



Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



4to Comité de Apoyo Local
Bogotá, Noviembre 23 de 2010

AGENDA

1. Palabras de bienvenida y presentación de los participantes.
2. Informe de avances del Programa Pacto de Productividad.
3. Diagnóstico sobre Barreras para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.
4. La Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial.
5. Información sobre el proceso de cualificación técnica de entidades de rehabilitación, con experiencia en inclusión laboral de personas con discapacidad.
6. Panel de propuestas y varios.



1. BIENVENIDA Y PRESENTACIÓN DE PARTICIPANTES



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



2. INFORME DE AVANCES DEL PROGRAMA



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

1. *Identificación y análisis de las barreras para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.*

El producto final a cargo de la Dra. Esperanza Rodríguez ya está terminado y sus resultados se darán a conocer principalmente en:

- ✓ Página Web del Programa Pacto de Productividad.
- ✓ Comités de apoyo local (algunos de sus participantes hicieron parte de los 28 grupos focales que se hicieron para la recolección de información).
- ✓ Reuniones con los otros participantes de los grupos focales.
- ✓ Eventos empresariales que se realizaron en cada ciudad.
- ✓ Foro Público que el Programa realizará el 16 de diciembre en la ciudad de Bogotá.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

2. *Sensibilización a empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad.*

Se ha tenido la oportunidad de presentar el Programa en:

- ✓ Sesión Informativa, el 17 de agosto de 2010, a 50 asesores empresariales Cafam.
- ✓ Simposios empresariales Cafam: Desarrollo de Planes de Bienestar bajo el Modelo de Responsabilidad Social Empresarial:
Septiembre 16 2010: 120 empresas
Noviembre 11 2010: 140 empresas
- ✓ Reunión del Comité de RSE de la ANDI Bogotá – Cundinamarca:
Octubre 6 de 2010: 18 empresas



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

2. *Sensibilización a empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad.*

Se han llevado a cabo en las ciudades los Conversatorios: La Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial:

- ✓ Pereira, 28 de octubre de 2010.
- ✓ Cali, 4 de noviembre de 2010.
- ✓ Medellín, 19 de noviembre de 2010.

Y en Bogotá se desarrollará el Foro Público sobre Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, el 16 de diciembre de 2010.



Foro Público, Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad



PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Incorporar prácticas y políticas socialmente responsables representa beneficios para cualquier empresa y toda la comunidad. La inclusión laboral de personas con discapacidad impacta positivamente la productividad, la imagen corporativa y el posicionamiento, el desarrollo organizacional, el ambiente laboral y el desempeño financiero de las organizaciones.



Fecha: 16 de diciembre de 2010

Hora: 7:30a.m. a 12:30 p.m. - 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

Lugar: Centro de Convenciones Cafam Floresta, Bogotá D.C.

Dirección: Avenida Carrera 68 N° 90 - 88 Nivel 0. Costado occidental

Entrada libre. Cupos limitados.

Por favor reservar su cupo en los teléfonos (1) 3479762 - 314 4704699
o el correo electrónico yroa@pactodeproductividad.com

[Haga clic aquí para ver la agenda del evento](#)

Un programa de:

Invita:



Fundación corona



FUNDACIÓN
SALDARRIAGA CONCHA
Apoyando a los que crecen



Acción Social

CAFAM



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

3. Selección de Empresas Participantes.

- ✓ 83 empresas sensibilizadas de manera directa (21 en Bogotá).
- ✓ 29 vinculadas a Pacto de Productividad (5 en Bogotá):

Fundación corona

 FUNDACIÓN
SALDARRIAGA CONCHA
Apoyamos a los que ayudan

CAFAM

Audilimited Ltda. CP

WOK 



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

3. Selección de Empresas Participantes.

- ✓ Otras empresas que han manifestado su interés y está pendiente su vinculación en Bogotá:
 1. Almacenes Corona.
 2. Divercity EduParques S.A.
 3. 4-72 La Red Postal de Colombia.
 4. Industria Iberoamericana de Alimentos S.A. -IBEASER S.A.-
 5. Cooperativa multi-activa COOPROSOL Ltda.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

4. *Proceso de Asesoría a las Empresas.*

Selección de la Consultora Local y Acompañamiento a las Empresas:

Recolección de hojas de vida y realización conjunta con la Directora del Programa de entrevistas a candidatas a Consultora Local. Quien realiza el diagnóstico de oportunidades y barreras para la inclusión laboral de personas con discapacidad, la propuesta de planes de ajustes requeridos, y el análisis de puestos de trabajo, en las empresas vinculadas, con el acompañamiento de la Coordinadora Local.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

5. Identificar las posibilidades y barreras para la inclusión laboral de Personas con Discapacidad en empresas:

Se han preparado Diagnósticos sobre las barreras y facilitadores de inclusión en las empresas, y propuestas de planes de ajuste para: la Fundación Corona, la Fundación Saldarriaga Concha, Cafam, Audilimited y Wok.

