

Diagnóstico de barreras para la inclusión se presenta ante el nuevo Comité Municipal de Discapacidad de Cali

Los nuevos miembros del Comité Municipal de Discapacidad de Cali tuvieron la posibilidad de conocer el documento: “Diagnóstico de Barreras y Facilitadores para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad”, uno de los productos del Programa Pacto de Productividad.

Esta herramienta de consulta, había sido presentada en el año 2011 a los anteriores miembros de esta instancia en Cali, así como a los Comités Municipales de Bogotá, Medellín y Pereira, ciudades donde también se lleva a cabo el Programa. Igualmente, viene siendo compartida en otros espacios como Eventos empresariales, Encuentros académicos, Comités de Apoyo Local del Programa, entre otros.

Los resultados del documento fueron entregados a los Comités Municipales de Discapacidad con el fin de que esta instancia incluya las estrategias definidas en sus respectivos planes de acción con el fin de minimizar las barreras detectadas.

Este diagnóstico ha servido como insumo para la cualificación de los servicios que ofrecen las Instituciones de inclusión laboral y demás miembros de los Comités de apoyo local del Programa, así como punto de partida en la construcción del Modelo de articulación de servicios de inclusión laboral de Personas con discapacidad, que espera ser entregado como producto final del Programa Pacto de Productividad en el próximo año.

En este documento diagnóstico, se presenta una aproximación a los puntos de vista de los diferentes actores relacionados con la problemática real de las personas con discapacidad auditiva, física, visual y cognitiva/ intelectual que se encuentran en edad laboral.

En la primera parte del texto, se ofrece una radiografía sobre la problemática de las barreras para la inclusión laboral, a partir de la consulta a diferentes fuentes documentales, consideradas para este texto como pilares centrales de análisis, discusión y construcción pragmática de las mismas.

La segunda parte, constituye la piedra angular del texto: aborda la definición operacional y el análisis cualitativo y cuantitativo de las barreras sentidas, percibidas y expresadas por las personas con discapacidad, sus familias, sus representantes, las instituciones de formación, capacitación e inclusión laboral, así como de las empresas y gremios participantes. Para este aparte, se retomó el más reciente referente conceptual que existe en el mundo en materia de clasificación y tipificación de las que pueden ser las posibles barreras a las que se enfrenta cualquier persona desde el punto de vista de factores contextuales, en este caso particular, desde las barreras generadas por el ambiente humano y no humano [\[1\]](#).

Relacionado con lo anterior, este documento acoge una estructura interna de preguntas desarrolladas a lo largo del mismo, que mediante las construcciones conceptuales expuestas, buscan dar respuesta a lo planteado.

La metodología empleada para el levantamiento de la información, incluyó la realización de 28 grupos focales, 7 por ciudad, con los siguientes públicos:

- Organizaciones de personas con discapacidad visual y sus líderes.
- Organizaciones de personas con discapacidad auditiva y sus líderes.

- Organizaciones de personas con discapacidad física y sus líderes.
- Organizaciones de familias de personas con discapacidad intelectual /cognitiva.
- Empresas y gremios.
- Instituciones prestadoras de servicios para personas con discapacidad.
- Entidades de formación para el trabajo.

Este documento se encuentra a disposición en las siguientes páginas web:

Programa Empresarial de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad “Pacto de Productividad”
http://www.pactodeproductividad.com/s_documentos.shtml

Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI
<http://www.andi.com.co/cajadeherramientasrse/resultados.aspx?frase=diagnostico%20de%20barreras>

[1] Organización mundial de la Salud (OMS), Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud. CIF. Ginebra, 2001