



Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



**Comité de Apoyo
Local
Mónica Ríos Marín
Coordinadora Pereira
Octubre 29 del 2010**

ORDEN DEL DIA

- Avances del programa Pacto de Productividad
Coordinadora Local
- Ponencia sobre la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial. Dr. Ramón A. Morales Crane, Gerente Nacional Proyecto ComprometeRSE.
- Ejercicio práctico: Definir los criterios generales de atención de las entidades de rehabilitación, que favorezcan la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Dra. Alejandra León Rodríguez.
- Panel de propuestas y varios.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

1. Identificación y análisis de las barreras que existen para la inclusión laboral de las personas con discapacidad y definición de alternativas de solución

El producto final ya está terminado y sus resultados se darán a conocer principalmente en:

- ✓ Página Web del Programa Pacto de Productividad.
- ✓ Comités de apoyo local, muchos de sus participantes hicieron parte de los 28 grupos focales que se hicieron para la recolección de información.
- ✓ Eventos empresariales que se realizarán en cada ciudad.
- ✓ Foro público que el Programa realizará en el mes de diciembre en la ciudad de Bogotá.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

2. Sensibilizar a las empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad, como parte de su estrategia de responsabilidad social empresarial.

Eventos empresariales de Inclusión laboral en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial, Pereira 28 de octubre de 2010.

Foro de inclusión laboral oportunidades para habilidades diferentes.

Ponencias:

Responsabilidad Social Empresarial Dr. Ramón Morales, Gerente del programa ComprometeRSE, Confecamaras – BID.

Diagnostico de Barreras Dra. Esperanza Rodríguez.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

3. Selección de Empresas Participantes.

Se ha visitado trece (15) empresas de la región con el objetivo de dar a conocer sus alcances tanto a nivel local como regional. En el momento ocho (8) empresas se han vinculado con el Programa oficializándolo a través del carta de compromiso.



A. MOVILIZACION DEL SECTOR EMPRESARIAL

4. *Proceso de Asesoría a las Empresas.*

Selección de la consultora local:

Mediante una convocatoria abierta se realizó la selección del consultor para el diagnóstico de oportunidades y barreras para la inclusión laboral personas con discapacidad y análisis de puestos de trabajo, se participó en el proceso de selección de la consultora con el acompañamiento de la Directora del Programa.

Acompañamiento a las empresas:

Una vez seleccionadas las empresas se dio inicio a las visitas junto con la consultora local para su presentación e identificación de puesto de trabajo al interior de las mismas.



A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

5. Identificar las posibilidades y barreras para la inclusión laboral de Personas con Discapacidad en cada una de las empresas vinculadas

- ✓ Diagnosticar los problemas de acceso e inclusión en las empresas y promover planes de ajuste.
- ✓ Evaluar y calificar las funciones, condiciones y necesidades de los puestos de trabajo y determinar las competencias requeridas.



B.FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

1. Selección de Instituciones de Rehabilitación.

Se realizó una convocatoria abierta para entidades ***con experiencia en procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad.***

Entidades Presentadas	Entidades seleccionadas
FUNDACION CINDES	FUNDACION CINDES
FUNDACION COLSALUD	FUNDACION COLSALUD
INSTITUTO DE AUDIOLOGIA	INSTITUTO DE AUDIOLOGIA
FUNDACION CEDHI	FUNDACION CEDHI
ASORDOS	ASORDOS
ASORISA	



B.FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

2. Diseñar los instrumentos e identificar las características y condiciones de la población con discapacidad.

Entidades	N de personas
ASORDOS	32
ASORISA	22
ASODIRIS	12
CORPOVISION	15
ACCION SOCIAL	320
COMFAMILIAR	235



B. FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

3. Definir los criterios generales de atención de las entidades de rehabilitación que favorezcan la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Con base en la información de los criterios generales de atención que favorezcan la inclusión laboral de las personas con discapacidad definidos, el Programa diseñará un módulo de fortalecimiento para la rehabilitación orientada a la inclusión laboral, la cual tendrá un módulo de formación , consultoría y acompañamiento.



