



Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



VII Reunión de Comité de Apoyo

3 de mayo 2012

PEREIRA

ORDEN DEL DÍA

- ✓ Presentación inicial
- ✓ Avances del Componente de Movilización Empresarial
- ✓ Avances del Componente de Fortalecimiento Institucional
- ✓ Avances del Componente de Formación para el Trabajo
- ✓ Refrigerio
- ✓ Avances del Componente Articulación e incidencia en Política Pública.
- ✓ Varios

Análisis de los Componentes

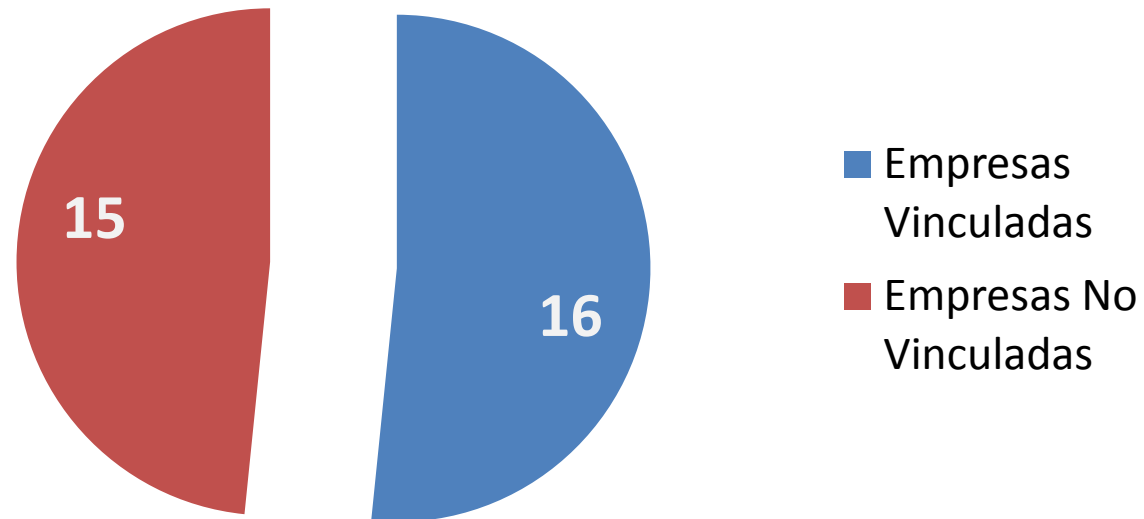


MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Actividad	Gestiones y logros
<p><u>Sensibilización a las empresas y gremios, sobre la importancia y pertinencia de la inclusión laboral de personas con discapacidad, como parte de su estrategia de Responsabilidad Social Empresarial RSE.</u></p>	<p>✓ Presentación del Informe de barreras ante:</p> <ul style="list-style-type: none">• Comité Departamental de Discapacidad del mes de Diciembre del 2011 <p>✓ Se adelantó una reunión con el área de mercadeo de la caja de compensación Comfamiliar Risaralda, para organizar un desayuno empresarial enfocado en el tema de Responsabilidad Social Empresarial en el primer semestre del 2012.</p> <p>✓ Continuamente se visitan empresas con el propósito de dar a conocer el Programa Pacto de Productividad y con la intención de lograr la inclusión laboral.</p>

MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Selección de empresas participantes



