

Novena reunión Comité de Apoyo Local Pereira

El Noveno Comité de Apoyo Local Pereira, organizado y convocado por el Programa Empresarial de Promoción Laboral para personas con discapacidad se celebró en la ciudad de Pereira, el día Viernes 19 de abril del 2013, en las Instalaciones de la Caja de Compensación Comfamiliar Risaralda Sede centro.

La reunión contó con la participación de Asociaciones e Instituciones de y para personas con discapacidad, el Servicio Público de Empleo SENA, la Secretaria de Educación Municipal, Alcaldía de Pereira, Secretaria de desarrollo social, Red unidos, Unidad de Víctimas, y la Cámara de Comercio de Dosquebradas.

Pacto de Productividad presentó el programa a los asistentes de la mesa como retroalimentación y conocimiento para nuevos miembros del comité. Allí se dio a conocer los socios financiadores del programa y se presentó a Pacto como una línea de atención Laboral y no social, que busca la vinculación laboral y la generación de procesos de sensibilización a la inclusión laboral de Personas con Discapacidad.

Alejandra León Directora del Programa, mencionó que “uno de los objetivos a los que le apuesta el programa es conservar en la mesa todos los aliados, las entidades Gubernamentales, Secretarías, Instituciones, Asociaciones y Gremios, deben unirse para hacer efectivas los procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad en el tema de empleo”.

El programa se enfoca en el análisis de puesto de trabajo para una efectiva inclusión laboral. El balance hasta el momento en todas las ciudades respecto al trabajo que se ha realizado con las empresas arroja los siguientes resultados. 130 empresas vinculadas a Pacto de Productividad, 700 cargos identificados, 500 puestos de trabajo analizados y 540 vacantes en todo el País.

Como resultados del programa en la ciudad de Pereira se destaca el trabajo de sensibilización con las empresas, 44 de ellas se han visitado para hacer procesos de sensibilización y adopción de prácticas de enganche laboral, logrando la vinculación de 21 entidades de la región.

Con las Empresas se hace una reseña de los objetivos principales de Pacto, se da a conocer el manejo e integración de las personas con discapacidad y se da el acompañamiento a cada una de ellas para la contratación. El objetivo principal de esta asesoría es generar un diagnóstico de facilitadores y barreras mediante el uso de diferentes herramientas para la recolección y análisis de la información, identificar y analizar los puestos de trabajo que se consideren viables para la inclusión laboral de personas con discapacidad y proponer un plan de ajustes razonables a corto, mediano y largo plazo para que la empresa se preparen para la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Como resultados finales se han identificado 110 cargos en las empresas de Pereira, 85 cargos evaluados, 239 vacantes ofrecidas y 92 personas que se han vinculado laboralmente.

Dentro del segundo Componente en el tema de asesoría de instituciones, la ciudad más débil en cuanto a la prestación de servicios de inclusión laboral ha sido Pereira. Pacto es un modelo que puede ser replicable y sostenible en la ciudad, pero esto solo es posible cuando todas las instituciones se apropien del tema.

El Programa ha realizado varios talleres como asesoría a las instituciones orientándolos a formular procesos y no proyectos, ofreciendo el acompañamiento en la planeación estratégica sobre el tema de inclusión laboral. Hasta la fecha se han capacitado 27 profesionales de 11 entidades de Risaralda de las cuales 4 de ellas manifestaron su interés en adoptar el modelo.

Las entidades interesadas en realizar procesos de inclusión en Pereira, son: Fundación Cindes, Asociación de intérpretes de Risaralda ASIR, Sena Risaralda y Comfamiliar Risaralda.

En cuanto al tema de formación para el trabajo, junto con el Servicio Nacional de Aprendizaje Sena se ha venido trabajando de la mano y se ha logrado un acuerdo para entender cuáles son sus obligaciones en el tema de formación para prácticas

laborales enfocado en las personas con discapacidad, garantizando todos los servicios de comunicación alternas a través de tecnologías como lectores de pantalla, lengua de señas y accesibilidad física.

El Sena como socio estratégico el programa viene adelantando un proceso de formación de 174 personas, con discapacidad visual, física, auditiva y cognitiva, de los cuales 105 ya están certificados.

Como experiencia exitosa se destaca la formación titulada como auxiliar Apoyo Servicio al cliente de 17 jóvenes con discapacidad Cognitiva quienes actualmente se encuentran en su etapa como aprendices Sena.

Para el último componente Articulación y difusión, el Programa presenta los Resultados de la Consultoría sobre normatividad relacionada con la inclusión laboral de Personas con Discapacidad en Colombia.

El objetivo de la consultoría fue Analizar el marco legal existente y las percepciones desde el sector empresarial, abogados/as y asesores/as laborales, las instituciones de inclusión laboral y los movimientos asociativos, con el fin de identificar barreras para la inclusión laboral de las Personas con discapacidad y generar propuestas que las minimicen o eliminen.

