

Firmas hacen un pacto para incluir laboralmente a personas con discapacidad



Bogotá_ Contratar personas en situación de discapacidad puede traer grandes beneficios para las empresas colombianas. Además de exenciones tributarias y prelación en créditos otorgados por el Estado, las compañías pueden obtener notables mejoras en su imagen y cultura organizacional.

El Pacto de Productividad es una iniciativa que trabaja en esa necesidad de vincular laboralmente a los discapacitados al aparato productivo nacional. Este programa tiene como socios al BID, Fundación Corona, Fundación Saldarriaga Concha, Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, Sena, Comfenalco Antioquia, Cafam, Comfandi y Comfamiliar Risaralda.

El proyecto actualmente funciona en Bogotá, Medellín, Cali y Pereira, y tiene 119 empresas vinculadas, ha logrado conseguir 202 puestos de trabajo para personas con discapacidad, y según su directora, Alejandra León, 'la meta es que 500 personas puedan ingresar en igualdad de condiciones a las empresas'.

Dentro de las ventajas que tiene contratar personal con discapacidad, se encuentran los beneficios tributarios para las empresas, además de la reducción de los aprendices del Sena que se deben contratar. Igualmente, siempre que se garantice igualdad de condiciones en licitaciones y contratos públicos y prelación para recibir créditos del Estado, una empresa que ejecute el concepto de inclusión laboral tendrá mayor peso.

'Además de las exenciones tributarias otorgadas por la ley a las empresas que contratan personas con discapacidad, existen otros beneficios que favorecen la productividad de la empresa, su ambiente laboral, la calidad humana y su posicionamiento frente a su entorno social. No se manifiestan explícitamente pero influyen en la consecución de sus metas', indicó la directora del Pacto.

Adicionalmente, León señaló que 'ofrecer una oportunidad laboral a una persona con discapacidad es reconocer su formación y potencial para ejercer una labor eficientemente, dignificándolo como ciudadano y garantizando su derecho al trabajo'.

Así mismo, explicó que la inclusión laboral trabaja en la movilización del sector empresarial y en la formación para el trabajo, para que los centros de formación, junto con el Sena, garanticen que las personas tengan capacidades para entrar al mercado laboral.

Finalmente, León destacó que la importancia para la sociedad de contratar personas con discapacidad radica en que se vuelven independientes, y en ese sentido, pueden pagar su salud, su educación y sus impuestos.

Reintegración integral para las víctimas de minas

Actívate Colombia es una iniciativa que coordina los esfuerzos de varias organizaciones interesadas en rehabilitar y reintegrar a los sobrevivientes de las minas antipersonas. Este programa surgió, según Rocío Puentes Velásquez, directora de Actívate Colombia, al tomar conciencia de que no basta con la reparación económica y las prótesis para los sobrevivientes, sino de entregar herramientas a quienes han pasado por esa experiencia para seguir trabajando. El programa realizará un foro para crear planes en la reintegración a los sobrevivientes el próximo 26 y 27 de febrero en Cartagena.

La opinión

Alejandra León Rodríguez

Directora del Pacto de productividad

'Además de las exenciones tributarias, existen otros beneficios en la contratación de personas con discapacidad, los cuales favorecen la productividad de la empresa'.

MARIO CHAVES RESTREPO

mchaves@larepublica.com.co