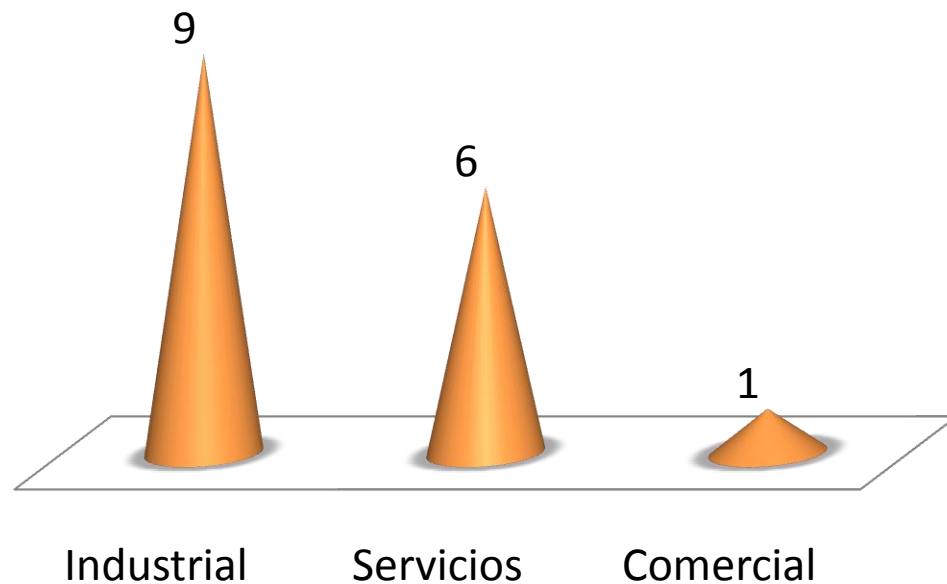
PARA ANALIZAR

En la ciudad de Pereira se han visitado 31 empresas de diferentes sectores económicos, de las cuales 16 se han vinculado al programa, obteniendo una efectividad del 52%.

MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Sector Económico	Empresa
<u>Industrial</u>	Co & Tex
	Integrando S.A
	Normarh Ltda.
	Busscar de Colombia S.A
	Manufacturas Naranjo Y Naranjo .Cía. Ltda.
	Persianas Panorama
	Persianas Pentagrama
	Ladrillera La Esmeralda
	Solomoflex
<u>Servicios</u>	Comfamiliar Parque Galicia
	Comfamiliar Clínica
	Comfamiliar Sede Administrativa
	Cámara de Comercio Dosquebradas
	G4S
	Visión Plástica
<u>Comercial</u>	Comercializadora Santander

Distribución de las empresas vinculadas por sector económico



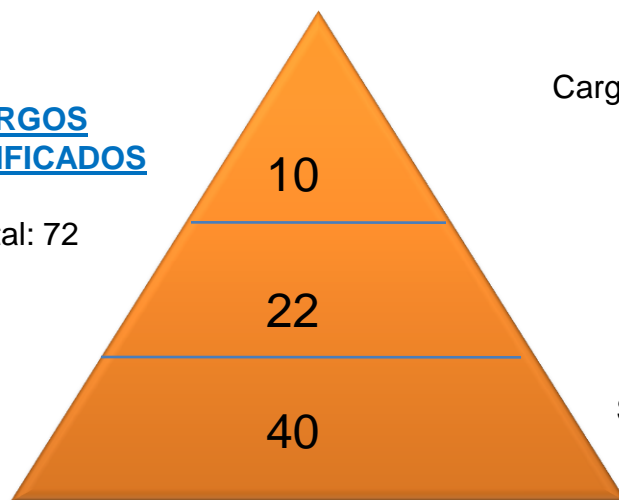
MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Actividad	Gestiones y logros
<u>Identificación y evaluación de puestos de trabajo</u>	El programa Pacto de Productividad en la ciudad de Pereira, adelantó un informe de Oportunidades y Barreras a cargo de la consultora Beatriz Lee para las 16 empresas vinculadas al programa.

