



Pacto de
productividad

Lo invitamos a ser parte
del progreso inclusivo

progresivo

Por la inclusión laboral de las personas
con discapacidad.

“La Empresa Colombiana,
camino a la inclusión”

2009 - 2014



Fundación corona





Contenido

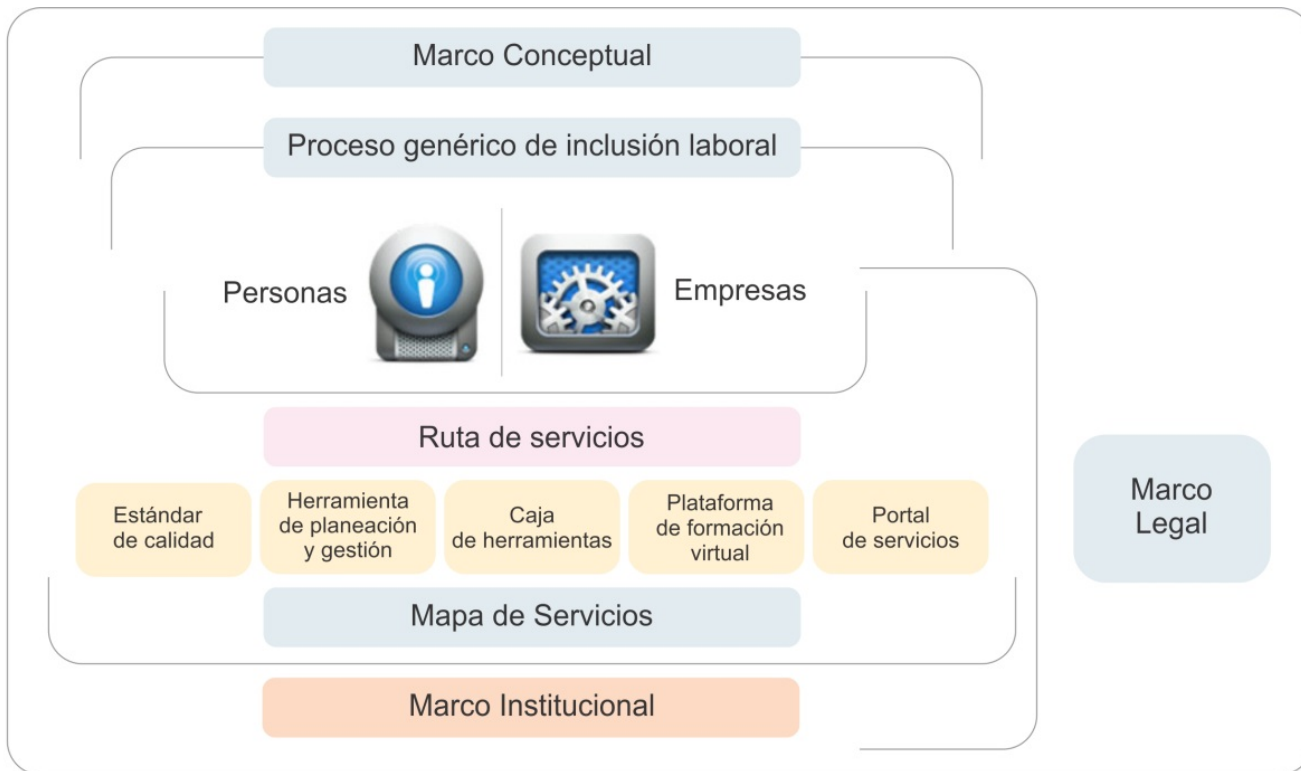
1. La inclusión laboral: factores limitantes.
2. Ruta de inclusión.
3. Algunos indicadores de impacto.
4. Buena práctica de inclusión laboral.
5. Conversatorio sobre el Marco normativo.

progresivo



Componentes del Modelo

Elementos del modelo





Inclusión

“Dentro de los problemas de discriminación y falta de acceso que enfrentamos las Personas con discapacidad en todo el mundo, el que tiene que ver con el Derecho al trabajo, es sin duda, el más duro y desafiante”.

