

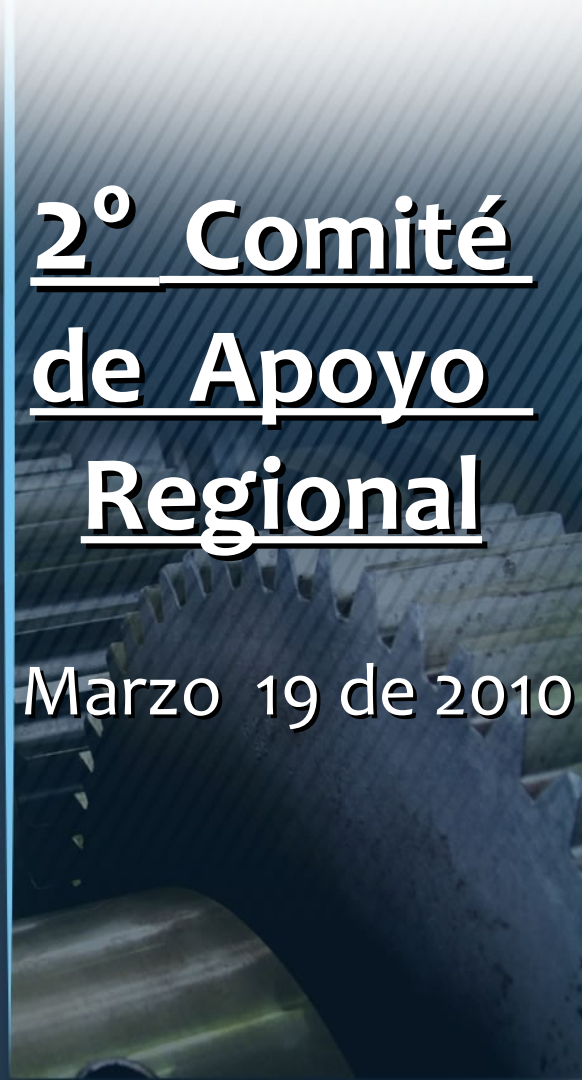


# Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN  
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

## 2º Comité de Apoyo Regional

Marzo 19 de 2010



## Orden del día

- 8:00 - 9:00 Presentación de los avances del Programa. Dra. Alejandra León Rodríguez (Directora del Programa)
- 9:00 - 10:30 Conversatorio “Empleo y Discapacidad -Estrategia de Comunicaciones-”. Dean Lermen y Germán Cárdenas G.
- 10:30 – 10:45 Café
- 11:00 -12:30 Ejercicio grupal-individual sobre habilidades comunicativas aplicadas al programa.
- 12:30 - 1:30 Almuerzo
- 1:30 - 3:00 Diálogo dirigido: Las Buenas Prácticas en el contexto del programa para Inserción Laboral de Personas con Discapacidad Dean Lermen y Germán Cárdenas González
- 3:00 - 3:15 Descanso
- 3:30 - 5:00 Taller Instrumento de soporte para la documentación de las Buenas Prácticas. Trabajo conjunto entre ponentes y participantes



# Informe de Avances

| Tema                  | Avance  | Fecha                 |
|-----------------------|---|-----------------------|
| Consultorías          | Estrategia de comunicaciones, divulgación del Programa y documentación de buenas prácticas.   | Diciembre 22 de 2009  |
|                       | Identificación y análisis de las barreras que existen para la inclusión laboral de personas con discapacidad, y definición de alternativas de solución. | Enero 19 de 2010      |
| Convenios FC - Socios | Acción Social: Firma del nuevo convenio 2010  | Enero 26 de 2010      |
|                       | Cajas de Compensación Familiar: Reportes de contrapartida en especie.   | Mensualmente          |
|                       | Fundación Saldarriaga Concha  | Informes trimestrales |