Cargos en la Pirámide Ocupacional

CARGOS IDENTIFICADOS

Total: 72



Cargos Gerenciales o Directivos

Técnicos o Mandos Medios

Semi calificada o No calificada

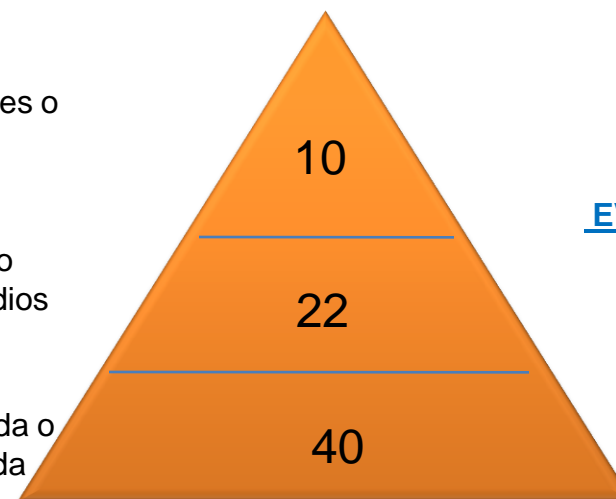
10

22

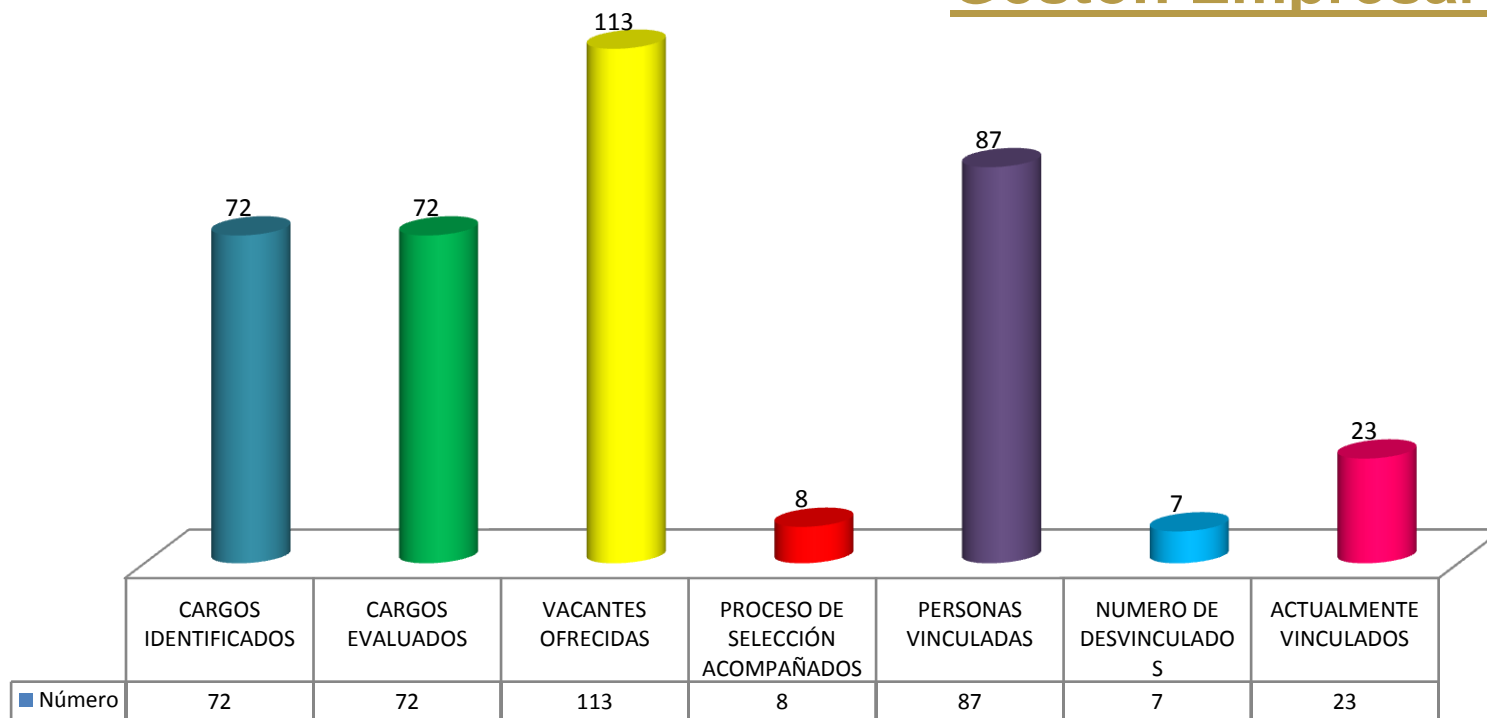
40

CARGOS EVALUADOS

Total: 72



Gestión Empresarial



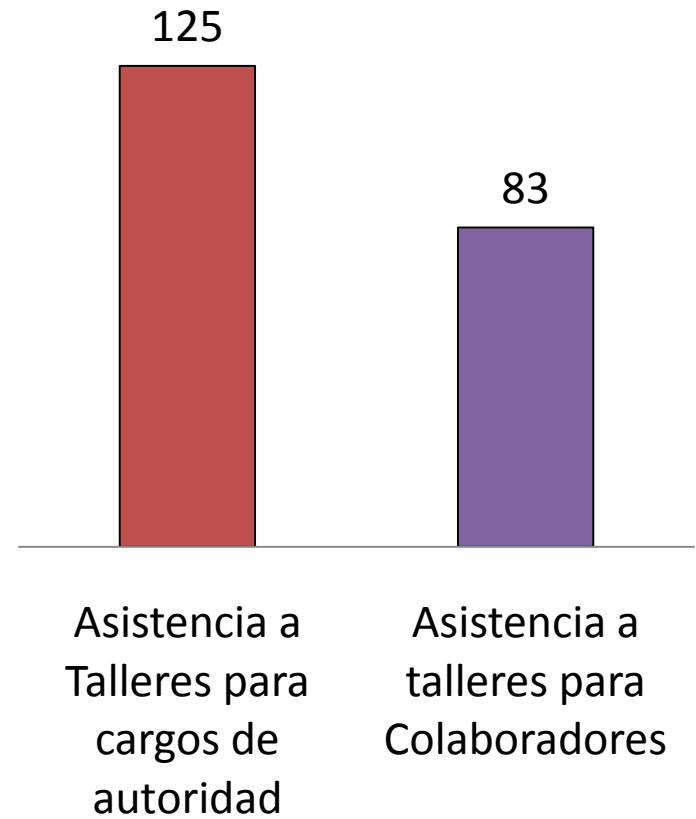
MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Empresa	Procesos de selección realizados con acompañamiento de Pacto de Productividad	
	Cantidad	Cargos
Normarh Ltda	1	Empaque
Naranjo & Naranjo	1	Operario máquina plana
Co & Tex	3	Operario máquina plana
Comercializadora Santander	1	Empaque
G4S	1	Manejo de Redes
Persianas Pentagrama	1	Empaque
Total	8	



MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Actividad	Gestiones y logros
<p><u>Capacitar a los empresarios y colaboradores para facilitar los procesos de inclusión laboral</u></p>	<p>A las empresas vinculadas al Programa Pacto de Productividad se le ha orientado en talleres de Prejuicios e interacción de comunicaciones que faciliten el proceso de inclusión de personas con discapacidad.</p> <p>El Programa pone a disposición talleres dirigidos a Directivos, Personal del área de Talento Humano y a colaboradores de las áreas donde se hacen los procesos de inclusión.</p> <p>En la ciudad de Pereira se han capacitado 125 Jefes y 83 Colaboradores.</p>



COMISIÓN 1

COMISIÓN No. 1 Movilización Empresarial	Integrantes Entidad
