



# Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN  
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



**Informe de Gestión**  
**Mónica Ríos Marín**  
**Coordinadora Pereira**

**Marzo 7 de 2011**

# ORDEN DEL DIA

1. Presentación **Avances del Programa** a cargo de Mónica Ríos Marín, Coordinadora Local del Programa.
2. Presentación **Consultoría Sistema de Información y Seguimiento** del Programa “Pacto de productividad” a cargo de la firma consultora.
3. Espacio para preguntas y retroalimentación.
4. Receso.
5. **Resultados del proceso de actualización de las bases de datos** entregadas por las entidades al Programa (Caracterización) a cargo de la firma consultora.
6. **Evaluación intermedia del Programa** “Pacto de productividad” a cargo del Dr. Luis Alejandro Bernal, funcionario del BID.
7. Información de los avances del **Curso de cualificación para instituciones** de rehabilitación a cargo de la firma consultora Avances del programa Pacto de Productividad Coordinadora Local .



# A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

## 1. *Sensibilizar a las empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de Personas con Discapacidad.*

En el mes de Diciembre se llevo a cabo en la ciudad de Bogotá el Primer Foro Público sobre Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, un evento organizado y promovido por el Programa Pacto de Productividad.

### AGENDA

- Presentación del Programa Pacto de Productividad. *Alejandra Consuelo León Rodríguez – Directora*
- La inclusión laboral: una oportunidad de innovación desde la Responsabilidad Social Empresarial. *Ramón Morales – Gerente Programa ComprometeRSE. Comfecámaras.*
- Política de la Organización Internacional del Trabajo OIT sobre Trabajo Decente para todos. *Italo Cardona - Especialista Principal en Legislación Laboral y Administración de Trabajo. OIT.*
- Panel en torno a la Inclusión laboral de Personas con discapacidad.
- Indicadores que definen un proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad como una buena práctica empresarial. *Dr. Dean Lermen.*
- Panel de experiencias empresariales exitosas de inclusión laboral de personas con Discapacidad.





# A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

## 2. Selección de Empresas Participantes.

Se da inicio al proceso de vinculación oficial de empresas interesadas en formar parte de éste Programa. Hasta la fecha se cuenta con las cartas de compromisos firmadas por las siguientes empresas:



Programa empresarial de promoción  
laboral para personas con discapacidad



# A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

## 3. *Identificar las posibilidades y barreras para la inclusión laboral de Personas con Discapacidad en cada una de las empresas vinculadas*

Una vez seleccionadas las empresas se dio el Diagnóstico de facilitadores y barreras en cada una por parte de la Consultora, con el siguiente proceso:

- Visita presentación consultora
- Elaboración del Diagnóstico incluyendo: recorrido e inspección en la empresa, revisión documental, identificación de facilitadores y barreras generales según CIF.
- Identificación de oportunidades laborales por parte del Programa.
- Presentación del Diagnóstico
- Selección de los puestos de trabajo de interés para la empresa.
- Análisis Puestos de trabajo.
- Entrega del informe final
- Definición de vacantes



## 4. Inicio de los procesos de Diagnóstico en las empresas vinculadas:

### OPORTUNIDADES LABORALES IDENTIFICADOS POR EMPRESA VINCULADA

No.	NOMBRE	CARGOS IDENTIFICADOS	No DE CARGOS	CARGOS EVALUADOS POR SOLICITUD DE LAS EMPRESAS	N.CARGOS EVALUADOS	VACANTES OFRECIDAS
1	Austin Reed Manufacturas y Cía. Ltda.	Operario máquina plana, máquinas especiales y oficio de mano	3	Operario máquina plana, máquinas especiales y oficio de mano	3	25
2	Integrando Ltda.	Operario soldadura, empaque y control de calidad	3	Operario soldadura, empaque y control de calidad	3	3
3	Normarh Ltda.	Técnico en inyección, técnico mecánico y operario de ensamble	3	Técnico en inyección, técnico mecánico y operario de ensamble	3	4
4	Comfamiliar Risaralda	Servicio al cliente, Turismo, Sistemas	3	Servicio al cliente, Turismo, Sistemas	3	6
5	Busscar de Colombia	Soldadura	1	Soldadura	1	25



## 4. Inicio de los procesos de Diagnóstico en las empresas vinculadas:

### OPORTUNIDADES LABORALES IDENTIFICADOS POR EMPRESA VINCULADA

No.	NOMBRE	CARGOS IDENTIFICADOS	No DE CARGOS	CARGOS EVALUADOS POR SOLICITUD DE LAS EMPRESAS	N.CARGOS EVALUADOS	VACANTES OFRECIDAS
6	Comercializadora Santander	Auxiliar de Empaque	1	Auxiliar de Empaque	1	3
7	Manufacturas Naranjo & Naranjo	Operario máquina plana, máquinas especiales y terminado	3	Operario máquina plana, máquinas especiales y terminado	3	3
8	Cámara de Comercio de Dosquebradas	Auxiliar registro mercantil	1	Auxiliar registro mercantil	1	1
9	Persianas Panorama	Mostrario	1	Mostrario	1	2
	<b>Total</b>		<b>19</b>		<b>19</b>	<b>72</b>



# A. MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

## 4. Vinculación de personas con discapacidad a las empresas:

Se logró la vinculación del primer grupo de personas con discapacidad auditiva, en el cargo de operarios de máquina plana a la empresa Austin Reed, bajo la figura de Aprendices Sena. Se les hizo contrato según la ley 789.

