



Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Comité de Apoyo Local
Cali, Noviembre 5 de 2010

ORDEN DEL DIA

1. Palabras de bienvenida (María Nelly Alzate, Comfandi)
2. Avances del programa Pacto de Productividad (Coordinadora Local, Elsy Rodríguez García)
3. Resultados del Estudio de Barreras para la Inclusión Laboral en Colombia (Dra. Alejandra León Rodríguez)
4. Ponencia sobre la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial (Dr. Ramón A. Morales Crane, Gerente Nacional Proyecto ComprometeRSE)
5. Ejercicio práctico: Definir los criterios generales de atención de las entidades de rehabilitación, que favorezcan la inclusión laboral de las personas con discapacidad (Dra. Alejandra León Rodríguez)
6. Panel de propuestas y varios.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

1. Identificación y análisis de las barreras para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

El producto final a cargo de la Dra. Esperanza Rodríguez ya está terminado y sus resultados se darán a conocer principalmente en:

- ✓ Página Web del Programa Pacto de Productividad.
- ✓ Comités de apoyo local (muchos de sus participantes hicieron parte de los 28 grupos focales que se hicieron para la recolección de información).
- ✓ Eventos empresariales que se realizarán en cada ciudad.
- ✓ Foro público que el Programa realizará en el mes de diciembre en la ciudad de Bogotá.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

2. *Sensibilizar a las empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad.*

Se ha tenido la oportunidad de presentar el Programa en:

- ✓ Vallempresa 2010 (espacio en la agenda académica, a cargo de Elsy Rodríguez y Bernardo Giraldo).
- ✓ Reuniones programada por Comfandi: con empresas participantes de su Programa Social Plan de Vida, con empresas de su Programa de RSE.
- ✓ Conversatorio: La Inclusión laboral en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial: Pereira 28 de octubre de 2010, Cali 4 de noviembre de 2010.



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

3. Selección de Empresas Participantes.

- 83 empresas sensibilizadas de manera directa (23 en Cali).
- 27 vinculadas a Pacto (8 en Cali):



VENUS COLOMBIANA S.A.



Confecciones NOVA



Otras empresas que han manifestado su interés y está pendiente su vinculación:

Colombia Industrial Automotriz, Almacenes SI, Confevalle, Aritex, Deprisa, Expreso Palmira, Mac, Manuelita, Seguridad Atlas, Unilever, Universidad Autónoma, Fundación Valle del Lili.

Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

4. *Proceso de Asesoría a las Empresas.*

Selección de la consultora local:

Mediante una convocatoria abierta se realizó la selección del consultor para el diagnóstico de oportunidades y barreras para la inclusión laboral de personas con discapacidad y análisis de puestos de trabajo, se participó en el proceso de selección de la consultora con el acompañamiento de la Directora del Programa.

Acompañamiento a las empresas:

Una vez seleccionadas las empresas se dio inicio a las visitas junto con la consultora local para su presentación e identificación de puesto de trabajo al interior de las mismas.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

5. Identificar las posibilidades y barreras para la inclusión laboral de Personas con Discapacidad en empresas :

Se han entregado Diagnósticos de los problemas de acceso e inclusión en las empresas y propuestas de planes de ajuste a: Venus Colombiana, Fercón S.A., Gases de Occidente, Telecenter Panamericana.

Oportunidades
laborales
identificadas

Disc. Auditiva	Auxiliar de litografía / Auxiliar de bodega / Auxiliar de empaque / Servicios generales / Operario de aparado / Operario máquina de coser / servicios generales
Disc. Física	Representante de call center / operario máquina de coser / auxiliar de archivo
Disc. Visual	Representante de call center / Asesor de servicio al cliente (baja visión)
Disc. Cognitiva	Auxiliar de empaque / Servicios Generales



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

1. Selección de Instituciones de Rehabilitación.

A la convocatoria se presentaron en Cali **11** entidades.

Posterior al análisis hechos por el Comité Técnico, las seleccionadas son:

1. Fundación Ideal
2. Asociación la Gran Alternativa
3. Asociación de Sordos del Valle – ASORVAL
4. Corporación Regional de Rehabilitación del Valle
5. Instituto Tobías Emanuel
6. Servicio de Rehabilitación de la Escuela de Rehabilitación Humana de Univalle.
7. Fundalidy (Yumbo)
8. Rehabilitamos



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

2. Identificar las características y condiciones de la población

ENTIDAD	visual	auditiva	cognit	fisica	otro	total
GRAN ALTERNATIVA	0	2	1	28	1	32
CNH	1	0	0	20	0	21
ASORVAL	0	88	0	0	0	88
IDEAL	0	1	12	17	0	30
POETA	2	3	0	30	0	35
CRRV	9	2	0	0	0	11
FUNDALIDY	22	1	0	8	0	31
ITES	0	17	0	0	0	17
CIEGOS Y SORDOS	13	147	0	0	0	160
PLAN DE VIDA	1		1	4	0	6
ACCION SOCIAL	72	37	107	140	0	356
ESTIMULO	0	0	12	0	0	12
COMFANDI	0	5	6	6	0	17
TOTAL	120	303	139	253	1	816



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

1. *Preselección de los cursos.*

- ✓ Revisión y análisis de la información con la que cuenta el Observatorio Laboral del SENA y estudios de empleabilidad de Comfandi, identificando los cursos que se ofrecen y cruzando ésta información con los sectores productivos que más oportunidades laborales han generado recientemente.
- ✓ Se han adelantado reuniones con el equipo del S.N.E. SENA, para revisar que tipo de articulación puede tener ésta área con Pacto.
- ✓ Se hizo revisión de los alcances de éste componente y las responsabilidades del SENA como socio principal del Programa a nivel nacional.



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

1. *Preselección de los cursos.*

- ✓ Se realizó un taller de sensibilización el equipo de S.N.E. sobre atención a usuarios con accesibilidad.
- ✓ Se adelantarán entre el 8 y 10 de noviembre 4 talleres piloto de “Identificación de Intereses”, con psicólogos del Servicio Nacional del Empleo SENA.
- ✓ Funcionarios del SENA han participado de reuniones con empresarios vinculados para identificar necesidades de formación



D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

Diseño e implementación de la Estrategia de Comunicación:

- Página web: www.pactodeproductividad.com
- Publicación en medios internos de las Cajas de Compensación y otros socios del Programa.
- Publicación de artículos en periódicos locales.
- Cubrimiento del evento del 4 de noviembre en medios radiales.



MUCHAS GRACIAS



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