Oportunidades
laborales
preliminarmente
identificadas

Disc. Física	Gerente financiero / Asistente administrativo / Secretario / Contador / Auxiliar contable / Auxiliar de tesorería/ Auxiliar de mensajería / Recepcionista / Auxiliar de recepción / Auxiliar de aseo y cafetería / Agente Contact Center.
Disc. Auditiva	Contador / Auxiliar contable / Auxiliar de mensajería / Auxiliar de aseo y cafetería / Auxiliar logístico en producción alimentos y restaurantes.
Disc. Visual	Recepcionista.
Disc. Cognitiva	Auxiliar de aseo y cafetería / Auxiliar logístico en producción alimentos y restaurantes.



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACIÓN

1. Identificación de las características y condiciones de las poblaciones con discapacidad.

		Personas con Discapacidad							Total
		Física	Cognitiva	Visual	Auditiva	Sordoceguera	Otras clasificaciones	Sin clasificar	
Fuente	Individuales – Independientes	16	22	9	10	1		7	65
	Cafam	73	225	14	28	4		491	835
	Acción Social							10	10
	Tejido Humano	365	2			3	71		441
	Asociación de Sordos de Suba				14	1			15
	Liga Central contra la Epilepsia		8						8
	COOTRASIN			3					3
		454	257	26	52	9	71	508	1377



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACIÓN

1. Identificación de las características y condiciones de las poblaciones con discapacidad.

		Personas con Discapacidad							Total
		Física	Cognitiva	Visual	Auditiva	Sordoceguera	Otras clasificaciones	Sin clasificar	
Nivel de Formación	Sin información	76	233	18	33	5		508	873
	Primaria incompleta, Educación no formal y Otro tipo de Formación	1	8						9
	Primaria completa	67	3	1	3	1	9		84
	7mo - 9no grado o Bachillerato completo	278	12	5	9	2	54		360
	Con formación para el Trabajo	25	1		6	1	5		38
	Profesional	7		2	1		3		13
		454	257	26	52	9	71	508	1377



C. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

1. Implementación local de la Estrategia de Comunicación y Difusión.

Publicación de información acerca del Programa en medios Cafam:

Medio	Fecha	Información publicada	Público objetivo	Cobertura
Revista vivemás	Julio - Agosto 2010	Artículo # 1: Información general sobre el Programa.	Familias de los afiliados a Cafam.	113.000 ejemplares
	Septiembre - Octubre 2010	Artículo # 2: Caso de emprendedora con discapacidad cognitiva.		
Boletín Virtual Gerencial vivemás	Julio 2010	Artículo # 1: Información general sobre el Programa.	Gerentes Generales y Jefes de Recursos Humanos - Empresas afiliadas a Cafam.	19.000 boletines virtuales



C. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

1. Implementación local de la Estrategia de Comunicación y Difusión.

Encuesta de Responsabilidad Social 2010, ANDI:



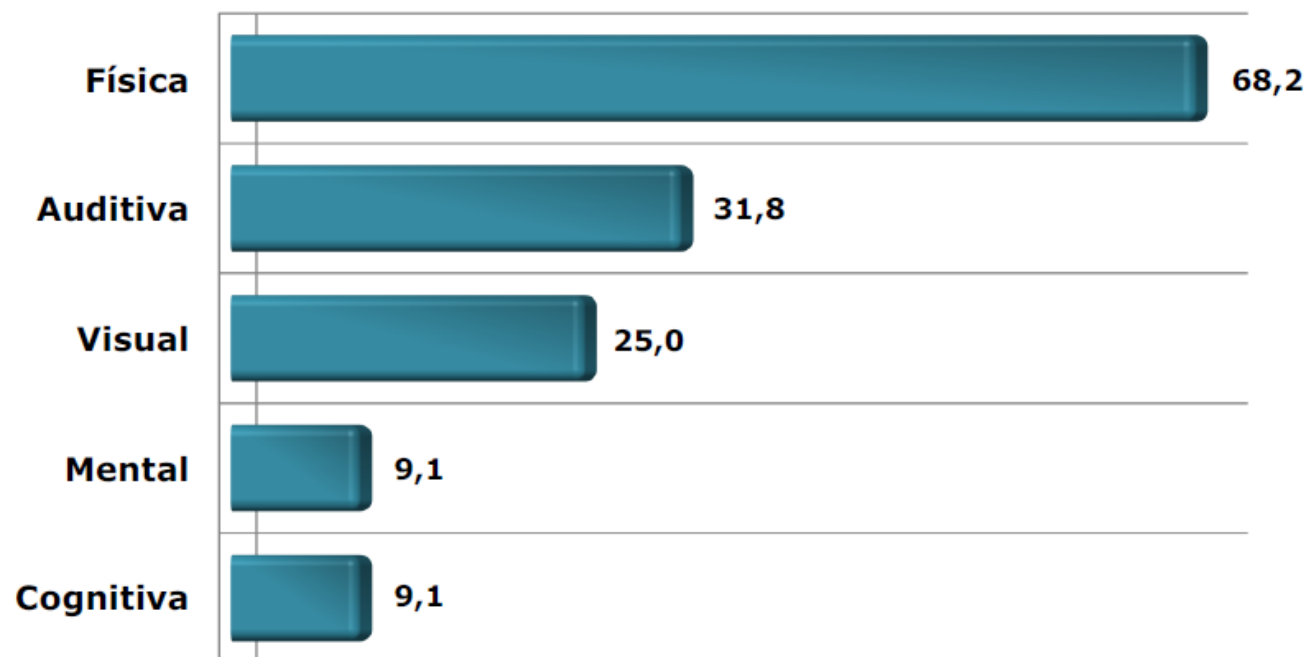
C. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

