

Inclusión laboral de Personas con discapacidad

Oportunidades para la competitividad y el desarrollo empresarial

Bogotá, octubre 1 de 2013



Red Pacto Global
Colombia



CAM COLOMBIA MULTISERVICIOS S.A.S



Cam Colombia Multiservicios S.A.S. es una multinacional de servicios de energía eléctrica con presencia en Colombia, Perú, Brasil y Chile.

Pertenece al grupo Peruano de Ingeniería Graña y Montero.

En Colombia somos socios estratégicos de Codensa, Emgesa y la Empresa de Energía de Cundinamarca, entre otros. Operamos en todo el país, nuestra sede principal está ubicada en Bogotá.



Inclusión personas con discapacidad

-Objetivo

Generar un proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad en Cam GyM, contando con un proceso de selección ágil y acorde con los candidatos.

-Resumen del caso

A inicio de 2013 Cam GyM empezó a asesorarse en con diferentes instituciones dedicadas a inclusión laboral de personas con discapacidad, buscando disminuir la rotación del personal y lograr ingresar personas con mayor fidelidad a la empresa, además de contribuir a la sociedad y transformar la cultura organizacional.

Se analizaron los cargos que podían ocupar personas con discapacidad y se concluyeron 5 cargos.

En Junio se iniciaron las vinculaciones y contamos con **4** personas vinculadas en cargos tanto administrativos como operativos: Auxiliar Gestión Personas, Auxiliar Contable, Digitador y Conductores.



Principales retos, beneficios e impactos obtenidos

- Romper el pensamiento que “no era posible vincular personas con discapacidad” por la actividad que desarrolla la empresa.
- Comunicación con las personas sordas: aplicación de pruebas psicotécnicas, entrevistas y el entrenamiento en el cargo.
- Conseguir el personal
- Adaptarlos colaboradores de la compañía a los nuevos colaboradores
- Realizar adaptaciones de los esquemas de trabajo
- Incorporar el nuevo personal a la cultura organizacional
- Mantener vinculación constante de personas con discapacidad
- Adecuar los procesos de la compañía a los nuevos colaboradores



Ajustes al proceso de selección

- Incorporar la figura de interprete al proceso de entrevistas y examen médico con personas sordas
- En el caso de conductores, prueba de conducción adaptada a la condición de las personas con discapacidad.
- Aplicación de pruebas psicotécnicas diferentes a las utilizadas comúnmente en los procesos de selección
- Autorizar la aplicación Skype en el equipo de computo de las personas sordas vinculadas
- Incorporar la figura de interprete (presencial o virtual) al proceso de entrenamiento en el cargo de las personas sordas
- Asignar un tutor a las personas sordas en caso de emergencia.
- Dotación especial para conductores en caso de prótesis