<p>OBJETIVO:</p> <p>A partir del insumo entregado por el Programa Pacto de Productividad, se encarga de diseñar y promover estrategias que permitan difundir el tema de la inclusión laboral de personas con discapacidad entre el sector empresarial, y especialmente seguir acompañando a las empresas que se vinculan a éste propósito.</p>	<ul style="list-style-type: none">•Fundación Colsalud



COMISIÓN 1

COMISIÓN No. 1: Acciones adelantadas

- En el mes de marzo se realizó la primera reunión de la comisión con el propósito de oficializarla, reconocer sus integrantes y formular un plan de acción con unas estrategias claras que facilitan el acercamiento al sector empresarial .
- En esta comisión sólo participó la Fundación Colsalud, por lo tanto no hubo quórum.



Análisis de los Componentes



FORTALECIMIENTO A INSTITUCIONES DE INCLUSIÓN LABORAL

Actividad	Gestiones y logros
<p><u>Proceso de fortalecimiento a entidades de inclusión laboral de personas con discapacidad</u></p>	<p>Durante el mes de agosto se adelantó el Curso de Fortalecimiento Técnico a entidades que previamente participaron de una convocatoria abierta. Se invitó adicionalmente a: SENA, Comfamiliar Risaralda, ARP Colmena y Fundación Cedhi.</p> <p>Esta experiencia permitió que las instituciones se conocieran mejor, identificarán sus fortalezas y debilidades respecto al tema; esto permitirá ampliar la cobertura y la articulación en los servicios que se presentan en la ciudad de Pereira.</p>