Luis Fernando Astorga Gatjens



progresivo



La inclusión laboral: Factores limitantes

Realidad de las Personas con discapacidad

- Baja percepción de que son sujetos de Derechos.
- Bajo acceso a la educación básica y a la formación orientada al trabajo.
- Limitaciones marcadas por la infraestructura y la cultura.
- Escasa auto-valoración de sus habilidades.
- Pocos servicios en los que se pueden apoyar.

Oferta de Servicios de Inclusión

- Escasos servicios de apoyo a la inclusión. La oferta es de rehabilitación, salud y educación.
- Enfoques y rutas de atención disímiles.
- Poca experiencia en la estructuración de servicios que garanticen sostenibilidad.
- Bases de datos con información deficiente.

Los empresarios

- Desconocimiento de las reales características de las Personas con discapacidad.
- Ambientes laborales poco inclusivos.
- Temor por marco normativo.

Entidades de formación

- Limitada Infraestructura y equipamiento.
- Poca formación de los Docentes en el tema.
- Baja relación entre la oferta de formación y el mercado laboral.



Panorama de la Inclusión Laboral

Personas con
Discapacidad

Empresas

Instancias de
apoyo a la I.L.

Instancias
relacionadas con las
reglas del juego

Personas sin
la
Preparación
Adecuada

Espacios
laborales sin
las
Adecuaciones
necesarias

Legislación
que
desincentiva
la Inclusión
Laboral

Problemas

Las personas no
logran entrar al
Mercado Laboral

Las personas que
entran, suelen
tener
vinculaciones de
muy corto plazo
y/o en ámbitos sin
las Condiciones

La vinculaciones
laborales no
generan mejoras
en la Calidad de
Vida de las
personas

Efectos

Resultados
no
satisfactorios
en
Inclusión
Laboral

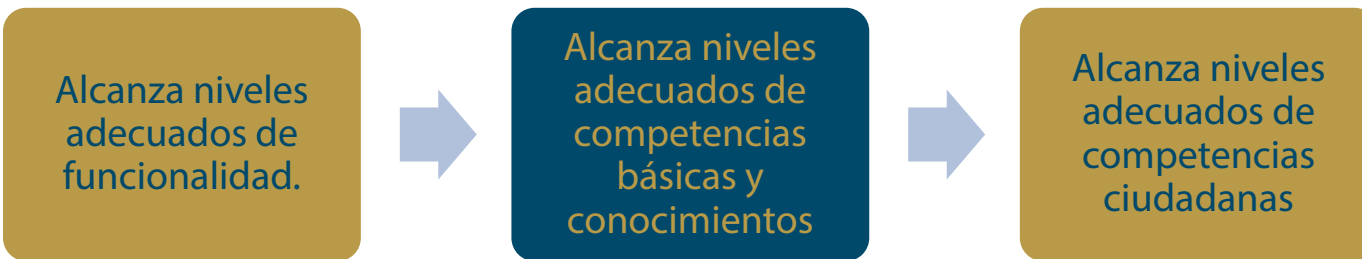
Impacto



Ruta de inclusión laboral / Previos...