# Componentes del Programa

**1. Movilización del  
sector  
empresarial**

**2. Fortalecimiento  
de instituciones  
de rehabilitación**

**3. Capacitación  
para la  
inclusión laboral**

**4. Articulación y difusión del Programa**



# Componente 1: Movilización del sector empresarial.

## 1.1. *Identificación y análisis de las barreras que existen para la inclusión laboral de personas con discapacidad, y definición de alternativas de solución:*

- Planeación y compilación de documentos internacionales, nacionales y locales sobre el tema.
- Asesoría y acompañamiento a las Coordinadoras locales para la realización de los Grupos focales en cada ciudad y cualificación del documento guía.
- Preparación y ejecución de 7 grupos focales por ciudad: uno por cada grupo de personas con discapacidad; uno con Instituciones de rehabilitación; uno con Gremios; y uno con entidades de capacitación y formación.



# Componente 1: Movilización del sector empresarial.

## 1.1. *Identificación y análisis de las barreras que existen para la inclusión laboral de personas con discapacidad, y definición de alternativas de solución:*

### Grupos focales realizados en Pereira:

- Con personas con discapacidad auditiva (Febrero 24)
- Con Instituciones de Rehabilitación (Marzo 10)
- Con familiares de personas con disc. cognitiva (Marzo 11)
- Con personas con discapacidad visual (Marzo 11)
- Con personas con discapacidad física (Marzo 12)
- Con los gremios y con la academia (Marzo 15)



# Componente 1: Movilización del sector empresarial.

## 1.2. *Sensibilización a las empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de personas con discapacidad:*

- Asignación de delegados locales por parte de los Gremios socios del Programa para el Comité de Apoyo Regional en cada ciudad. En Pereira, se ha confirmado el apoyo de: Andi, Acopi, Cámara de Comercio de Pereira y , Cámara de Comercio de Dosquebradas,
- La ANDI incluirá en la encuesta a sus afiliados, algunas preguntas sobre la disposición y alternativas de contratación de personas con discapacidad.
- Concertación de espacios Año 2010 para la realización de los procesos de sensibilización e información al sector empresarial, así:



# Componente 1: Movilización del sector empresarial.

**Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI:**  
*espacios de participación o difusión proyectados*

| Ciudad          | Evento   | Fecha           |
|-----------------|--|-----------------|
| <b>Medellín</b> | Asamblea Regional de afiliados a la ANDI – Antioquia   | Septiembre 2010 |
|                 | Encuentro Nacional de laboristas   | Julio 2010      |
| <b>Cali</b>     | Asamblea Regional de afiliados a la ANDI – Valle   | Julio 2010      |
|                 | Encuentro de Responsabilidad Social Empresarial  | Septiembre 2010 |
|                 | Asamblea Nacional de la ANDI (se propone incluir en el informe anual información sobre el Programa.) | Agosto 2010     |





# Componente 1: Movilización del sector empresarial.

## **Federación Nacional de Comerciantes FENALCO:** *espacios de participación o difusión proyectados*

| Ciudad          | Evento  | Fecha                 |
|-----------------|---|-----------------------|
| <b>Medellín</b> | III Congreso de Empresas de Taxis   | 27 y 28 Mayo de 2010  |
|                 | V Simposio Regional de Comerciantes y Empresarios del Oriente Antioqueño  | 7 de Octubre de 2010  |
|                 | II Simposio Inmobiliario  | 21 Octubre de 2010    |
|                 | III Simposio de Funeraria y Servicios Exequiales  | 30 Septiembre de 2010 |
|                 | Presentación del programa en Grupo Primario de Dirección Sectorial e indagar con ellos la forma de bajar información a las empresas de su sector. | Pendiente             |
|                 | Comité intersectorial   | Pendiente             |