### Seguimiento y evaluación al desempeño laboral

No.	PROCESOS DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO REALIZADOS CON ACOMPAÑAMIENTO DE PACTO DE PRODUCTIVIDAD	
1	Austin Reed Manufacturas y Cía. Ltda.	23
	<b>TOTAL PEREIRA</b>	<b>23</b>





# B.FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

## 1 *Diseñar los instrumentos e identificar las características y condiciones de la población con discapacidad.*

Construcción base de datos; instituciones y asociaciones.

Entidades	N de personas
ASORDOS	32
ASORISA	22
ASODIRIS	12
CORPOVISION	15
ACCION SOCIAL	320
COMFAMILIAR	235
CINDES	19
Secretaria de salud	11
<b>TOTAL</b>	<b>666</b>



## B.FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE REHABILITACION

### 1. *Diseñar los instrumentos e identificar las características y condiciones de la población con discapacidad.*

#### Reunión con los grupos asociativos:

Se llevó a cabo el taller “El rol de los movimientos Asociativos de las personas con discapacidad en los programas de formación y empleo” los asistentes al evento se mencionan a continuación:

ENTIDAD	DISCAPACIDAD
ASOLVIVIR	VISUAL
CLUB NARVALES	FISICA
VISION CLUB DEPROTIVO	COGNITIVA
ASORDOS	AUDITIVA
ASORISA	AUDITIVA



# C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

## 1. Preselección de cursos de formación

Se han pre-seleccionado en Alianza con el SENA y las empresas industriales, comerciales o de servicios, las entidades y programas de capacitación orientados la inclusión laboral.

No.	ENTIDADES O CENTROS DE FORMACIÓN PRE-SELECCIONADOS	PROGRAMAS DE FORMACIÓN PRE-SELECCIONADOS	TIPO DE DISCAPACIDAD PARA EL PROGRAMA PRE-SELECCIONADO				
			D. visual	D. auditiva	D. cognitiva	Sordociego	D. física
1	SENA	1. Máquina Plana		x			x
		2. Máquinas especiales		x			x
		3. Soldadura		x			
		4. Técnico en sistemas.	x	x	x	x	x



# 1. Preselección de cursos de formación

No.	ENTIDADES O CENTROS DE FORMACIÓN PRE-SELECCIONADOS	PROGRAMAS DE FORMACIÓN PRE-SELECCIONADOS	TIPO DE DISCAPACIDAD PARA EL PROGRAMA PRE-SELECCIONADO				
			D. visual	D. auditiva	D. cognitiva	Sordociego	D. física
1	SENA	5. Auxiliar de operaciones logísticas	x	x	x		x
		6. Auxiliar de servicios hoteleros	x		x		
		7. Técnico en inyección					x
		8. Técnico mecánico					x
		9. Atención servicio al cliente					x





## C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

### 2. Revisar y ajustar los programas de capacitación seleccionados.

Se revisaron y ajustaron los programas de capacitación seleccionados en alianza con las empresas industriales, comerciales o de servicios vinculadas al Programa.

No.	PROGRAMAS DE FORMACIÓN AJUSTADOS	D. visual	D. auditiva	D. cognitiva	Sordociego	D. física	Total
1	Máquina plana	0	1	0	0	0	1
2	Soldadura	0	1	0	0	0	1



## C. FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

### 3. Capacitar y certificar a las personas con discapacidad seleccionadas.

Se adelantaron los primeros Programas de Formación, beneficiando a personas con discapacidad auditiva. El primer grupo inició en el mes de octubre del 2010 y el segundo en el mes febrero del 2011.

No.	NOMBRE DEL PROGRAMA	PERSONAS INSCRITAS	D. auditiva	DESERCIÓN PERSONAS INSCRITAS	PERSONAS QUE CULMINAN LOS PROGRAMAS	PERSONAS CERTIFICADAS POR EL SENA
1	Máquina Plana	26	26	3	23	23
2	Máquina Plana	25	25	0	0	0



## D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

### 1. Mapeo de oferta y demanda de servicios necesarios y puestos de trabajo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Se viene adelantando el mapeo de oferta y demanda de servicios necesarios y puestos de trabajo para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

TIPO DE ENTIDAD VISITADA	No. De Visitas
Instituciones de Rehabilitación	6
Asociaciones u Organizaciones de personas con limitación	5
Comités de Discapacidad	2
Entidades Gubernamentales	9
Gremios	6
Empresas con procesos de inclusión laboral	4
Universidades	
Centros de formación	2
Otras entidades prestadoras de servicios	3



## D. ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN

### 2. Estrategia de comunicación y difusión del Programa

No.	Entidad	Alianza
1	Sena	Remitir personas con discapacidad al Programa Pacto de productividad.
2	Secretaria de Educación Municipal	Alfabetización y Validación del bachillerato para personas con discapacidad





# MUCHAS GRACIAS



Programa empresarial de promoción  
laboral para personas con discapacidad

