

## **En Pereira culmina el proceso de asesoría para el fortalecimiento técnico de las entidades para la inclusión laboral de Personas con discapacidad**

La principal meta del Programa Pacto de Productividad en este componente de Fortalecimiento Institucional es cualificar técnicamente en procesos de inclusión laboral, a las entidades que reúnen los recursos para evaluar sus servicios y mejorar su impacto social.

Para esto, se llevaron a cabo desde el año 2011, varios “talleres grupales” de formación, asesoría y orientación en procesos de inclusión laboral, los cuales finalizaron con talleres individuales para cada entidad en la última semana del mes de julio de 2013, posibilitando con la información dada, realizar su planeación estratégica y analizar de acuerdo con sus recursos, la cualificación de los servicios que cada entidad puede prestar para la inclusión laboral de Personas con discapacidad.

Hasta la fecha se han capacitado 27 profesionales de 11 entidades de Risaralda de las cuales 4 de ellas manifestaron su interés en adoptar el modelo y han participado con mayor compromiso en el proceso de fortalecimiento dado por el Programa.

Las entidades interesadas en realizar procesos de inclusión en Pereira, son: Fundación Cindes, Asociación de intérpretes de Risaralda ASIR, Sena Regional Risaralda y la Agencia de gestión y colocación de Empleo de Comfamiliar Risaralda.

El equipo profesional del Programa de Pacto de Productividad continuará con la transferencia de metodologías y herramientas, así como realizar acompañamiento durante los procesos de inclusión laboral relacionados con los servicios que cada Entidad esté preparada y dispuesta a ofrecer a la ciudad.

El Modelo de Inclusión Laboral de Pacto de Productividad puede ser replicable y sostenible en la ciudad, a través de la articulación de las instituciones y la apropiación que hagan de este, dentro de sus políticas internas.