Personas



Empresas





Actores que intervienen

- Personas.
- Familias y redes de apoyo
- Instituciones educativas.
- Instituciones prestadoras de servicios de apoyo a la inclusión.
- Empresas.

progresivo



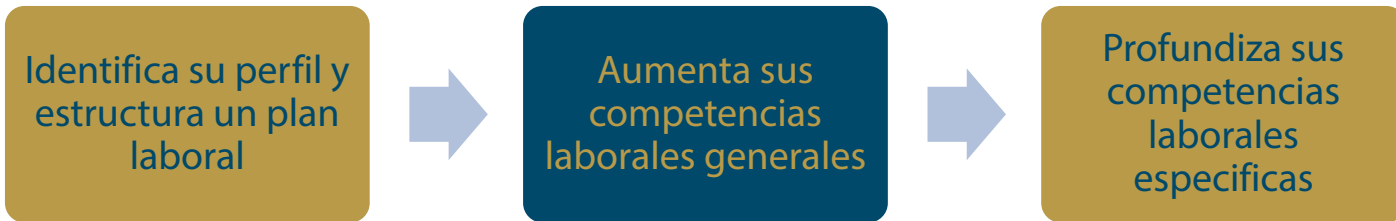
Acciones del Programa Pacto de Productividad

- Establecimiento de actores y su rol.
- Identificación de brechas y oportunidades de mejora en procesos educativos.
- Contribución a la identificación por parte de las Personas de la pertinencia de su cualificación técnica para el trabajo.
- Posicionamiento de un enfoque de Derechos, alejado de la mirada tradicional de salud y rehabilitación, situando a las Personas con discapacidad como talento humano productivo para el sector empresarial y la sociedad.
- Proponer la inclusión laboral como una opción natural dentro de los procesos de Gestión humana, que se puede complementar con otras áreas como la Responsabilidad Social.

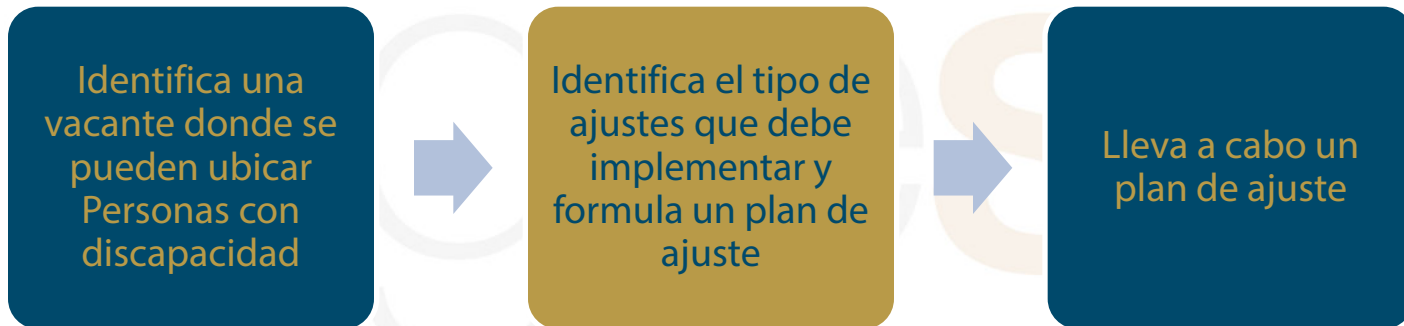


Ruta de inclusión laboral / Preparación específica

Personas



Empresas





Actores que intervienen

- Personas.
- Empresas.
- Instituciones de formación para el trabajo.
- Instituciones prestadoras de servicios de apoyo a la inclusión.

Programa Progresivo



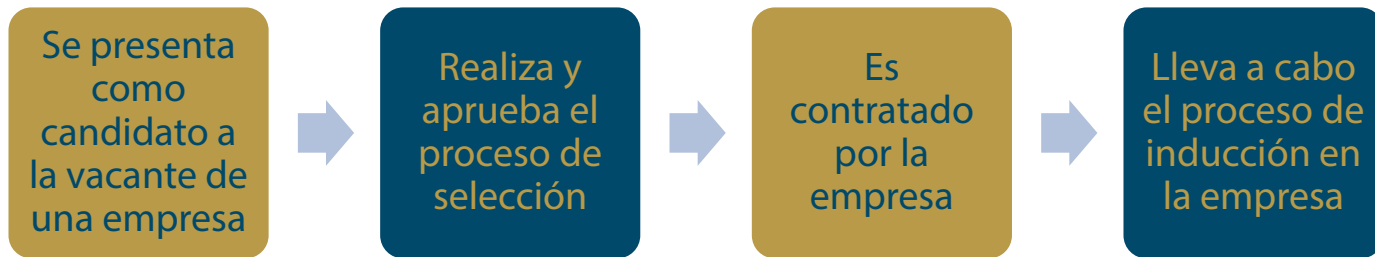
Acciones del Programa Pacto de Productividad