Fortalecimiento a Instituciones de Inclusión Laboral

Entidades que se presentaron a la convocatoria	Entidades seleccionadas en la convocatoria	Entidades seleccionadas que inician proceso	Entidades invitadas a participar del Proceso	Total entidades que iniciaron el proceso (seleccionadas + invitadas)	Entidades que terminan el proceso (capacitación y sesiones de seguimiento)
Instituto de Audiología Integral-IDEA	Instituto de Audiología Integral-IDEA				
Fundación Centro para la Prevención y rehabilitación Integral- Cindes	Fundación Centro para la Prevención y rehabilitación Integral- Cindes	Fundación Centro para la Prevención y rehabilitación Integral- Cindes		Fundación Centro para la Prevención y rehabilitación Integral- Cindes	Fundación Centro para la Prevención y rehabilitación Integral- Cindes
Asociación Metropolitana de Sordos- Asordos	Asociación Metropolitana de Sordos-Asordos	Asociación Metropolitana de Sordos- Asordos		Asociación Metropolitana de Sordos- Asordos	Asociación Metropolitana de Sordos- Asordos
Fundación Social Colombiana de Salud- Colsalud	Fundación Social Colombiana de Salud- Colsalud	Fundación Social Colombiana de Salud- Colsalud		Fundación Social Colombiana de Salud- Colsalud	Fundación Social Colombiana de Salud- Colsalud
Centro de Desarrollo Humano Integral- CEDHI	Centro de Desarrollo Humano Integral- CEDHI	Centro de Desarrollo Humano Integral- CEDHI		Centro de Desarrollo Humano Integral- CEDHI	Centro de Desarrollo Humano Integral- CEDHI
Asociación de Sordos de Risaralda- Asorisa		Asociación de Sordos de Risaralda- Asorisa		Asociación de Sordos de Risaralda- Asorisa	Asociación de Sordos de Risaralda- Asorisa
			Regional SENA	Regional SENA	Regional SENA
			Comfamiliar Risaralda	Comfamiliar Risaralda	Comfamiliar Risaralda
			Asociación Limitados Físicos	Asociación Limitados Físicos	Asociación Limitados Físicos
			Asociación Limitados Visuales	Asociación Limitados Visuales	Asociación Limitados Visuales
			Club Señante	Club Señante	Club Señante
			ARP Colmena		
			Fundación Semilleros de Amor	Fundación Semilleros de Amor	Fundación Semilleros de Amor
Subtotal Pereira				Total entidades	11

COMISIÓN 2

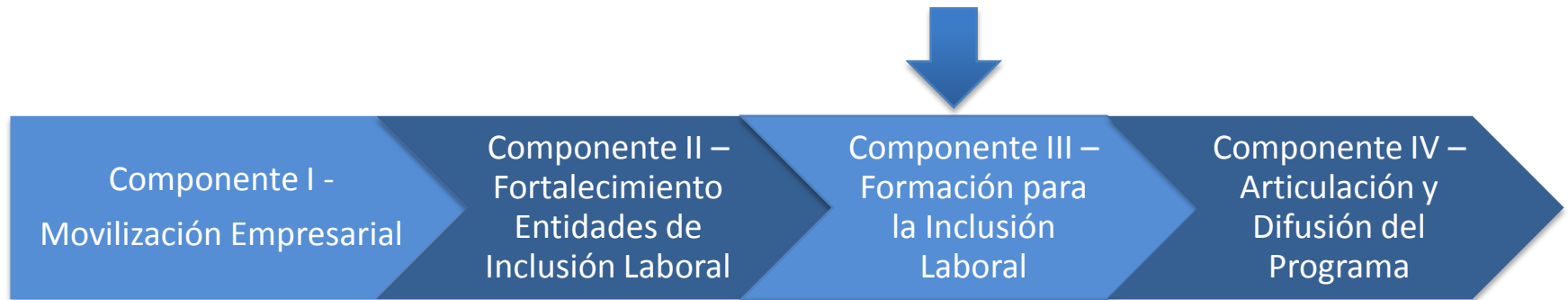
Comisión para el Fortalecimiento Institucional	Integrantes Entidad
<p>OBJETIVO:</p> <p>A partir del insumo entregado por el Programa Pacto de Productividad, se encarga de diseñar y promover estrategias que garanticen que las entidades de la ciudad que ofrecen servicios relacionados con la inclusión laboral, especialmente las que se han venido formando gracias al Programa, implementen sus planes de mejora, ofrezcan servicios de calidad y trabajen de manera articulada.</p>	<ul style="list-style-type: none">•Fundación Cindes•Fundación Ludes•Club Los Robles•Corpovisión



Comisión 2: Acciones adelantadas

- En esta comisión se establecen acciones , procedimientos y fechas del plan de acción para el 2012, dentro de las que se encuentran:
 - Solicitar al Sena Nacional los cursos ajustados para personas con discapacidad .
 - Formación para formadores; que exista la réplica como mínimo cuatro persona de cada centro de formación.
 - Reuniones semestrales con formadores capacitados para retroalimentación .
 - Pasantía, viaje a la ciudad de Bogotá para conocer buenas prácticas de entidades que realizan inclusión laboral.
 - Solicitar al Sena de Pereira la ruta de atención y persona contacto para el tema de discapacidad.

