

Por una Pereira sin exclusión

Publicado 20/11/2009

Cerca de 250 pereiranos con algún tipo de discapacidad, se beneficiarán del programa de inclusión laboral para este tipo de población, que se llevará a cabo en 4 ciudades del país, entre las que se encuentra la capital risaraldense.

Con el lanzamiento de este programa se busca sensibilizar y mejorar las oportunidades de empleo para las personas con discapacidad, contribuyendo de esa forma a su inclusión económica y social.

Alejandra León Rodríguez, directora general del programa, manifiesta que el proyecto se trabajará en Pereira, Medellín, Cali y Bogotá, con una duración de 4 años.



“Como meta se espera laborar en un sistema de inclusión que perdure más allá de este lapso de tiempo, cuando se van a capacitar a mil personas con discapacidad de todo el país y se buscará mínimo una inserción laboral de 500 personas en las cuatro ciudades”, aclaró León Rodríguez.

La Directora General analiza esta propuesta como una forma de quitar el estigma que se tiene con las personas discapacitadas, pues muchas veces se les utiliza para oficios no calificados mientras que con esta iniciativa se busca capacitarlas en un nivel técnico, tecnológico o profesional.

José Fernando Murcia, director administrativo suplente de Comfamiliar Risaralda estima que el 8% del total de la población risaraldense presenta alguna discapacidad física, sensorial o cognitiva.

“Esta iniciativa está encaminada a que las empresas de la región se vinculen con el programa y le den trabajo a personal con limitaciones, ya que esta población puede desarrollar diversas actividades, sin importar que problema posea, siempre desde un ámbito del buen desempeño”, afirmó el Director.

El programa es una iniciativa promovida y financiada por el Banco Interamericano de Desarrollo, BID, la Fundación Corona, la Fundación Saldarriaga Concha, la Agencia Presidencial para la Acción Social y la Cooperación Internacional y el Sena.

Elsa Victoria Henao, jefe del Área de Salud de la Fundación Corona que es una entidad sin ánimo de lucro, dedicada a trabajar por el desarrollo social en Colombia, analiza que las personas con discapacidad en todo el país, tienen un problema de exclusión.

“Esta población se enfrenta a múltiples barreras de acceso, ya sea físicas o de comunicación para asumir su rol de ciudadano con derechos y deberes, la inclusión laboral es una estrategia que busca que ellos puedan ocupar un lugar útil, valioso y que sean reconocidos, a través de su productividad laboral para cumplir con sus roles y generar una mejor respuesta por parte de la comunidad”, precisó Elsa Victoria Henao.

Beneficios

Ángela Rosales de la Fundación Saldarriaga Concha, una entidad que busca inclusión social, explicó que las empresas que incluyan en su ambiente laboral a discapacitados tendrán beneficios tributarios. “Vamos a beneficiar a cerca de mil empresas, pero más allá, la entidad que acoja en sus filas laborales a una persona con una discapacidad física, obtendrá un mejor clima laboral y generará una política de igualdad en la organización