- Acompañamiento técnico al SENA para la implementación de ajustes a la ruta de atención y procesos de formación para el trabajo.
- Fortalecimiento institucional de entidades prestadoras de servicios de apoyo a la inclusión.
- Cualificación del proceso de perfilamiento basado en competencias.
- Análisis del entorno empresarial, identificando barreras y facilitadores para la inclusión.
- Planteamiento de un plan de ajustes a los diferentes procesos, prácticas e instalaciones en las empresas.
- Aporte significativo a resolver las inquietudes de las Empresas interesadas en vincular Personas con discapacidad, que no sabían cómo hacerlo, no contaban con apoyo o con pautas adecuadas.



Ruta de inclusión laboral / Interacción para la vinculación...

Personas



Empresas





Actores que intervienen

- Personas.
- Empresas.
- Agencias de empleo.
- Instituciones prestadoras de servicios de apoyo a la inclusión.
- Compañías en desarrollo de sistemas de evaluación de comportamiento humano y talento natural.



Acciones del Programa Pacto de Productividad

- Acompañamiento en la implementación de ajustes en los subprocesos de Gestión Humana (reclutamiento, selección, contratación, inducción, capacitación evaluación del desempeño y plan de carrera).
- Transferencia de conocimiento a las instituciones prestadoras de servicios y a once Agencias de Empleo para la implementación de ajustes en la ruta de atención.



Acciones del Programa Pacto de Productividad

- Articulación entre los actores del ecosistema de inclusión laboral.
- Consultoría sobre análisis de las barreras normativas para la inclusión laboral de personas con discapacidad y propuesta de ajustes.
- Consultoría de ajuste a pruebas psicotécnicas para ser aplicadas a Personas con discapacidad.



Acciones del Programa Pacto de Productividad

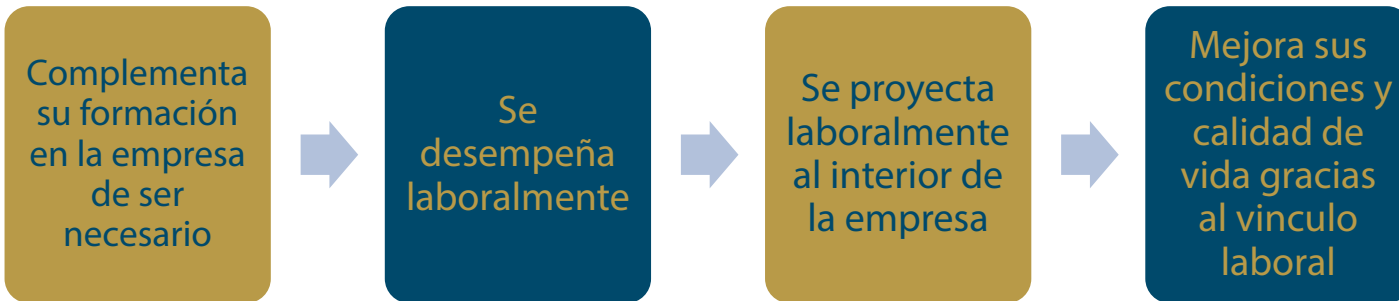
- Asesoría a una empresa líder en selección del Talento Humano, en el desarrollo de sitios web en línea con el fin de que reúnan los estándares de accesibilidad, permitiendo así que las personas ciegas, de manera autónoma, ingresen al sitio web y a los servicios de prueba en línea.
- Asesoría y acompañamiento en la interpretación en lengua de señas colombiana de una de las pruebas más usadas en servicio al cliente.
- Se escoge a Psigma Corp., después de un proceso de análisis de diferentes pruebas y de empresas proveedoras, porque garantiza la sostenibilidad de la asesoría a través de la apropiación del tema de accesibilidad.