Análisis de los Componentes

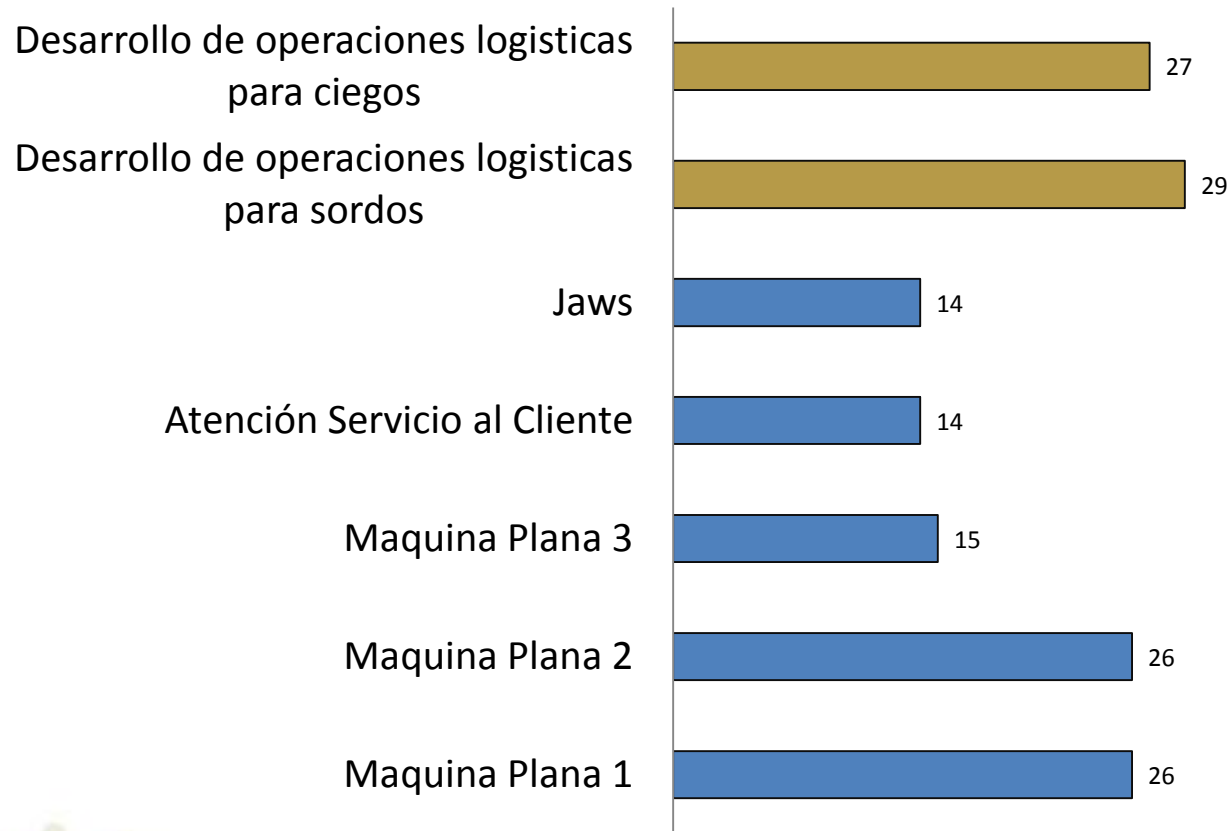


FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Actividad	Gestiones y logros
<p><u>Selección de las entidades y programas de formación orientados a la inclusión laboral.</u></p>	<p>En conjunto con el Área de Formación del SENA, Regional Risaralda, se construyó un POA que determinó ofrecer formación en los siguientes Programas, según la dinámica del mercado laboral y los intereses manifestados por la población con discapacidad.</p>

NOMBRE DE LA FORMACIÓN	NIVEL DE FORMACIÓN	DIRIGIDO A
MAQUINA PLANA 1	COMPLEMENTARIA	DISCAPACIDAD AUDITIVA
MAQUINA PLANA 2	COMPLEMENTARIA	DISCAPACIDAD AUDITIVA
MAQUINA PLANA 3	COMPLEMENTARIA	DISCAPACIDAD AUDITIVA Y FISICA
ATENCION SERVICIO AL CLIENTE	COMPLEMENTARIA	DISCAPACIDAD COGNITIVA
JAWS	COMPLEMENTARIA	DISCAPACIDAD VISUAL
DESARROLLO DE OPERACIONES LOGISTICAS PARA PERSONAS SORDAS	TITULADA	DISCAPACIDAD AUDITIVA
DESARROLLO DE OPERACIONES LOGISTICAS PARA PERSONAS CIEGAS	TITULADA	DISCAPACIDAD VISUAL