# Componente 1: Movilización del sector empresarial.

## Cronograma Primer semestre 2010

| ACTIVIDADES   | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio |
|---|-------|---------|-------|-------|------|-------|
| 1.1 Identificar y analizar las barreras a la inclusión laboral de personas con discapacidad y definir alternativas solución.  |       |         |       |       |      |       |
| 1.2. Sensibilizar a las empresas y gremios sobre la inclusión laboral de las personas con discapacidad como parte de su estrategia de responsabilidad social empresarial. |       |         |       |       |      |       |
| 1.3 Seleccionar las 100 empresas participantes.   |       |         |       |       |      |       |
| 1.4 Identificar las oportunidades laborales de personas con discapacidad en cada una de las empresas vinculadas.  |       |         |       |       |      |       |
| 1.5 Diagnosticar los problemas de acceso e inclusión en las empresas y promover planes de ajuste.   |       |         |       |       |      |       |

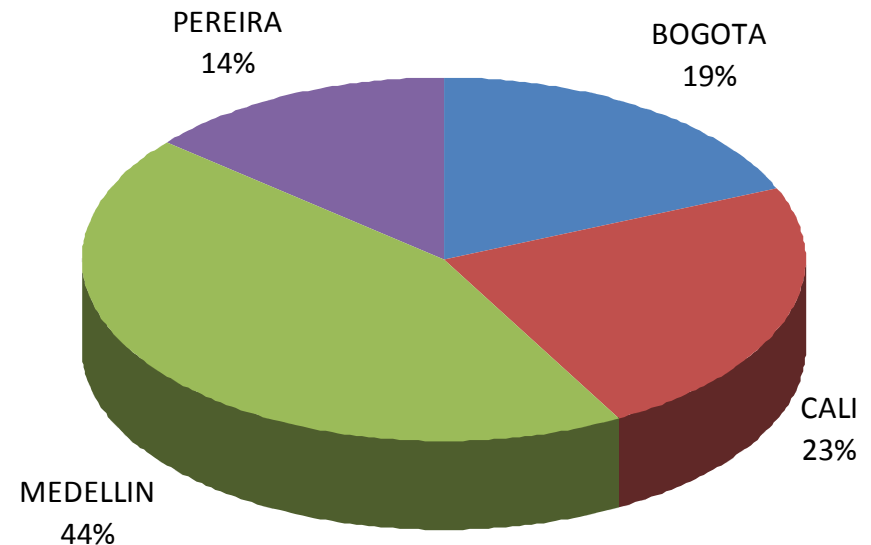


## Componente 2:

# Fortalecimiento de Instituciones de rehabilitación.

### 2.1. Selección de las Instituciones de rehabilitación en las cuatro ciudades:

- Se tiene prevista la contratación de una consultoría especializada en el tema.
- Se desarrollaron y documentaron 43 visitas a Instituciones de rehabilitación y prestadoras de servicios para detectar las necesidades de fortalecimiento que puede brindar el Programa.
- Se visitaron las entidades de Pereira.



Distribución de las 43 entidades por ciudad



# Componente 2:

## Fortalecimiento de Instituciones de rehabilitación.

### Cronograma Primer semestre 2010

| ACTIVIDADES   | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio |
|---|-------|---------|-------|-------|------|-------|
| 2.1 Seleccionar las entidades de rehabilitación en las cuatro ciudades.   |       |         |       |       |      |       |
| 2.2 Diseñar los instrumentos e identificar las características y condiciones de la población con discapacidad.  |       |         |       |       |      |       |
| 2.3 Definir los criterios generales de atención de las entidades de rehabilitación que favorezcan la inclusión. |       |         |       |       |      |       |
| 2.4 Desarrollar un curso de fortalecimiento para la rehabilitación orientada a la inclusión laboral.            |       |         |       |       |      |       |