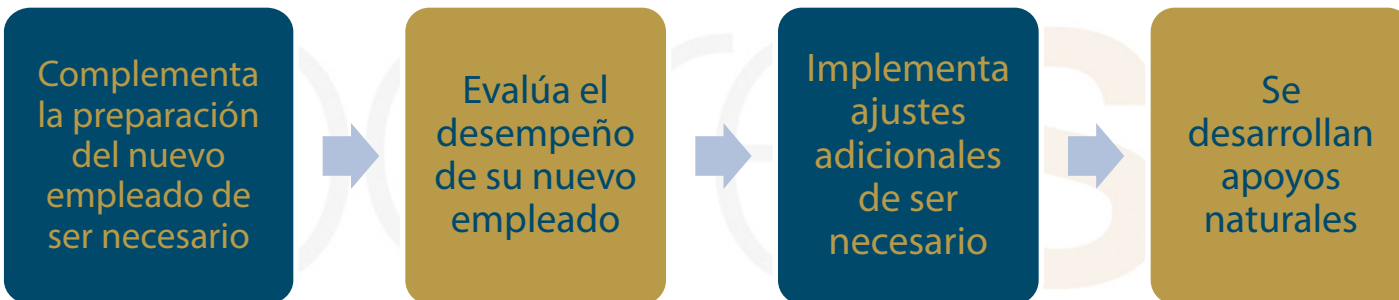
Ruta de inclusión laboral / Empleo...



Personas



Empresas





Actores que intervienen

- Personas
- Empresas
- Instituciones prestadoras de servicios de apoyo a la inclusión
- Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
- Agencias de Empleo

progresivo



Acciones del Programa Pacto de Productividad

- Desarrollar procesos de acompañamiento y monitoreo al desempeño del trabajador y el aprendizaje empresarial.
- Acompañamiento en el ajuste de políticas y procesos al interior de las empresas.
- Identificación de la necesidad de implementar nuevos ajustes.
- Articulación con otros actores del ecosistema de inclusión laboral.

progresivo



Acciones del Programa Pacto de Productividad

- Abordaje innovador frente a la problemática de inclusión laboral de Personas con discapacidad, generando cambios significativos en los imaginarios sociales frente a este tema, en los diferentes actores del ecosistema de inclusión laboral.
- Contribución al desarrollo de buenas prácticas de inclusión laboral con personas de diferentes tipos de discapacidad, que hoy son divulgadas por los propios empresarios.



La inclusión laboral supone...

Considerar a las Personas con discapacidad como productores, consumidores y socios en la creación de riqueza.

Que las Personas con discapacidad no sean discriminadas y que puedan relacionarse con otras personas.

Que las Personas con discapacidad sean autónomas, independientes y puedan tomar sus propias decisiones.





La inclusión laboral supone...

Que las Personas con discapacidad cuenten con un trabajo digno que les permita contribuir a la sociedad, con ingresos para cubrir sus necesidades.

Que las Personas con discapacidad puedan tener un empleo en las mismas condiciones, horarios e ingresos que otros trabajadores.

