



Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



Comité de Apoyo Local
Medellín, Noviembre 18 de 2010

ORDEN DEL DIA

1. Avances del programa Pacto de Productividad (Coordinadora Local, Lina Andrea Muñetón Builes.)
2. Resultados del Estudio de Barreras para la Inclusión Laboral en Colombia (Dra. Alejandra León Rodríguez)
3. Ejercicio práctico: Definir los criterios generales de atención de las entidades de rehabilitación, que favorezcan la inclusión laboral de las personas con discapacidad (Dra. Alejandra León Rodríguez).
4. Ponencia sobre la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial (Dr. Ramón A. Morales Crane, Gerente Nacional Proyecto ComprometeRSE)
5. Panel de propuestas y varios.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

1. Identificación y análisis de las barreras para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

El documento diagnóstico a cargo de la Dra. Esperanza Rodríguez ya está terminado y sus resultados se darán a conocer principalmente en:

- ✓ Página Web del Programa Pacto de Productividad.
- ✓ Comités de apoyo local de cada ciudad (algunos de sus integrantes contribuyeron con sus aportes en el desarrollo de los 28 grupos focales que se hicieron para la recolección de información).
- ✓ Eventos empresariales que se realizan en cada ciudad.
- ✓ Foro público que el Programa realizará en el mes de diciembre en la ciudad de Bogotá.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

2. *Sensibilizar a las empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad.*

Se ha presentado el Programa en:

EVENTO	ORGANIZADOR	FECHA
“Segundo momento de coaching para el desarrollo de talentos ocultos en las empresas”	COMFENALCO	Julio/2010.
III Simposio Nacional de Empresas de Taxis.	FENALCO	Agosto/2010.
III Simposio de Funerarias y Servicios Exequiales.	FENALCO	Septiembre/2010.



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

2. *Sensibilizar a las empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad.*

EVENTO	ORGANIZADOR	FECHA
Encuentro de empresas del Sur.	Empresas del Sur.	Septiembre/2010.
Evento Formador de Formadores .	Corporación Fenalco Solidario	Octubre/2010
Reunión con un grupo de empresarios del Sector Alimentos.	Fenalco.	Noviembre/2010
Conversatorio: La Inclusión laboral en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial.	Programa Pacto de Productividad	28/10/10 Pereira, 04/11/10 Cali, 19/11/10 Medellín.



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

3. Selección de Empresas Participantes.

- 83 empresas sensibilizadas de manera directa (17 en Medellín).
- 27 vinculadas a Pacto (7 en Medellín):



Almacenes Exito S.A.
EXITO POMONA Ley



Comfenalco
ANTIOQUIA



corona
Vajillas Corona



METRO
DE MEDELLÍN
CALIDAD DE VIDA



Banacol



MEDELLÍN
OBRA
con amor
Alcaldía de Medellín

**Otras empresas que han manifestado su interés
y está pendiente su vinculación:**

Creppes and Waffles, Sodexo, Fenalco, Marquillas S.A., Alcaldía
de Bello, Mineros S.A., Solla,



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

4. *Proceso de Asesoría a las Empresas.*

Selección de la consultora local:

Mediante una convocatoria abierta se realizó la selección del consultor para el diagnóstico de oportunidades y barreras para la inclusión laboral personas con discapacidad y análisis de puestos de trabajo, se participó en el proceso de selección de la consultora con el acompañamiento de la Directora del Programa.

Acompañamiento a las empresas:

Una vez seleccionadas las empresas se dio inicio a las visitas junto con la consultora local para su presentación e identificación de puesto de trabajo al interior de las mismas.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

5. Identificar las posibilidades y barreras para la inclusión laboral de Personas con Discapacidad en empresas :

Se ha avanzado en la realización del diagnóstico de los problemas de acceso e inclusión en seis de las empresas vinculadas y propuestas de planes de ajuste a: Banacol, Grupo Éxito, Colcafé, Metro de Medellín, Alcaldía de Medellín y Locería Colombiana.

Oportunidades laborales identificadas

Disc. Auditiva	Auxiliar de gestión humana / Auxiliares de nómina / Panadería / Auxiliares conservación de perecederos (carnes, verduras, frutas) / Procesamiento de alimentos / Tostador de café / Mantenimiento mecánico industrial / Evaluación de la calidad del café/ Auxiliar de lóleos / Analista de sistemas.
Disc. Física	Auxiliar de contabilidad /Técnicos en secretariado / Cajeros de supermercado / Auxiliares de nómina / Analista de sistemas.
Disc. Visual	Auxiliares de panadería / Auxiliares conservación de perecederos (carnes, verduras, frutas) / Procesamiento de alimentos / Auxiliares de nómina / Analista de sistemas.
Disc. Cognitiva	Auxiliar de panadería / auxiliar de Bodega / Servicios Generales/Auxiliar de lóleos/Empacadores.



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

1. Selección de Instituciones de Rehabilitación.

A la convocatoria se presentaron en Medellín **08** entidades.