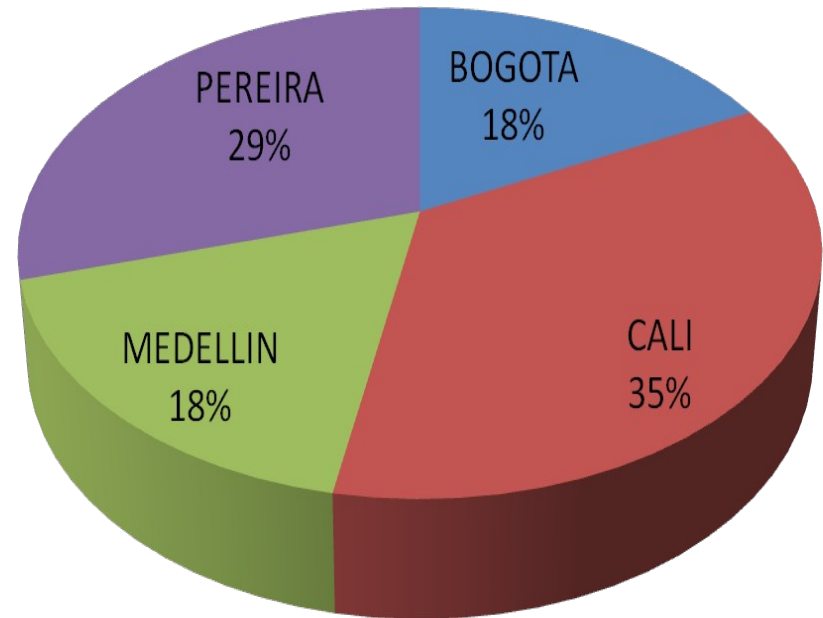


## Componente 3: Formación para la inclusión laboral

### *.1. Selección de las entidades y programas de formación orientados a la inclusión laboral:*

Visitas realizadas a las Regionales del SENA, Cajas de compensación familiar y otras entidades de formación (17 entidades)

**En Pereira:** SENA, Comfamiliar, Universidad Católica, Universidad Tecnológica y Fundación Universitaria del Área Andina.-



Distribución de las 17 entidades por ciudad



# Componente 3: Formación para la inclusión laboral

## Cronograma Primer semestre 2010

| ACTIVIDADES  | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio |
|--|-------|---------|-------|-------|------|-------|
| 3.1 Seleccionar las entidades y programas de capacitación orientadas a la inclusión laboral. |       |         |       |       |      |       |
| 3.2 Revisar y ajustar los programas de capacitación seleccionados.                           |       |         |       |       |      |       |

