

3er. COMITÉ LOCAL DE APOYO
Medellín, junio 25 de 2010



**Pacto de
productividad**

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



1. SENA INCLUYENTE



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



POLÍTICA SENA

- Promover el acceso de las personas en Situación de Desventaja a los servicios que brinda la Institución, reconociendo la diferencia y promoviendo la equidad.
- Suscitar programas de capacitación para la población vulnerable.
- Realización de acuerdos con Alcaldías, ONGs y Gobernaciones para financiar el aumento de la cobertura nacional de atención.



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Con el apoyo de funcionarios del SENA en cada ciudad, se realizó un estudio situacional con respecto a las medidas de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.

El documento final incluyó información sobre:

- Servicios y programas ofrecidos a personas con discapacidad.
- Estadísticas de vinculación de personas con discapacidad.
- Barreras físicas, administrativas, actitudinales, tecnológicas, etc.



SERVICIOS DEL SENA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Brindar servicios de formación complementaria, a la medida y titulada.

Adicionalmente en el marco de convenios con entidades publicas y privadas se prestan servicios de Promoción laboral:

- Sensibilización empresarial
- Orientación ocupacional (Diseño de ruta en educación).
- Talleres ocupacionales.
- Evaluación ocupacional (T.O., T.S. y Psicóloga).
- Perfiles ocupacionales.
- Análisis del puesto de trabajo.
- Registro de candidatos en SNE.
- Acompañamiento a empresas en procesos de selección e inducción.
- Vinculación laboral y seguimiento.
- Intervención psicosocial individual, grupal y familiar.



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



AVANCES DEL SENA EN LA ATENCIÓN A PERSONAS CON DE DISCAPACIDAD

- Formación complementaria, a la medida (artes y oficios), técnica y tecnológica.
- Metodología acorde a las necesidades y exigencias de la población.
- Porcentaje de docentes con estrategias académicas para transmitir y aplicar conocimientos con población con discapacidad.
- Adecuación de tecnología de punta (implementación de programa Jaws, instalación de equipos actualizados).
- Adecuación de instalaciones nuevas que facilitan la accesibilidad.
- Aula para formación complementaria en Jaws.(Personas ciegas).
- Diseño de formatos para la recolección y sistematización de la información de personas con discapacidad.
- Base de datos de la población con discapacidad.



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Estadísticas en las cuatro ciudades

CONCEPTO	BOGOTA	MEDELLIN	CALI	PEREIRA
CENTROS DE CAPACITACION	15	9	10	3
PERSONAS EN PROGRAMAS DE FORMACION AÑO 2009	688	2409	897	305
FISICAS	121	679	213	81
AUDITIVA	144	269	156	110
VISUALES	87	178	246	39
COGNITIVAS	88	729	212	65
MENTAL	Sin informacion	96	37	10
NO CALIFICADA	248	458	33	Sin informacion



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Estadísticas en el Antioquia

PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO SENA

Las personas con discapacidad tienen la posibilidad de inscribirse en el servicio público de empleo SENA, dependencia que se encarga de hacer gestión para: ubicarlos en un empleo, motivarlos hacia un empleo y remitirlos a capacitación a los diferentes centros.

GESTION	2005	2006	2007	2008	2009
Inscritos	179	185	388	456	737
Colocados	20	42	36	152	70
Orientados	27	67	150	567	465



DATOS REGISTRADOS EN FORMACION TECNICA Y COMPLEMENTARIA A MARZO 2010 SENA

Estadísticas en el Antioquia

CURSOS CORTOS	USUARIOS QUE ASISTEN
ARTESANÍAS BÁSICO	27
DISEÑO GRÁFICO	40
LOGISTICA	21
ASEO ESPECIALIZADO	10
SUBTOTAL	98
FORMACIÓN TITULADA	USUARIOS QUE ASISTEN
TECNICAS MANUALES CORPORALES (MASOTERAPIA)	1
TEC. EN DUCUMENTACION Y REGISTRO DE OPERACIONES CONTABLES	1
SUBTOTAL	2
TOTAL EN CURSOS CORTOS Y FORMACIÓN TITULADA	100



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



DATOS REGISTRADOS EN FORMACION COMPLEMENTARIA Y A LA MEDIDA A ABRIL DE 2010 SENA

Estadísticas en el Antioquia

CURSOS CORTOS	USUARIOS QUE ASISTEN
MANEJO DE MAQUINA PLANA	1
CONFECCION BASICA	10
PANADERIA	1
SERVICIO AL CLIENTE	4
MENSAJERIA	3
TECNICAS DE VENTAS	2
SUBTOTAL	21
FORMACIÓN A LA MEDIDA JÓVENES RURALES	USUARIOS QUE ASISTEN
AGROINDUSTRIA EN FRUTAS Y VERDURAS	21
SUBTOTAL	21
TOTAL EN CURSOS CORTOS Y FORMACIÓN A LA MEDIDA	42



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



DATOS REGISTRADOS EN FORMACION COMPLEMENTARIA A MAYO DE 2010 SENA

Estadísticas en el Antioquia

META CUMPLIMIENTO FORMACION	USUARIOS QUE ASISTEN	VALOR AGREGADO	META PYTO
LOGISTICA	11	07	04
MAQUINA PLANA	01	-----	01
PANADERIA	22	10	12
SERVICIO AL CLIENTE	16	09	07
INTRODUCCION A LAS TICS	19	10	09
PERFILES OCUPACIONALES	14	04	10
VINCULACION LABORAL	03	-----	03
TOTAL	86	40	46



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Barreras

Arquitectónicas: Se han adelantado intervenciones puntuales para eliminar algunas barreras. Se debe mejorar sin embargo la accesibilidad arquitectónica en los diferentes Centros de Formación del Sena: baños, ascensores, rampas, salones y salas de conferencias no adecuados a las necesidades de las poblaciones con discapacidad.

Actitudinales: Funcionarios y docentes con una actitud inicial positiva cuando deben recibir aprendices con discapacidad; se hace necesario aumentar los procesos de orientación y formación con respecto a la atención de las poblaciones con discapacidad.



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Barreras

Tecnológicas: La plataforma del Servicio Nacional de Empleo busca registrar y servir a la población con discapacidad. Se requiere adaptación de la tecnología para las personas con diferentes tipos de discapacidad.

El aplicativo de la página web es genérico en definir la discapacidad; se requiere hacerlo más específico para facilitar el cruce entre el perfil del usuario y el perfil requerido para el desempeño.

Administrativa: en la base de datos de inscritos y aprendices se requiere especificar cuando son personas con discapacidad para tener información pertinente que permita direccionar programas.



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Barreras

De comunicación:

- Se requieren intérpretes de lengua de señas cualificados para los aprendices con limitación auditiva.
- La señalización de los espacios puede mejorarse incluyendo adaptaciones en braille para usuarios ciegos, en caso de ser necesario.
- Es necesario garantizar herramientas tecnológicas como el Jaws para facilitar el acceso a la información a las personas con limitación visual.
- Es necesario sensibilizar y formar a más funcionarios en relación a la comunicación con personas con limitación auditiva y cognitiva.



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL SENA

Otras Barreras:

- Bajos niveles de escolaridad de la población con discapacidad.
- Desconocimiento por parte del empresario de la base de datos de personas con discapacidad del Sena y de otros programas o instituciones.
- Posibilidad de adaptación de contenidos y metodologías de formación que faciliten el aprendizaje de manera accesible.
- Se requiere una mayor divulgación y visualización de la discapacidad.



¡GRACIAS!



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

