

## **El Programa Pacto de Productividad participa en la revisión de la Política pública de discapacidad y el Plan de desarrollo de Cali**

Para garantizar que el tema de la inclusión laboral de personas con discapacidad sea tenido en cuenta por parte de la nueva administración local, el Programa Pacto de Productividad ha venido generando espacios de reflexión y análisis del tema, al interior de la Comisión IV del Comité de Apoyo Local en Cali.

En diferentes reuniones, las entidades que conforman esta Comisión han revisado y generado aportes, inicialmente al “Documento preparado a partir de la construcción colectiva realizada por diversos actores sociales que trabajan en el tema de la discapacidad en Cali, en el marco del Diplomado de Política Pública de Atención a la Discapacidad” elaborado por la Escuela de Rehabilitación Humana – UNIVALLE, por solicitud de la Alcaldía; a partir de este producto, se realizarán aportes a la Política Pública de Discapacidad del Municipio y se definirán los lineamientos para las acciones que tendrá en cuenta el gobierno local en los próximos 10 años.

De este ejercicio han hecho parte como miembros de la Comisión representantes de entidades como el Instituto Tobías Emanuel, Reddis, Asorval, Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía, Corporación OLEE, Corporación Regional de Rehabilitación del Valle y la Secretaría de Desarrollo Social de la Gobernación del Valle.

De igual manera, junto con los representantes del Movimiento de Vida Independiente (conformado en la ciudad con la participación de varios líderes con discapacidad), se ha venido revisando el “Plan de Desarrollo de Cali” que está en proceso de construcción, mediante el cual se direccionarán los programas y presupuestos de la actual administración.

Este trabajo conjunto busca solicitar a la nueva Alcaldía, que incorpore acciones concretas relacionadas con promover el empleo de esta población por parte del sector público y privado; articular acciones con el SENA para seguir acercando a las personas con discapacidad a la formación para el trabajo; fortalecer y cualificar servicios integrales que garanticen unos mejores procesos de inclusión laboral en el sector empresarial, entre otros puntos.