FORMACION PARA LA INCLUSION LABORAL



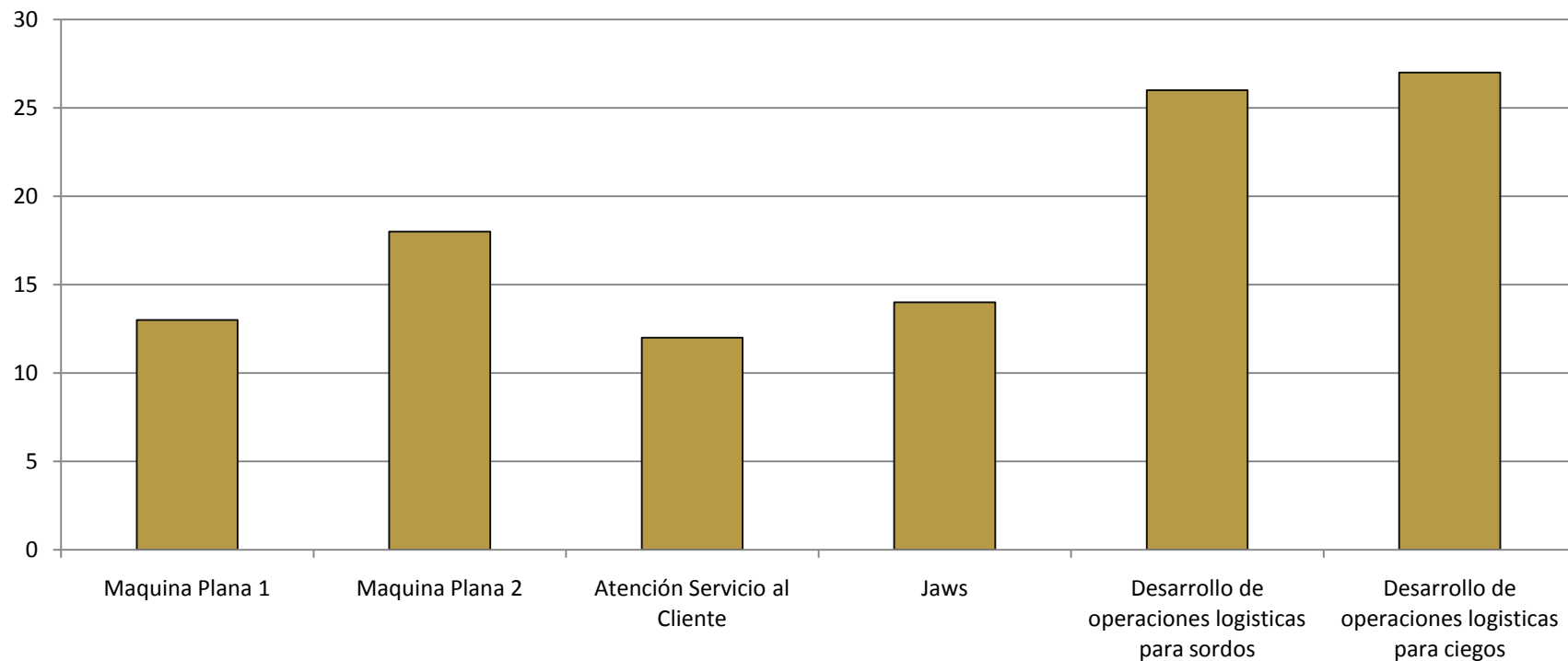
Inscritos en
Programas
SENA

■ En Proceso
■ Finalizados



FORMACION PARA LA INCLUSION LABORAL

Personas Certificadas



FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Actividad	Gestiones y logros
<p><u>Procesos de selección e ingreso de las personas con discapacidad a los programas de capacitación seleccionados.</u></p>	<ul style="list-style-type: none">• En el primer semestre del 2012, se iniciará cursos de desarrollo de Operaciones Logísticas y Marketing Personal