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

1. *Preselección de los cursos.*

La información fue arrojada por algunos empresarios de la región determinando los siguientes cursos:

1. Técnico en inyección.
2. Máquina plana.
3. Soldadura.
4. Servicio al Cliente
5. Informática y comunicaciones
6. Turismo



C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Realizar los procesos de selección e ingreso de las Personas con discapacidad a los programas de capacitación seleccionados

Formación	Número de aprendices x curso de formación	Nro. de cursos por realizar año 2010	Nro. de horas x curso	Empresas contratantes de aprendices
Maquina Plana	26	2	220	Austin Reed , Naranjo y Naranjo
Soldadura	25	2	60	Busscar de Colombia
Mecánica de Motos	25	1	60	Integrando
Fibra de vidrio	25	1	60	Busscar de Colombia
Técnico en Inyección	26	1	4 trimestre	Normarh Ltda



D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

1. *Diseño e implementación de estrategias para la articulación del trabajo de los actores locales.*

- a. Reunión con las diferentes áreas de la Caja de compensación:
 - ✓ Visibilizar el valor agregado que Pacto de Productividad puede representar para la Caja.
 - ✓ Puntualizar las necesidades y aportes del Programa.
 - ✓ Motivar la articulación de los servicios que las cajas le ofrecen a las personas con discapacidad.

- b. Reunión con grupos asociativos de cada ciudad:
 - ✓ Rol de los representantes en los Comités de apoyo.
 - ✓ Necesidad de que los Movimientos asociativos conozcan la normatividad y participen proactiva en los cambios que se requieren.



D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

2. *Diseño e implementación de la Estrategia de comunicaciones*

- Retroalimentación de la Estrategia de comunicaciones con las Cajas de compensación, recordando que la implementación de la Estrategia se desarrolla desde las mismas Cajas, aprovechando sus canales y medios de comunicación, así como los eventos en los que se mantiene contacto directo con los empresarios.
- Artículo dirigido a Cajas de compensación Familiar para su publicación en Revistas, boletines electrónicos y página web.
- Artículo para su publicación en los medios de información de las Fundaciones Corona y Saldarriaga Concha, así como en ANDI, FENALCO y ACOPI.
- Divulgación de la página web del Programa.
- Solicitud de enlace con la página web del Programa.



DIVULGACION DEL PROGRAMA

CAJAS DE COMPENSACION FAMILIAR		
	Medio	Cobertura
Comfandi	Boletín interno Confidencias No. 282	3.000 ejemplares
Comfenalco	Boletín News Correo Electrónico	6.000 empresas
	Página Web	13.000 empresas
	Link Pagina Web	6.000 empresas
CAFAM	Revista Vivemás N°14, ed., julio-agosto de 2010, pág 12 y 13	113.000 ejemplares
	Boletín Virtual Gerencial Vivemás	19.000 boletines
Comfamiliar	Revista Comfamiliar Risaralda.	1.000 ejemplares

DIVULGACION DEL PROGRAMA

SOCIOS		
	Medio	Cobertura
Fundación Saldarriaga	Boletín Electrónico N° 04, del jueves 20 de mayo de 2010.	
Fundación Corona	Boletín Electrónico	1.546 personas
	Twitter Link a Pacto de Productividad. Julio 7 de 2010.	
	Facebook. Link a Pacto de Productividad. Julio 7 de 2010.	
	Link en la Página Web	6.000 visitas al mes.



DIVULGACION DEL PROGRAMA

GREMIOS		
	Medio	Cobertura
ANDI	Revista ANDI N° 222, Ed. mayo-junio de 2010, Págs. 26-30.	2.000 ejemplares
FENALCO	Periódico Portafolio, separata Correo Fenalco N° 222, mes de julio de 2010, página 14	16.000 ejemplares a afiliados y 292.600 lectores permanentes del periódico.



MUCHAS GRACIAS



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