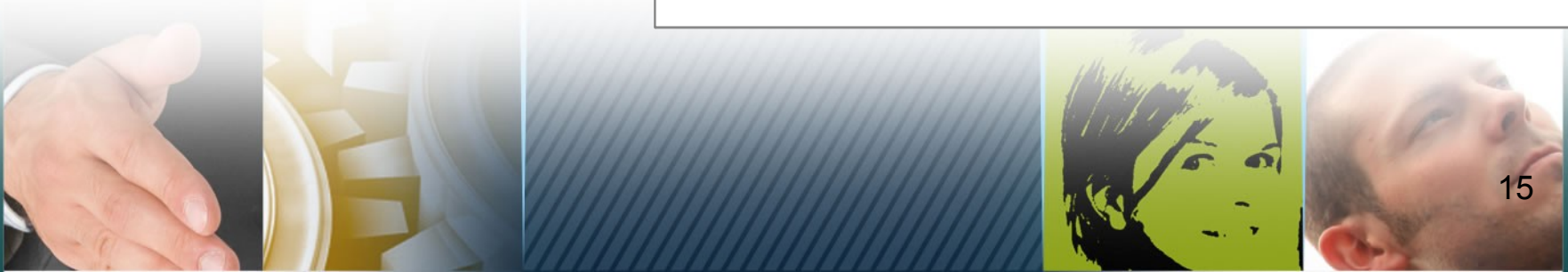
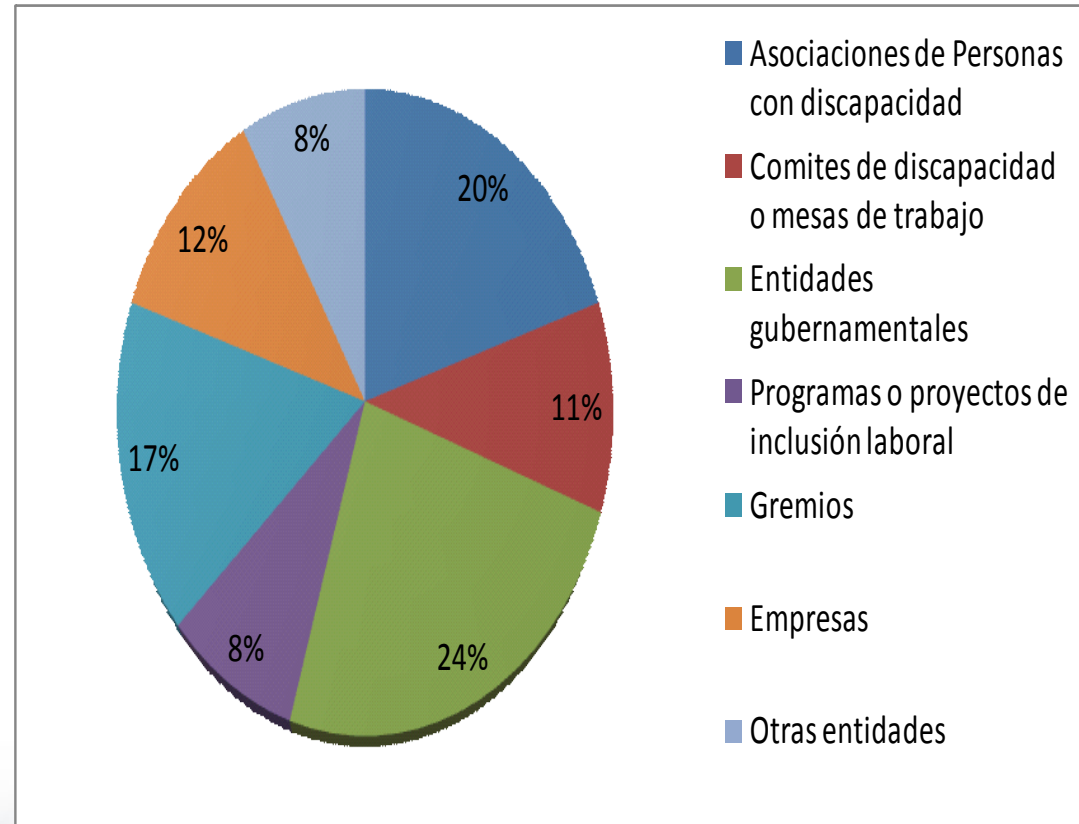
**OBSERVACIONES:** Las demás actividades del Plan Operativo previstas para este componente (No.3.3 en adelante, están proyectadas para periodos posteriores).



## Componente 4: Articulación y difusión del Programa

### 4.1. Construcción del mapa de oferta y demanda de servicios necesarios y puestos de trabajo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad

Se tiene prevista la contratación de una consultoría especializada en el tema. Se desarrollaron y documentaron 94 visitas en las cuatro ciudades.



## Componente 4: Articulación y difusión del Programa

### 4.2. Diseño e implementación de estrategias para articular el trabajo de los actores en cada región, a favor de la inclusión laboral de personas con discapacidad:

Se avanzó en la conformación de los Comités de Apoyo Regionales:

| Fecha                | Ciudad   | No. participantes |
|----------------------|----------|-------------------|
| 19 de noviembre 2009 | Pereira  | 32 (25 entidades) |
| 25 de noviembre 2009 | Cali     | 39 (20 entidades) |
| 30 de noviembre 2009 | Medellín | 37 (32 entidades) |
| 2 de diciembre 2009  | Bogotá   | 41 (26 entidades) |





## Componente 4: Articulación y difusión del Programa

### *4.4. Identificación y documentación de buenas prácticas de inclusión laboral de personas con discapacidad:*

- Taller de retroalimentación con las Coordinadoras locales.
- Recopilación y análisis de buenas prácticas para ser documentadas en el video de sensibilización del Programa según criterios establecidos.
- Diseño del Programa de capacitación dirigido a Comités de apoyo regional en relación a la Estrategia de comunicación y la documentación de buenas prácticas que se realizará en cada ciudad en el mes de marzo de 2010.



