

Centro de Oportunidades Promueve la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

El día 5 de mayo la Alcaldía de Barranquilla a través de su Centro de Oportunidades, dio un paso significativo en su propósito de adelantar de manera efectiva procesos de inclusión laboral de Personas con discapacidad.

Gracias al acompañamiento y a la asesoría que se viene recibiendo desde hace varios meses de parte de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (entidad adscrita al Ministerio de Trabajo) y al Programa Pacto de Productividad, el equipo de profesionales del Centro venían trabajando y preparándose para poder brindar una atención especializada a la población con discapacidad de la ciudad de Barranquilla; una semana antes, cinco jóvenes con discapacidad cognitiva habían hecho su registro, pasaron por orientación ocupacional y realizaron finalmente su perfil ocupacional, quedando así listos para un posible enganche laboral. El paso siguiente era buscar una empresa dispuesta a darles una oportunidad.

La empresa Unión Temporal Edisa, manifestó que estaba dispuesta a abrir sus puertas a la inclusión; inicialmente, su interés se centró en la contratación de una persona con Síndrome de Down para el cargo de auxiliar administrativo. Ante esta posibilidad el Departamento de Gestión Empresarial apoyado por el dinamizador de procesos de inclusión del Centro, remitieron a dos postulantes de los 5 inscritos para que iniciaran el proceso de selección. Dado los buenos resultados de las pruebas y gracias al acompañamiento técnico del equipo humano del Centro de Oportunidades y de los consultores de apoyo del Programa Pacto de productividad, la empresa decidió vincular laboralmente a las dos personas remitidas.

Con estas vinculaciones se abren nuevas puertas para la inclusión laboral de las personas con discapacidad en Barranquilla, Capital Incluyente del Caribe.





Publicación [10 de mayo 2016]