

EL FONDO DE OPORTUNIDADES PARA EL EMPLEO LE APUESTA A LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ARAUCA

El Fondo de Oportunidades para el Empleo es un instrumento diseñado para la mitigación de barreras de acceso al mercado laboral y el fortalecimiento de capacidades de los prestadores del Servicio Público de Empleo en alianza con la Fundación Saldarriaga Concha.

Para dar continuidad al proceso de transferencia de conocimiento realizado por el Programa Pacto de Productividad, la coordinación de la Agencia de Empleo de Comfiar del departamento de Arauca encontró en el Fondo, una oportunidad para reforzar y profundizar en la implementación de ajustes razonables que le permitieran ser un Centro de Empleo inclusivo en donde la población con discapacidad pudiera acceder a la ruta de servicios de manera igualitaria y también, se posicionara en la región el Servicio Público de Empleo.

Tomado del resultado de evaluación cualitativa realizada por los funcionarios de la Agencia: *“Considero que a través de estos proyectos bastante completos permite en nuestra región más espacios de credibilidad y confianza a mayor población sobre el servicio público de empleo, permite que los funcionarios de empleo tengan las capacidades de abordar a toda la población sin importar su condición”.*



Socialización del proyecto a movimientos asociativos y líderes de personas con discapacidad – Comfiar

Durante el proyecto, el cual duró 5 meses, mostró resultados significativos en cada una de las etapas del mismo. Algunos de ellos fueron:

- Fase de Diagnóstico de Barreras y Facilitadores de la Ruta de Atención: Como producto de esta etapa, Comfiar cuenta con un documento que da cuenta del diagnóstico y brinda un plan de ajustes a corto, mediano y largo plazo. Este documento, se ha convertido en una herramienta de gestión para

involucrar a los diferentes responsables de la implementación de ajustes razonables.

- Fase de Transferencia de Conocimiento: Esta etapa permitió profundizar en aspectos teóricos y técnicos sobre la atención de personas por tipo de discapacidad. Se realizaron capacitaciones en abordaje a personas con discapacidad psicosocial, perfilamiento y talleres de orientación ajustados a población con discapacidad cognitiva, taller básico de Lengua de Señas Colombiana, clínicas de gestión empresarial y ajustes genéricos a la ruta de atención. Todo lo anterior, puesto en práctica a través de jornadas de registro y orientación de población y visitas de abordaje a empresas.



Orientación persona con discapacidad cognitiva y uso del plegable en lectura fácil – Comfiar

- Fase de Evaluación y Cierre del Proyecto: Durante esta fase fueron más las empresas gestionadas e interesadas por incluir laboralmente a esta población: Cootransarauca, TV Satélite Arauca y Electromuebles. También, se aumentó el registro de la población con discapacidad, en donde refirieron como importante este tipo de proyectos para lograr su inclusión. Finalmente, los funcionarios consientes de la cualificación de su perfil manifestaron gratitud al Programa Pacto de Productividad por el acompañamiento y orientación brindada durante el proceso.



Cierre del proyecto– Comfiar