Posterior al análisis hechos por el Comité Técnico, las seleccionadas son:

1. Comité de Rehabilitación
2. Instituto de Capacitación Los Álamos
3. Fundación Integrar
4. Asociación Amigos de los Limitados Físicos
5. Fundación Prodébiles Auditivos
6. Fundación Luisa Fernanda, Síndrome de Down
7. Fundación Andecol



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

2. Identificar las características y condiciones de la población

ENTIDAD	Visual	Auditiva	Cognitiva	Física	Otra	Total
Acción Social	428	48	13	102	58	649
Asanso	0	74	0	0	0	74
Edisme	1	0	7	1	0	9
Corporación Pequeñas Personas Latinas	0	0	0	37	0	37
Comuna 6	4		2	20	0	26
Fraternidad de Personas con Discapacidad, Policía Nacional.	2	0	0	34	3	39
Unión Nacional de Limitados Visuales, UNLV	12	1	0	0	0	13
Corregimiento San Antonio de Prado	1	1	1	7	0	10
Fundación Padres Down	0	0	1	0	0	1
Veeduría Prado Centro	3	1	1	0	0	5
Universidad Católica del Norte	1	0	2	28	0	31



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

2. Identificar las características y condiciones de la población

ENTIDAD	Visual	Auditiva	Cognitiva	Física	Otra	Total
Escuela Francisco Luis Hernández, Ciesor	10	67	5	1	1	84
Escuela Maestro Guillermo Vélez Vélez.	0	0	55	1	3	59
Instituto Tecnológico Metropolitano, ITM	2	3	0	42	0	47
Asociación Amigos de los Limitados	7	2	29	59	2	99
Comité de Rehabilitación	5	6	30	26	0	67
Servicios educativos especiales y Compañía Limitada SEDES Aula Abierta	0	1	6	0	0	7
Centro de análisis y Modificación del Comportamiento Infantil LTDA. CAMCI.	1	0	3	0	0	4
Fundación Te Guía	2	0	0	7	0	9
Fundación Prodébiles auditivos	0	11	0	0	0	11



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

2. Identificar las características y condiciones de la población

ENTIDAD	Visual	Auditiva	Cognitiva	Física	Otra	Total
Corregimiento San Cristóbal	0	0	45	0	0	45
Fundación ADA	0	0	0	16	0	16
Instituto de capacitación Los Álamos	0	0	13	1	0	14
Corporación Un Ser Feliz	0	0	6	0	0	6
Fundación Multiimpedidos	1	0	1	0	5	7
Héroe Camina y Tejido Humano	1	0	0	31	1	33
Centro de rehabilitación y educación especial, Progresar.	0	1	18	0	0	19
Alcaldía de Medellín, Programa Red Medellín Incluye	34	39	37	174	0	284
Sena	6	45	5	37	9	102
CCF Comfenalco	80 (*)		449	353	26	908
Medio Abierto	7	5	9	18	1	40
TOTAL	528 (*)	305 (*)	738	995	109	2755



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

1. *Preselección de los cursos.*

Reunión con el SENA, la Secretaría de Bienestar Social, El Programa Red Medellín Incluye y la Secretaría de Desarrollo Social para la preselección de cursos de formación, con base en el análisis de los siguientes documentos:

1. Noti-empleo del Observatorio laboral del Sena. (Dinámica ocupacional).
2. Inteligencia de mercados del Observatorio Laboral del Sena. (nuevos proyectos y empresas en expansión)
3. Encuesta de expectativas de empleo de Manpower.
4. Conclusiones del Panel de tendencias del empleo en Medellín.



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Primeros cursos técnicos preseleccionados

1. Técnica en sistemas.
2. Técnico informador turístico. (Ajustado).
3. Técnico en cocina.
4. Técnico en contact center.
5. Técnico auxiliar en servicio al cliente.
6. Técnico en electricidad.
7. Técnicas manuales corporales (Masoterapia). (Ajustado).
8. Técnico en ventas.
9. Técnico en mesa y bar.

Los requisitos para acceder a la formación técnica son:

- Escolaridad: grado 9º.
- Proceso de selección.



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Primeros cursos complementarios preseleccionados

1. Curso complementario en mercadeo y ventas.
2. Curso complementario en servicio al cliente.
3. Curso complementario en operaciones logísticas.
4. Curso complementario en estilista y afines.
5. Curso complementario o técnica en marroquinería.

Los requisitos para acceder a la formación complementaria son:

- Competencias básicas desarrolladas (5º de primaria).

Estos cursos deben ser validados en reunión con las diferentes Asociaciones de Personas con Discapacidad e Instituciones de Rehabilitación.

Adicionalmente las empresas son otra fuente de validación y selección de cursos acorde con la demanda del mercado laboral.



D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

Diseño e implementación de la Estrategia de Comunicación:

- Página web: www.pactodeproductividad.com
- Publicación en medios internos de las Cajas de Compensación y otros socios del Programa.
- Envío de información relacionada con el Programa a free press.



MUCHAS GRACIAS



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

