

## Como vamos en Pacto de Productividad

El Programa "Pacto de Productividad" tiene como propósito central generar un modelo de inclusión laboral que permita articular y fortalecer la formación laboral de las personas con discapacidad y los servicios de inclusión laboral, en alianza con el sector empresarial.

Los siguientes, son algunos de los alcances más significativos durante la primer mitad del Programa, a través de diferentes actividades organizadas en cuatro componentes simultáneas:

Con respecto al **Componente de Movilización del sector empresarial:**

- Se han desarrollado diferentes estrategias de abordaje a las empresas, dando como resultado la visita a **123** de ellas, de las cuales se han vinculado oficialmente al Programa **43 empresas o unidades estratégicas de negocio**. Éstas reciben servicios de asesoría en los procesos de diagnóstico de oportunidades y barreras, análisis de puestos de trabajo, elaboración de un plan de ajustes, acompañamiento en los procesos de selección y talleres de capacitación; además de seguimiento por 6 meses una vez se ha logrado la ubicación laboral. En 8 de estas empresas se han logrado vincular **31 personas** a sus nóminas.
- Adicionalmente, se ha logrado un acercamiento con otros **726 empresarios** que tienen actualmente una mirada diferente de las potencialidades laborales de las personas con discapacidad en edad productiva.
- El Programa ha entregado al país un documento clave para mirar en adelante la realidad y los retos de la inclusión laboral de personas con discapacidad: "Diagnóstico sobre las barreras para la inclusión laboral". Éste, se construyó gracias a la información recogida mediante la metodología de grupos focales (de los que participaron **155 personas**), la cual estuvo enmarcada en lineamientos conceptuales orientados por la Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud - CIF-.

En el **Componente de Fortalecimiento de las instituciones de inclusión laboral:**

- El Programa logró la actualización y caracterización de **2.024 personas con discapacidad**, cuyos datos básicos provinieron de las entidades de y para personas con discapacidad, las Cajas de Compensación, Acción Social y otras instituciones de cada ciudad. Esta información, permite contar con una línea de base de los potenciales beneficiarios del Programa.

- **44 entidades** de y para personas con discapacidad, fueron seleccionadas para participar a partir del segundo semestre del año en el Proceso de Fortalecimiento Institucional en temas de Inclusión Laboral. Se invitará también a dos Administradoras de Riesgos Profesionales, a funcionarios de las Cajas de Compensación Familiar y a funcionarios de cada Regional del SENA.

En relación al **Componente de Formación para la inclusión laboral:**

- Se vienen desarrollando acciones que garanticen la participación de las personas con discapacidad, con la equiparación de oportunidades necesaria, como aprendices del SENA, entidad socia del Programa.
- Se han iniciado procesos de formación de **270 personas con discapacidad** identificadas por el Programa, **129 personas han sido certificadas** en 5 cursos diferentes.
- Se han logrado vincular como aprendices SENA **46 personas** en Austin Reed Manufacturas y Cía. Ltda. de la ciudad de Pereira.

En el **Componente de Articulación y difusión del Programa:**

- Desde la Coordinación Local de cada una de las ciudades se realizaron un total de **214 visitas** a instituciones de diferente con el propósito de construir un mapa de servicios y entidades que participan de manera directa o indirecta en procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad.
- A algunas de estas entidades se les invitó a formar parte de los Comités de Apoyo Local, que a la fecha han realizado 5 reuniones; con estos espacios se viene favoreciendo la articulación de los actores involucrados en los procesos de inclusión laboral de las personas con discapacidad.
- Se diseñó e implementó una estrategia de comunicación y difusión del Programa, con el objeto de darlo a conocer entre las instituciones participantes. Para apoyar la misma, se cuenta con una página web y un video que recopila 18 buenas prácticas de inclusión laboral en Colombia.
- Se vienen adelantando diferentes actividades con el fin de facilitar los procesos que conduzcan al ajuste de la normatividad relacionada con la inclusión laboral de personas con discapacidad en el país.