La inclusión significa crear un mundo mejor para todos



INCLUSIVO



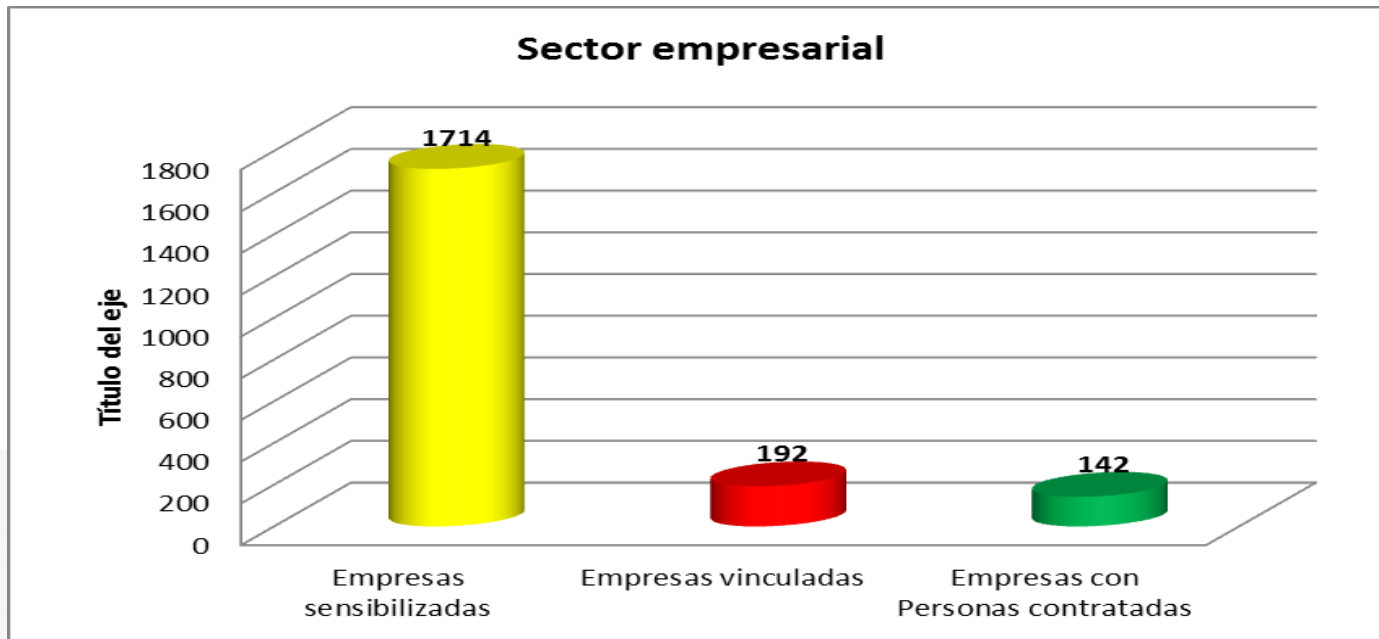
Algunos indicadores de impacto...