## Componente 4: Articulación y difusión del Programa

### *4.4. Identificación y documentación de buenas prácticas de inclusión laboral de personas con discapacidad:*

Empresas visitadas en Pereira con buenas prácticas:

- Busscar de Colombia S.A.
- Austin Reed
- Gobernación de Risaralda
- Universidad Tecnológica



## Componente 4: Articulación y difusión del Programa

### *4.5. Diseño e implementación de una estrategia de comunicación y difusión del Programa:*

- Diseño de la Estrategia de comunicaciones.
- Guión del video sobre Buenas prácticas. Inicia producción en la segunda semana de marzo de 2010.
- Recopilación de información sobre las Áreas de comunicación de cada una de las Cajas de compensación para articular el Plan de medios del Programa con sus canales de comunicación.
- Reunión con FENALCO, ANDI y ACOPI para articular Plan de medios del Programa con los canales de comunicación de estos gremios.



## Componente 4:

# Articulación y difusión del Programa

### Cronograma Primer semestre 2010

| ACTIVIDADES  | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio |
|--|-------|---------|-------|-------|------|-------|
| 4.1 Realizar el mapeo de la oferta y demanda de servicios para la inclusión laboral              |       |         |       |       |      |       |
| 4.2 Diseñar e implementar estrategias para articular el trabajo de los actores en cada región.   |       |         |       |       |      |       |
| 4.3 Generar mecanismos de comunicación entre los actores que favorezcan el modelo.               |       |         |       |       |      |       |
| 4.4 Identificar y documentar buenas prácticas de inclusión laboral de personas con discapacidad. |       |         |       |       |      |       |
| 4.5 Diseñar e implementar una estrategia de comunicación y difusión del programa.                |       |         |       |       |      |       |
| 4.6 Participar en eventos programados por otras organizaciones.                                  |       |         |       |       |      |       |
| 4.7 Proponer los ajustes pertinentes a las leyes y normas para facilitar la inclusión            |       |         |       |       |      |       |
| Comités Técnicos Regionales  |       |         |       |       |      |       |

# Acciones de coordinación adicionales

## 1. *Movimientos asociativos de las personas con discapacidad*

- Asociación Colombiana de Personas sordociegas SURCOE
- Federación Colombiana de Organizaciones de Personas con Discapacidad Física FECODIF
- Federación Nacional de Sordos de Colombia FENASCOL
- Asociación Colombiana Síndrome de Down ASDOWN
- Coordinadora Nacional de Organizaciones de limitados visuales CONALIVI

## 2. *Instituciones gubernamentales nacionales para personas con discapacidad:*

- Instituto Nacional para Ciegos INCI
- Instituto Nacional para Sordos INSOR

## 3. *Organización Internacional del Trabajo O.I.T.*

## 4. *Proyectos de inclusión laboral de la Fundación Saldarriaga Concha.*



# Acción positiva para personas con discapacidad

El Programa ha incluido una Acción Positiva, dando un puntaje adicional para aquellos Consultores o Firmas consultoras, que cumpliendo el perfil requerido, sean Personas con discapacidad, o sus equipos de trabajo incluyan Personas con discapacidad.



# Mil gracias



Banco Interamericano  
de Desarrollo

Fundación corona



FUNDACIÓN  
SALDARRIAGA CONCHA  
*Apoyamos a los que ayudan*

Acción Social  
Agencia Promotora para la Acción Social y la Cooperación Internacional



