

>>**Moderadora:** A continuación las palabras del señor Daniel Gómez, director ejecutivo de la Fundación Cirec.

>>**Daniel Gómez:** Bueno, muchas gracias. Yo voy a hablar, en siete minutos voy a dar una charla con cuatro puntos, el primer punto es qué es Cirec; el segundo punto es por qué Cirec hace parte de estas dos iniciativas, del Pacto Global y Pacto de la Productividad; el tercer punto es por qué toma otra iniciativa de desarrollar este evento; y el último punto es una invitación formal a ustedes a hacer parte de visionar este nuevo espectro de forma de trabajo.

Lo primero, Cirec es una Fundación que nació hace 37 años, en su trayectoria ha registrado 55,000 personas por todo Colombia, de los cuales el 82% de estas personas hoy en día son incluyentes a la sociedad de diferentes maneras, de forma laboral, de forma educativa. Janeth, que fue la fundadora, ella inició su obra para darle acceso a las personas que eran amputadas, en su época, cuando ella empezó, una prótesis costaba 25,000 pesos cuando el salario mínimo de ese momento era de 5,000 pesos, esa necesidad al verla Janeth, ella contestó la posibilidad de que la rehabilitación realmente no era solamente poner una prótesis, sino iba más allá, y ella fue la primera del concepto de rehabilitación integral.

Janeth inicia Cirec y se da cuenta que no es acerca de poner, perdón la expresión que voy a decir, de poner una pierna o un brazo, es acerca de cambiarle la mentalidad a la persona, entonces ella recibía una cantidad de personas, les daba el dispositivo, la pierna, la silla de ruedas, su prótesis y arrancaba un proceso de rehabilitación física, y transversal a eso iba un proceso de rehabilitación psicosocial. Esa rehabilitación psicosocial nosotros hoy en día lo llamamos es cambiar el chip de la persona, es tan sencillo como eso, es demostrarle a esa persona que él perdió una parte de su cuerpo pero que sí puede seguir adelante, ¿sí?

Entonces cuando Janeth va adelante con su obra empieza a rehabilitar muchas personas, se da cuenta que hay una necesidad gigante de que además de usted cambiarle el chip a la persona, esa persona ya está dispuesta a entrar en un mundo productivo y ahí es donde ella se da cuenta que, oiga, no es solamente esta parte psicosocial, esta parte física, esta parte del dispositivo, sino es acerca de entregarle a la persona un nuevo espacio de trabajo y es ahí donde ella empieza a generar una cantidad de relaciones con diferentes organizaciones para incluir laboralmente a estas personas.

A esto se dedica Cirec, nosotros no somos, digamos nosotros lo que hacemos, no somos un vendedor de prótesis, somos un rehabilitador de la A a la Z, cogemos una persona que tuvo un accidente de trabajo muy fuerte o una víctima de mina y la llevamos en todo su proceso y la incluimos socialmente de nuevo, perdón la redundancia, a la sociedad, eso es hoy en día lo que hacemos y en eso nos especializamos.

¿Por qué hacemos parte de estas dos iniciativas? Porque desde su nacimiento así fue concebido Cirec, sin embargo, en su momento Janeth fue la líder de este tema y no había otros jugadores importantes como lo son Pacto Global y Pacto de la Productividad. Este evento yo no lo creé, lo creó Lina, que está acá, yo simplemente estoy manifestando todo lo que hemos venido aprendiendo y nos dimos cuenta que necesitábamos agrupar a dos jugadores importantes. Por un lado, Pacto Global que es el jugador líder para cambiar la mentalidad de las personas y alinear la estrategia de las compañías en su gobierno corporativo para incluir personas laboralmente dentro de sus otros cuatro conceptos que ya mencionó el doctor anterior; y por el otro lado Pacto de la Productividad que son tal vez el jugador de mayor conocimiento de inclusión laboral hoy en día y que ha sido el transferencista de conocimiento a todas las otras compañías que estamos haciendo esta misma obra.

Y por último, nosotros que históricamente hemos sido los jugadores de mayor impacto en la sociedad para incluir laboralmente y educativamente a personas que han tenido alguna discapacidad. Entonces cuando iniciamos estas conversaciones nosotros queríamos realmente dejar un grano de arena y transferirles a ustedes la posibilidad de estas personas que han tenido una dificultad en su cuerpo, pero que ellos hoy en día su mente está totalmente lúcida para poder trabajar.

Y yo hago mi analogía, la hago siempre con un refrán, y es que uno no sabe lo que tiene hasta que lo pierde, una persona de estas, todos los que estamos acá afortunadamente no tenemos ninguna condición, estas personas cuando pierden una pierna o pierden un brazo, el choque psicológico es muy grande, ¿sí? Y lo que ellos necesitan es darles ese espacio, esa oportunidad otra vez para demostrar que sí pueden y mi mensaje es, sí, la inclusión laboral no es un concepto de caridad, no lo es, realmente el sinónimo es competitividad, productividad, compromiso, eficiencia y eficacia de las personas. Una persona con la cual usted, una persona que perdió alguna parte de su cuerpo o que dejó de ser productivo, entre comillas, usted abre la posibilidad otra vez de incluir, involucrarse en el mundo laboral es algo absurdo porque esa persona va a aprovechar esa oportunidad 300% y eso es lo que vemos hoy en día en las compañías y eso es lo que vamos a ver durante todo el día con las experiencias que cada persona va a mencionar.

Entonces, nada, mi invitación es simplemente a que abran un poco la visión de qué es la inclusión laboral, que se den cuenta que no es acerca de un tema acerca de caridad, es un tema que impacta brutalmente a las organizaciones, y ahorita que está cogiendo esto auge creo que es momento de que empecemos a darle este nuevo vuelco para incluir personas a la sociedad que han tenido algún tipo de discapacidad. Muchas gracias.