitudin. Vestibulum condimentum facilisis nulla. In hac habitasse platea dictumst. Nulla nonummy. Cras quis libero. Cras venenatis. Aliquam posuere lobortis pede. Nullam fringilla urna id leo. Praesent aliquet pretium erat. Praesent non odio. Pellentesque a magna a mauris vulputate laetis. Aenean viverra. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos hymenaeos. Aliquam lacus. Mauris magna eros, semper a, tempus et, nuncum et, tortor.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec molestie. Sed aliquam sem ut arcu. Phasellus sollicitudin. Vestibulum condimentum facilisis nulla. In hac habitasse platea dictumst. Nulla nonummy. Cras quis libero. Cras venenatis. Aliquam posuere lobortis pede. Nullam fringilla urna id leo. Praesent aliquet pretium erat. Praesent non odio. Pellentesque a magna a mauris vulputate laetis. Aenean viverra. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos hymenaeos. Aliquam lacus. Mauris magna eros, semper a, tempus et, nuncum et, tortor.

D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

Estrategia local de difusión:

PUBLICO	ALIADO	CANAL: EVENTO O MEDIO	FECHA
Gremios Empresariales	ANDI	Comité Intergremial Btá	Septiembre
Empresarios	ANDI	Comité RSE Btá	Sep - Oct
Empresarios	ANDI	Encuesta Nacional de RSE	Septiembre
Empresarios (Comerciantes)	FENALCO	Reunión Pacto de Productividad	Septiembre
Empresarios (Comerciantes)	FENALCO	Boletín Empresarial Virtual Semanal	Septiembre
Empresarios	CAFAM	Eventos RSE	Sep - Nov
Empresarios y Personas con discapacidad	CAFAM	Revista vivemás – vivemás Boletín Virtual Gerencial	Jul – Sep - Nov



3. SENA INCLUYENTE



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



POLÍTICA SENA

- Promover el acceso de las personas en situación de desventaja a los servicios que brinda la Institución, reconociendo la diferencia y promoviendo la equidad.
- Suscitar programas de capacitación para la población vulnerable.
- Realizar acuerdos con Alcaldías, ONGs y Gobernaciones para financiar el aumento de la cobertura nacional de atención.
- Financiar los apoyos para la capacitación a través de acuerdos con Alcaldías y ONGs (p.e. transportes, refrigerios, capital semilla, entre otros).



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Con el apoyo de funcionarios del SENA en cada ciudad, se realizó un estudio situacional con respecto a las medidas de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.

El documento final incluyó información sobre:

- Servicios y programas ofrecidos a personas con discapacidad.
- Estadísticas de vinculación de personas con discapacidad.
- Barreras físicas, administrativas, actitudinales, tecnológicas, etc.



SERVICIOS DEL SENA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Promoción Laboral:

- Sensibilización empresarial
- Orientación ocupacional (diseño de ruta en educación)
- Talleres ocupacionales
- Evaluación ocupacional (T.O., T.S. y Psicóloga)
- Perfiles ocupacionales
- Análisis del puesto de trabajo
- Registro de candidatos en el SNE
- Acompañamiento a empresas en procesos de selección e inducción
- Vinculación laboral y seguimiento
- Intervención psicosocial a distintos niveles



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



AVANCES DEL SENA EN LA ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Formación complementaria, a la medida (artes y oficios), técnica y tecnológica.
- Metodología acorde a las necesidades y exigencias de la población.
- Porcentaje de docentes con estrategias académicas para transmitir y aplicar conocimientos con población con discapacidad.
- Adecuación de tecnología de punta (implementación de programa JAWS, instalación de equipos actualizados).
- Adecuación de instalaciones nuevas que facilitan la accesibilidad.
- Aula para formación complementaria en JAWS (personas ciegas).
- Diseño de formatos para la recolección y sistematización de la información de personas con discapacidad.
- Base de datos de la población con discapacidad.
- Posibilidad de adaptación de contenidos y metodologías de formación que facilitan el aprendizaje de manera accesible.



