

Primer Centro de Empleo inclusivo en Risaralda

La Agencia de Empleo de Comfamiliar Risaralda, dio apertura al primer Centro de Empleo con atención especializada para personas con discapacidad, el cual opera en la ciudad de Pereira como parte de una estrategia nacional encaminada al cierre de barreras para el acceso al trabajo.

El empleo inclusivo ya es una realidad en Risaralda por cuenta del primer Centro de Empleo para el Eje Cafetero y el segundo para Colombia, con atención especializada dirigida a personas con discapacidad. Así quedó evidenciado luego de que el Servicio de Empleo y la Agencia de Gestión y Colocación de Comfamiliar Risaralda asumieran el reto de brindarle a dicha población un espacio físico con tecnología de punta, recurso humano idóneo, infraestructura y servicios ajustados a sus necesidades.

Este lanzamiento es un paso más para avanzar en la estrategia liderada por el Servicio de Empleo, que tiene como objetivo cerrar las brechas laborales que dificultan el acceso al trabajo a quienes cuentan con algún tipo de discapacidad. Así mismo, se consolida como un escenario propicio para prestar un servicio de calidad con enfoque diferencial, y dar cumplimiento a lo establecido en la Política Pública de Discapacidad e Inclusión Social.

Durante la Rueda de Prensa que se brindó a los medios de comunicación, el Director Administrativo de Comfamiliar Risaralda, Doctor Maurier Valencia Hernández; manifestó que “esta es una iniciativa en la que Comfamiliar Risaralda viene trabajando hace varios años para brindarles a las personas con discapacidad la posibilidad de acceder a todos los servicios de la Ruta de Empleabilidad que ofrecemos desde nuestra Agencia de Empleo y la accesibilidad es posible gracias a unos ajustes de razonables tanto para el acceso físico como para los servicios”.

Por su parte, la Directora del Servicio de Empleo, Doctora Claudia Camacho Corzo, manifestó que “es un gran compromiso con estas personas al encontrar que son competentes para ocupar diferentes cargos. Para habilitar estos servicios en los Centros de Empleo que cuentan con ruta diferencial, hemos contratado a un grupo de dinamizadores, que son personas con algún tipo de discapacidad, que han recibido capacitación y nos apoyan en nuestra labor diaria. Además, contamos con tecnología de punta, documentos informativos accesibles, señalética, mapa táctil, digiturnos, y en general, infraestructura física que permite una movilización adecuada”.

Adicionalmente, manifestaron que es importante sensibilizar al empresario para que se motive a contratar a esta población que ha demostrado altos niveles de productividad, así como hacer los ajustes que se requieran para un desempeño efectivo.