

Pacto de productividad inicia capacitación a las empresas para facilitar procesos de inclusión laboral a las personas con discapacidad.

El programa de Promoción Laboral para Personas con Discapacidad, Pacto de Productividad en la ciudad de Pereira, da inicio a los talleres de formación para compañeros y pares de las empresas que actualmente están vinculadas al programa;

Con las empresas Austin Reed y Manufacturas Naranjo y Naranjo se inicia el proceso de acompañamiento, con la participación de 25 jefes de producción.

La temática abordada en la capacitación presenta los siguientes lineamientos:

Estrategias de interacción y comunicación

Este taller está destinado para aquellas personas que desarrollan en las empresas labores relacionadas con las jefaturas de áreas, las direcciones de talento humano, direcciones administrativas entre otras, quienes desarrollan estas actividades en las técnicas de comunicación y las estrategias de interacción son fundamentales para el normal funcionamiento de la empresa.

Este taller pretende darle herramientas que le permitan no sólo interactuar efectivamente con una persona con discapacidad, sino proporcionarle ideas innovadoras para que la organización evidencie cambios importantes en el comportamiento de los individuos hecho que afecta a todo el conjunto, ya que, exige una actitud positiva entre ésta y su medio.

Derribando prejuicios

Para que una persona con discapacidad pueda ocupar un puesto de trabajo en el mercado formal, debe primero franquear una serie de barreras discriminatorias y de falta de condiciones de accesibilidad.

Las barreras discriminatorias forman parte del entorno socio-cultural que domina nuestras sociedades.

Por lo tanto este taller permite generar la reflexión en los participantes, frente a las ideas generalizadas que sobre las personas con discapacidad han adoptado y mantenido como verdades absolutas y que dificultan la interacción diaria y su inclusión a la vida social y laboral.