progresivo

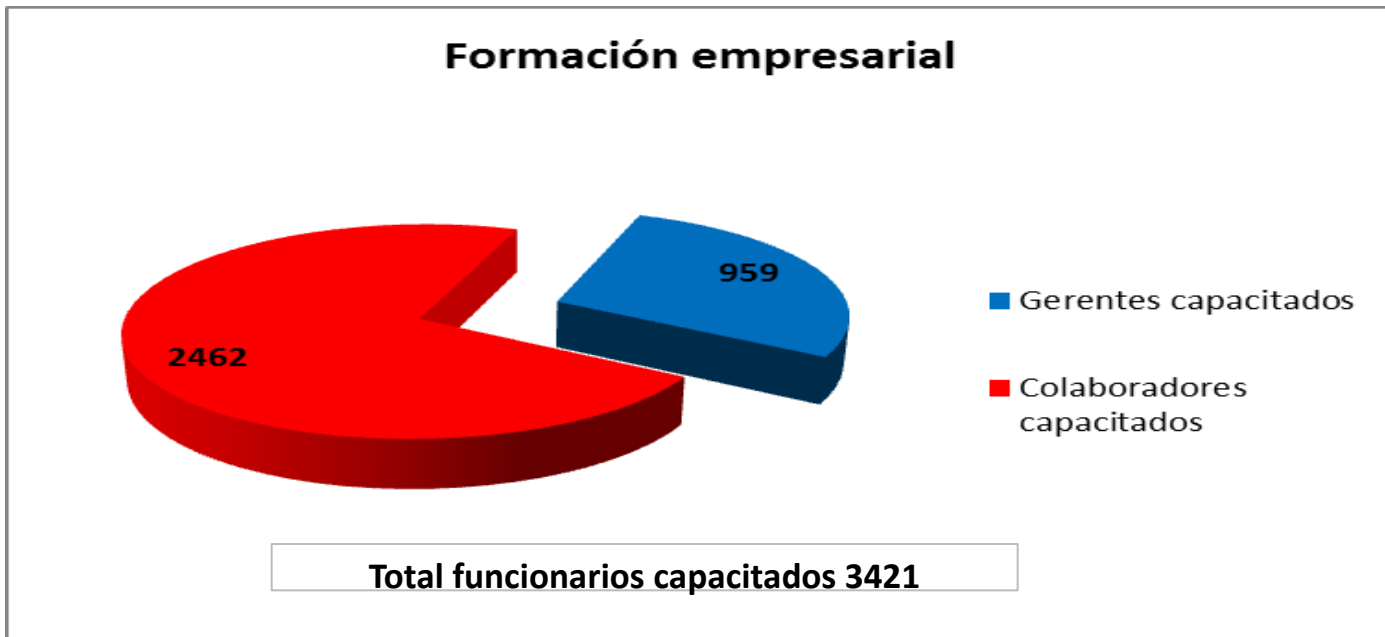


Algunos indicadores de impacto...