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Estadísticas en las cuatro ciudades

CONCEPTO	BOGOTA	MEDELLIN	CALI	PEREIRA
CENTROS DE CAPACITACION	15	9	10	3
PERSONAS EN PROGRAMAS DE FORMACION AÑO 2009	688	2409	897	305
FISICAS	121	679	213	81
AUDITIVA	144	269	156	110
VISUALES	87	178	246	39
COGNITIVAS	88	729	212	65
MENTAL	Sin informacion	96	37	10
NO CALIFICADA	248	458	33	Sin informacion



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Estadísticas en Bogotá

		Año 2009: Personas con discapacidad formadas en cada uno de los 15 Centros						
		Personas con Disc. Auditiva	Personas con Disc. Visual	Personas con Disc. Física	Personas con Disc. Cognitiva	Personas con Disc. Mental	Personas con Disc. no clasificada	Total
Industria de la Comunicación Gráfica		103	8	0	0	No hay información disponible	24	135
Mercados, Logística y TIC's		6	1	15	67		18	107
Servicios Financieros		5	6	28	2		56	97
Construcciones y Madera		0	64	4	0		7	75
Gestión Administrativa		0	2	28	1		31	62
Nacional de Hotelería, Turismo y Fortalecimiento Socioempresarial		9	1	6	8		34	58
Formación de Talento Humano en		13	0	10	2		26	51
Manufactura Textil y en Cuero		0	1	14	0		13	28
Materiales y Ensayos		5	0	2	1		17	25
Metalmecánico		0	0	3	1		7	11
Electricidad, Electrónica y		1	1	2	3		4	11
Gestión Industrial		1	0	2	3		4	10
Diseño y Metrología		0	3	5	0		0	8
Tecnologías del Transporte		1	0	0	0		5	6
		0	0	2	0		2	4
Total		144	87	121	88		248	688



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Barreras

Arquitectónicas: Se han adelantado intervenciones puntuales para eliminar algunas barreras. Se debe mejorar sin embargo la accesibilidad arquitectónica en los diferentes Centros de Formación del Sena: baños, ascensores, rampas, salones y salas de conferencias no adecuados a las necesidades de las poblaciones con discapacidad.

Actitudinales: Aunque la actitud inicial de los funcionarios y docentes cuando deben recibir aprendices con discapacidad es positiva ; se hace necesario aumentar los procesos de orientación y formación con respecto a la atención de las poblaciones con discapacidad.



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Barreras

Tecnológicas: La plataforma del Servicio Nacional de Empleo busca registrar y servir a la población con discapacidad. Se requiere adaptación de la tecnología para las personas con diferentes tipos de discapacidad.

El aplicativo de la página web es genérico en definir la discapacidad; se requiere hacerlo más específico para facilitar el cruce entre el perfil del usuario y el perfil requerido para el desempeño.

Administrativa: En la base de datos de inscritos y aprendices se requiere especificar cuando son personas con discapacidad para tener información pertinente que permita direccionar programas.



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Barreras

De comunicación:

- Se requieren intérpretes de lengua de señas cualificados para los aprendices con limitación auditiva.
- La señalización de los espacios puede mejorarse incluyendo adaptaciones en braille para usuarios ciegos, en caso de ser necesario.
- Es necesario garantizar herramientas tecnológicas como el JAWS para facilitar el acceso a la información a las personas con limitación visual.
- Es necesario sensibilizar y formar a más funcionarios en relación a la comunicación con personas con limitación auditiva y cognitiva.



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Otras Barreras:

- Bajos niveles de escolaridad de la población con discapacidad.
- Desconocimiento por parte del empresario de la base de datos de personas con discapacidad del Sena y de otros programas o instituciones.
- Se requiere una mayor divulgación y visualización de la discapacidad.



4. NORMATIVIDAD SOBRE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



Constitución Política de Colombia

Artículo 25, Artículo 26 y Artículo 54.

Convención ONU

Artículo 4. Obligaciones generales

Artículo 27. Trabajo y empleo

Artículo 29. Participación en la vida política y pública

Ley 361 de 1997

Capítulo IV.
De la integración laboral
Artículo 22 al 34

Sentencia C-531-00 de 5 de mayo de 2000

Artículo 26



D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

Ajustes pertinentes a las leyes y normas para motivar la inclusión de personas con discapacidad:

Reunión con el Ministerio de la Protección Social para conocer las estrategias de información previstas para el sector empresarial, dada la mala interpretación que se ha hecho del Art. 26 Ley 361 de 1997 y la respectiva Sentencia de la Corte Constitucional, relacionada con el despido de las personas con discapacidad; motivando a este Ministerio a que lidere las alternativas de solución, en un proceso concertado entre el Sector empresarial y los Movimientos asociativos de personas con discapacidad del país.



D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

Ajustes pertinentes a las leyes y normas para motivar la inclusión de personas con discapacidad:

Se preparó y lideró una reunión con los Movimientos asociativos de personas con discapacidad para plantearles que el tema legal del despido de personas con discapacidad se está convirtiendo en una barrera para su inclusión laboral y que es pertinente que ellos lideren o apoyen espacios de concertación con el sector empresarial; teniendo presente aún más que Colombia ya ratificó la Convención de los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad y ésta insta a los Estados a garantizar un trabajo digno.



5. PROPOSICIONES Y VARIOS



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



MIL GRACIAS



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

