

## Inclusión laboral de Personas con discapacidad

Oportunidades para la competitividad y el desarrollo empresarial

Octubre 1 de 2013, Centro de Convenciones CAFAM, Avenida Cra 68 No. 90-88 Salón Sauces  
Hora: 8:00 a.m. – 6:00 p.m.

### Perfil de asistentes:

**Gerentes de empresas, jefes de gestión humana y jefes de responsabilidad social empresarial**

La generación de iniciativas empresariales hacia la inclusión social y laboral de Personas con discapacidad, no sólo eleva la calidad de vida de estos ciudadanos, sino que además, dinamiza la economía y permite avanzar en la gestión competitiva y responsable de los negocios.

Pacto Global en el marco de los principios de estándares laborales, promueve en las organizaciones adheridas la no discriminación y la adopción de políticas de inclusión laboral que permitan generar mercados equitativos e incluyentes, que aportan significativamente a la reducción de la pobreza, mejorando la calidad de vida y el desarrollo personal, profesional y familiar en las naciones.

Las empresas que adoptan políticas de inclusión laboral de Personas con discapacidad crean ambientes laborales más productivos e inclusivos, ganan en imagen frente a sus diferentes grupos de interés y se benefician tributaria y administrativamente.

Este evento liderado por la Caja de Compensación CAFAM, CIREC, ANDI, Pacto Global Colombia y el Programa Pacto de Productividad, presenta experiencias que generan beneficios para la competitividad y el desarrollo empresarial a partir del reconocimiento de las potencialidades de las Personas con discapacidad para ejercer una labor eficientemente, dignificándolo como ciudadano y garantizando su derecho al trabajo.

### Temáticas

- Contextualización a la Inclusión laboral, mitos y realidades
- Acercamiento inicial a la población y a servicios de inclusión laboral
- Realización de procesos de selección (formulación y divulgación de vacantes, pruebas y entrevistas)
- Inducción, entrenamiento inicial, seguimiento y acompañamiento
- Productividad, evaluación de desempeño y desarrollo laboral
- Qué tiene por aportar una persona con discapacidad como empleado, a una empresa
- Vinculación de personas (contratación, descuentos tributarios y legales)
- Elementos de la Agenda a futuro
- Ingreso a Pacto Global y profundización del Principio 6

**Evento gratuito exclusivo para empresarios, cupo limitado**

[Inscríbese en el siguiente link](#)