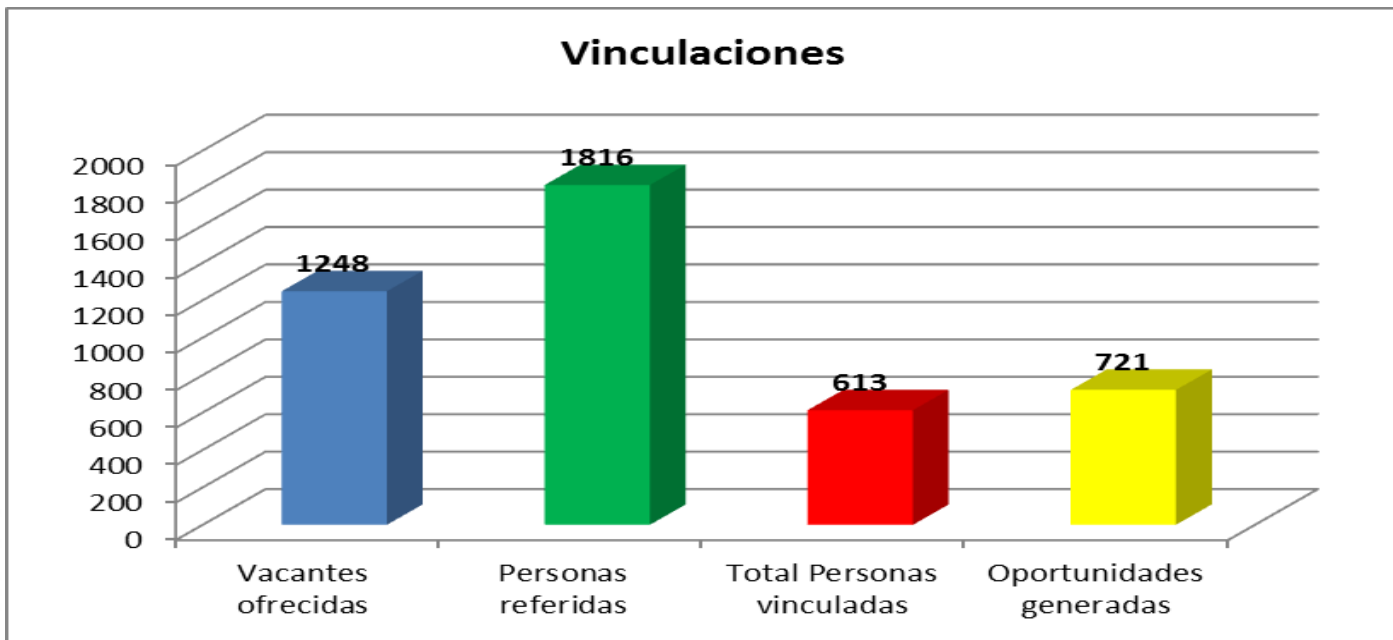


Algunos indicadores de impacto...



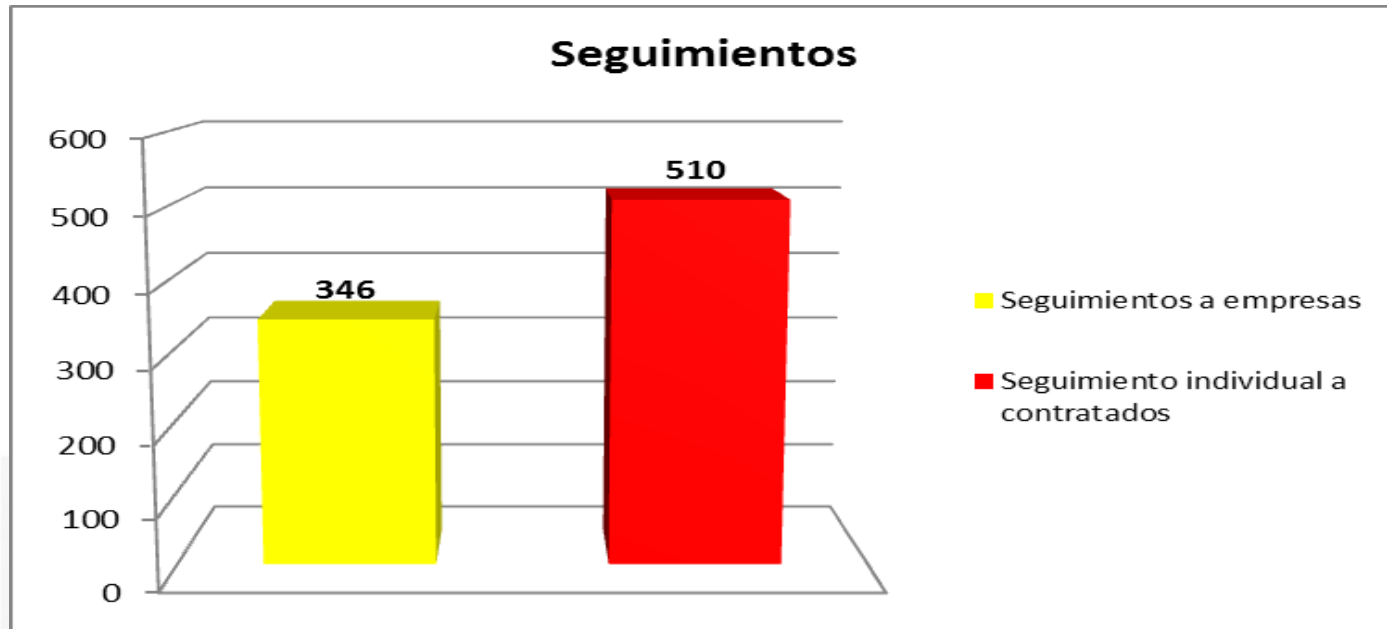


Algunos indicadores de impacto...





Algunos indicadores de impacto...





“La Empresa Colombiana, camino a la inclusión”
2009 - 2014



Pacto de
productividad

Gracias!

progresivo