

Pacto de Productividad comienza el proceso de formación en empresas antioqueñas comprometidas con la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Con el fin de mejorar las oportunidades de empleo para las Personas con discapacidad (PCD) a través de la articulación entre el sector empresarial, los servicios de rehabilitación y formación para el trabajo, el programa *Pacto de productividad*, ejecutado para Medellín y el Área Metropolitana a través de COMFENALCO Antioquia, comenzó la primera cohorte de formación empresarial, para un total de 11 empresas vinculadas al programa.

En esta ocasión el proceso de formación contó con la participación de destacadas empresas comprometidas con la inclusión laboral de personas con discapacidad como: COLCAFE, COMFENALCO Antioquia, Grupo Éxito, Empresas Publicas de Medellín EPM y Fundación Medico Preventiva.

Pacto de Productividad es una iniciativa del Banco Interamericano de Desarrollo BID, la Fundación Corona, la Fundación Saldarriaga Concha, el SENA y la Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación, el cual es ejecutado como un programa piloto en Medellín, Bogotá, Cali y Pereira, respaldado por el liderazgo regional de las Cajas de Compensación Familiar COMFENALCO Antioquia, CAFAM, COMFANDI y COMFAMILIAR Risaralda, como socios regionales.

La formación que se brinda a las empresas vinculadas al Programa se realiza a través de consultores especializados, quienes además de generar conocimientos y capacidades para facilitar la inclusión laboral de personas con discapacidad, también responderán a las inquietudes y temores al interior de las empresas y los equipos de trabajo en los diferentes niveles jerárquicos para proveer un ambiente propicio para la mejor aceptación, adaptación y desempeño de las PCD en los puestos de trabajo que genere el Programa.

Adicional al proceso de formación a las empresas, todas las empresas que se vinculan a *Pacto de Productividad* como iniciativa que fortalece además el sentido de Responsabilidad Social Empresarial, recibirán de manera gratuita los siguientes beneficios:

- Análisis de barreras y facilitadores para la inclusión de PCD y propuesta de planes de ajuste
- Análisis de puestos de trabajo
- Asesoría en los procesos de selección y vinculación de PCD
- Seguimiento al desempeño laboral de PCD vinculadas durante los primeros seis meses de vinculación al Programa.

Si su empresa está interesada en conocer más este programa y participar de sus beneficios, visite

www.pactodeproductividad.com, o contáctenos en Medellín en el 511 5966, ext 373.



Asistentes proceso de forración empresarial con directivos y gestión humana de las empresas vinculadas.

Así mismo en el marco de este acompañamiento se ha dado inicio al proceso de formación de los trabajadores de dichas empresas con el fin de garantizar espacios más inclusivos, tal es el caso de los talleres de formación llevados a cabo durante el mes de junio con 69 empleados del Metro de Medellín.





Asistentes a taller de formación en estrategias de interacción y comunicación con personas con discapacidad con empleados del Metro de Medellín.