COMISIÓN 3

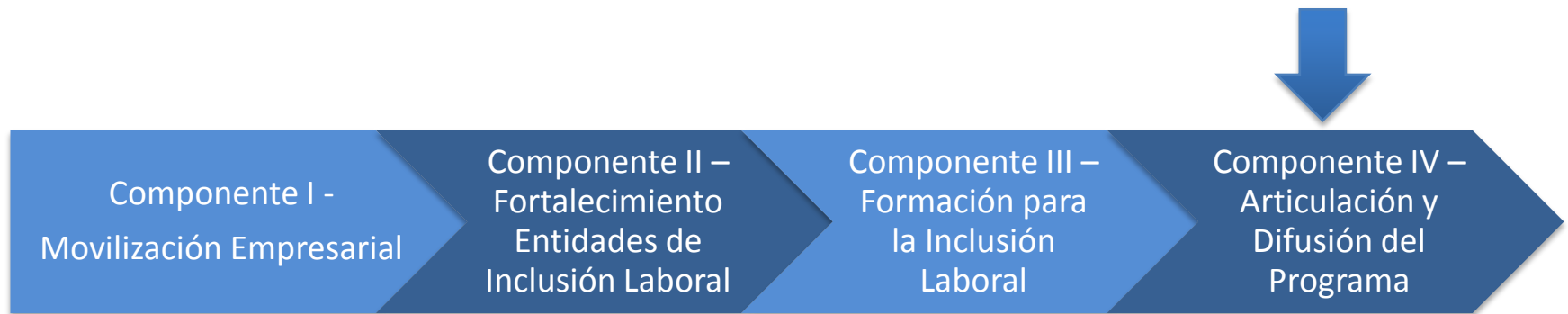
Comisión 3: Formación para el Trabajo	Integrantes Entidad
<p>OBJETIVO:</p> <p>A partir del insumo entregado por el Programa Pacto de Productividad, se encarga de acompañar al SENA en el diseño de lineamientos que faciliten ofrecer a población con discapacidad formación para el trabajo y certificación de competencias laborales, de acuerdo a las características y necesidades de cada grupo poblacional.</p>	<ul style="list-style-type: none">•SENA•Corpovisión•Asolivir•Secretaria de Salud Departamental



Comisión 3: Acciones adelantadas

- En esta comisión se establecen acciones , procedimientos y fechas del plan de acción para el 2012, dentro de las que se encuentran:
 - ✓ Convocatoria de forma regular y específica para las personas con discapacidad visual.
 - ✓ Tres convocatorias como mínimo para técnico orientado a las personas con discapacidad visual teniendo en cuenta que el proceso debe ser casi personalizado.
 - ✓ Se requiere de una persona especializada en Jaws y con pedagogía para orientar personas con discapacidad visual.
 - ✓ Desde el consejo Nacional de Discapacidad se requiere que el SENA realice ajustes de cursos para las personas con discapacidad visual con un mínimo de personas por curso .
 - ✓ Se requiere flexibilidad por parte del SENA, en cuanto a los requisitos para matrícula, debido a que esta población tiene un nivel de escolaridad bajo, ya que, los colegios no son inclusivos.

Análisis de los Componentes



ARTICULACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PROGRAMA

Actividad	Gestiones y logros
<p><u>Generar mecanismos de comunicación entre los actores que favorezcan la accesibilidad y sostenibilidad del modelo.</u></p>	<p>Conformación de Comisiones de Trabajo para dinamizar el Comité de Apoyo Local, como una estrategia que favorezca la generación del Modelo de inclusión laboral de la ciudad de Pereira.</p> <p>La página web del Programa publica constantemente noticias relacionadas con el tema de inclusión laboral de personas con discapacidad.</p>



COMISIÓN 4

COMISIÓN No. 4 Movilización Empresarial	Integrantes
	Entidad
<p>OBJETIVO: Promover la articulación de las entidades que de una u otra manera participan en los procesos de inclusión laboral (desde la oferta o la demanda del mercado laboral), apoyándose principalmente en el Sistema de Información que se está construyendo desde el Programa Pacto de Productividad; igualmente, deberá gestionar aportes a las Políticas Públicas municipales, departamentales y nacionales relacionadas con formación para el trabajo y empleo para las personas con discapacidad.</p>	<ul style="list-style-type: none">•Secretaria de Salud Municipal

COMISIÓN 4

COMISIÓN No. 4: Acciones adelantadas

- En el mes de marzo se realizó la primera reunión de la comisión con el propósito de oficializarla, reconocer sus integrantes y formular un plan de acción con unas estrategias claras que facilitan articulación y política pública.
- En esta comisión sólo participó la Secretaria de Salud Municipal. por lo tanto no hubo quórum.



GRACIAS



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