1. Implementación local de la Estrategia de Comunicación y Difusión.

Encuesta de Responsabilidad Social 2010, ANDI:



Tipo de limitaciones que presentan los ocupados con discapacidad:



D. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

1. Selección de Entidades y Programas de Formación.

Sesión Informativa del SENA Regional Distrito Capital para el Comité de Apoyo:

Con el objetivo de actualizar la información de los miembros del Comité de Apoyo Local, sobre los servicios prestados a personas con discapacidad desde:

- ✓ Relaciones Corporativas e Internacionales
- ✓ Emprendimiento
- ✓ Formación Profesional
- ✓ El Servicio Público de Empleo

El 3 de agosto de 2010, participaron 20 entidades, que manifestaron un alto grado de satisfacción con la información identificada.



D. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

1. Selección de Entidades y Programas de Formación.

Pre-selección de cursos de Formación Titulada SENA a ajustar:

Criterios principales:

- ✓ Ocupaciones determinadas durante el último año móvil como “ocupaciones dinámicas en demanda” y “ocupaciones dinámicas”, de acuerdo al Observatorio Laboral del SENA para Bogotá.
- ✓ La experiencia en ajuste de cursos para personas con discapacidad de Programas como Best Buddies, FIDES y AGORA.
- ✓ Validación de los cursos pre-seleccionados en reunión con las diferentes Asociaciones de Personas con Discapacidad e Instituciones de Rehabilitación.
- ✓ Validación y selección de cursos de acuerdo a la demanda directa empresarial.

Requisitos de ingreso: Mínimo séptimo grado escolar, dependiendo del nivel del curso.

Duración: Entre 6 meses y 2 años.

D. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

1. Selección de Entidades y Programas de Formación.

Pre-selección de cursos de Formación Complementaria SENA a ajustar:

Los únicos cursos de Formación Complementaria a ajustar en el marco del Programa, en la Regional Distrito Capital, serían:

- ✓ El Curso de “Alistamiento para el Trabajo para Personas con Discapacidad”.
- ✓ Grupos “abiertos concertados” o “cerrados” solicitados por alguna empresa en particular.

Duración corta y requisitos de ingreso flexibles.



D. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

1. Selección de Entidades y Programas de Formación.

Oportunidades pre-identificadas de acuerdo a la demanda empresarial y la experiencia de algunos programas de inclusión laboral:

Área de trabajo	Población con discapacidad	Referentes y Oportunidades
Industria de alimentos.	Auditiva y cognitiva.	McDonalds Colombia, Wok, FritoLay, Ibeaser S.A., Proyecto Productivo de Personas con Discapacidad Cognitiva Maria Reyes Mermeladas.
Operación de Contact Centers.	Física y visual.	ECCOS, AGORA, Caja de Compensación Familiar Cafam, Proyecto Productivo de Personas con Discapacidad Visual SAKI.
Operación logística en grandes superficies.	Cognitiva.	Best Buddies, Alkosto, Home Center, FENALCO.

D. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

1. Selección de Entidades y Programas de Formación.

Oportunidades pre-identificadas de acuerdo a la demanda empresarial y la experiencia de algunos programas de inclusión laboral:

Área de trabajo	Población con discapacidad	Referentes y Oportunidades
Operación logística en hoteles, centros comerciales, y sitios de entretenimiento, cultura, turismo y trabajo.	Cognitiva.	FIDES, Compensar, COTELCO.
Asistencia administrativa.	Todas.	Fundación Corona, Fundación Saldarriaga Concha, Audilimited Ltda. CP, Pavimento Universal S.A., Syngenta S.A.
Servicio al cliente en establecimientos de comercio, entretenimiento y cultura.	Todas.	Diversity EduParques S.A., Maloka, Centro Comercial GranEstación.

3. DIAGNÓSTICO SOBRE BARRERAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



4. LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MARCO DE LA RSE



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



5. CUALIFICACIÓN TÉCNICA DE ENTIDADES DE REHABILITACIÓN, CON EXPERIENCIA EN INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



6. PROPOCISIONES Y VARIOS



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



MIL GRACIAS



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

